midt
regionmidtjylland

Region Midtjylland – en attraktiv arbejdsplads

Personalepolitik for Region Midtjylland

Vedtaget af regionsrådet 16. januar 2008

Forord

Personalepolitikken er sammen med regionens Ledelses- og Styringsgrundlag og MED–aftalen et vigtigt grundlag for, at vi kan fastholde og rekruttere de ledere og medarbejdere, som er helt nødvendige for, at vi kan løse vores opgaver bedst muligt.

Personalepolitikken bygger på værdierne dialog, dygtighed og dristighed, der set i sammenhæng udgør det holdningsmæssige fundament for samarbejdet mellem ledere og medarbejdere i Region Midtjylland.

En vigtig forudsætning for, at vi er en attraktiv arbejdsplads, er, at vi hele tiden samarbejder om at sikre velfungerende fysiske og psykiske rammer, rum, tid og kompetenceudvikling, og at de nødvendige redskaber for vores arbejdsfunktioner er til stede.

Vi er en decentral organisation. Den værdibaserede personalepolitik giver et betydeligt lokalt råderum og dermed en vigtig opgave i lokalt at skabe netop de personaleforhold, som mest hensigtsmæssigt sikrer, at Region Midtjylland er en attraktiv arbejdsplads.

Vilkår og udfordringer ændrer sig, og dermed ændrer kravene til personalepolitik sig også.

Personalepolitikken vil derfor løbende blive vurderet og suppleret med delpolitikker og vejledninger.

Ledere og medarbejdere skal værne om og udvikle Region Midtjyllands fælles værdier.

Det sker både i det daglige arbejde og i MED-udvalgene, som har en særlig vigtig opgave i at omsætte personalepolitikken i praksis.

Med venlig hilsen

Bent Hansen

Regionsrådsformand

Bo Johansen

Regionsdirektør

Region Midtjylland – en attraktiv arbejdsplads

Region Midtjylland er en velfungerende, attraktiv og socialt ansvarlig arbejdsplads.

Alle ansatte i regionen er med til at løse meget væsentlige samfundsmæssige og meningsfulde opgaver inden for sundhed, psykiatri, socialområdet og regional udvikling.

Vi samarbejder

I samarbejde og dialog sikrer vi høj kvalitet og sammenhæng for brugere og borgere, og samtidig sikrer vi de ansattes fortsatte trivsel, tryghed og udvikling i et levende arbejdsfællesskab med høj faglig stolthed.

Vi har åbenhed

Samarbejdet bygger på gensidig tillid og respekt, reel indflydelse, en klar og åben dialog og åbne beslutningsgange. Det gælder både samarbejdet mellem leder og medarbejder og det indbyrdes samarbejde mellem lederne og mellem medarbejderne.

Både ledere og medarbejdere har pligt til at gøre opmærksom på problemer, både faglige og samarbejdsmæssige, så der hurtigt kan tages hånd om at løse dem.

God ledelse er afgørende

Ledere er rollemodeller og går foran og viser retningen, så alle medarbejdere kender arbejdspladsens opgaver, vilkår og udfordringer.

Derfor har vi fokus på at udvikle kompetente ledere på alle niveauer.

Ledelsen sikrer, at medarbejdernes møde med brugerne er præget af indlevelse, ligeværdighed, inddragelse og respekt for den enkeltes ressourcer.

Region Midtjylland er en sund arbejdsplads

Ledere og medarbejdere engagerer sig i at udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og sammen retter vi opmærksomheden mod sundhed og trivsel.

Region Midtjylland er en mangfoldig og rummelig arbejdsplads

Mangfoldighed i personalegruppen giver os viden, erfaring og inspiration til at løse opgaverne mest hensigtsmæssig. Derfor har vi behov for ansatte i alle aldre og med forskellig baggrund.

Vi respekterer, at menneskers vilkår varierer i forskellige livsfaser og livssituationer. Både ledere og medarbejdere viser derfor stor rummelighed og fleksibilitet, når en medarbejder har behov for ændrede arbejdsvilkår.

De grundlæggende værdier

Region Midtjylland har tre grundlæggende værdier:

Dialog – dygtighed – dristighed

Dialog

En ordentlig dialog er afgørende for, at Region Midtjylland kan opnå gode resultater og samtidig sikre et godt arbejdsmiljø.

En ordentlig dialog stiller store krav til alle ansatte.

Dialogen finder sted et i arbejdsklima med gensidig tillid, hvor man åbent, ærligt og trygt kan sige sin mening, og hvor der er et højt informationsniveau, gensidig respekt, ligeværdighed og samarbejdsvilje.

Fagligheden og samarbejdet er i orden. Vi har en gensidig pligt til at henlede opmærksomheden på problemer tidligt, så der kan tages hånd om deres løsning.

Dialogen er troværdig

Vi stoler på hinanden, og der er en sammenhæng mellem det vi siger, og det vi gør.

Dialogen er reel

Dialogen skal have den nødvendige tid, og den indledes så tidligt, at den kan få indflydelse på ledelsens beslutninger om arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold.

Dialogen er kendetegnet ved lydhørhed

Ledelsen og medarbejderne er åbne over for nye ideer til, hvordan vi tilrettelægger arbejdet og løser og udvikler opgaver og service.

Vi giver påskønnelse og konstruktiv kritik.

Dygtighed

Kerneydelsen er af høj kvalitet.

I fællesskab sikrer vi, at arbejdspladsen har alle de nødvendige kompetencer og anvender dem.

Vi dygtiggør os, så vi kan yde den service, som bliver efterspurgt nu og i fremtiden.

Ledelsen skaber synlighed og forståelse om mål og strategier og giver rum og rammer, der sikrer den løbende kompetenceudvikling.

Medarbejderne har stor indsigt i, hvordan opgaverne løses bedst muligt, og vi opfordrer til personligt initiativ. Sammen sikrer vi, at vi får det fulde udbytte af den enkeltes viden, erfaring, engagement og talent.

Kompetenceudvikling sker både i det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelse.

Dristighed

Dristighed er en vigtig forudsætning for at udvikle regionens ydelser og udfordre eksisterende arbejdsgange.

Vi har en kultur, der fremmer faglig nysgerrighed, og hvor vi under ansvar og med respekt hele tiden arbejder på at forbedre vores processer og ydelser.

Dristighed må aldrig skabe usikkerhed om, at ydelsen er i orden.

Dristighed kræver, at både ledelsen og medarbejderne er risikovillige, og at der er ledelsesmæssig opbakning og åbenhed, så vi lærer af både succeser og fejl.

Personalepolitikken og de supplerende delpolitikker og vejledninger kan ses på https://www.medarbejder.rm.dk/ansattelsesforhold/personalepolitik/

Om Region Midtjylland

Region Midtjylland har hovedansvaret for det samlede sundhedsvæsen og en række sociale institutioner i regionen. Den står i spidsen for et regionalt samarbejde med erhvervslivet, kommunerne og uddannelsesinstitutionerne, som skal sikre den regionale udvikling. Regionen styres af 41 direkte valgte politikere, der sammen udgør regionsrådet.

Region Midtjylland som arbejdsplads

Der er ca. 25.000 fuldtidsstillinger i regionen. Ca. 19.800 på hospitalerne, ca. 5000 på de psykiatriske og sociale institutioner og ca. 700 i administrationen.

Hver måned bliver ca. 300 stillinger slået op. Find dem på www.rm.dk/job.

Ledere og medarbejdere i Region Midtjylland tager udgangspunkt i de tre værdier: dialog, dygtighed og dristighed.

Det er de tre værdier, frem for faste regler, der skal "guide" det daglige arbejde og være gennemgående i den indsats, regionens medarbejdere leverer. Værdierne er fælles retningslinjer, der giver plads og rummer forventninger til, at den enkelte medarbejder tager ansvar og bruger sin faglighed.

Regionens politikker

Kunne du tænke dig at vide mere om Region Midtjylland som arbejdsplads? Så kan du finde information i serien om regionens interne politikker på www.medarbejder.rm.dk/

Bestil denne folder ved at skrive til HR-Viborg@regionmidtjylland.dk.

Du kan finde adresseoplysninger på samtlige hospitaler, institutioner mv. under Region Midtjylland på hjemmesiden www.regionmidtjylland.dk.

Kontakt til Region Midtjylland
Regionshuset i Region Midtjylland ligger på adresser i Viborg, Holstebro, Horsens og Aarhus.

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
Postboks 21
8800 Viborg
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Holstebro
Lægårdvej 12
7500 Holstebro
Tlf: 8741 0007

Regionshuset Horsens
Emil Møllers Gade 41
8700 Horsens
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Aarhus
Olof Palmes Allé 15
8200 Aarhus N
Tlf: 7841 0003

Region Midtjylland
Regionshuset Viborg, Skottenborg 26
Postboks 21, 8800 Viborg
Tlf: 7841 0000

Grafisk Service • 1274