REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

DANSK JOURNALISTFORBUND

FORHANDLINGSPROTOKOL

VEDRØRENDE

FORNYELSE AF OVERENSKOMST

PR. 1. APRIL 2018

INDEN FOR
DANSK JOURNALISTFORBUNDS
FORHANDLINGSOMRÅDE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning **3**

2. Løn **3**
2.1. Nyt grundbeløb 3

3. Pension og ATP **4**
3.1. Pension 4
3.2. ATP engangsprovenu 4

4. Ferie - Journalistpraktikanter **4**

5. Praktikanter **4**

6. Nye uddannelse og arbejdstid **4**

7. Kompetenceudvikling **5**

8. Afslutning **5**

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler .. **6**

Bilag 2: Puljer mv **7**

Dato:	4. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Journalistforbund

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Fornyelsen sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1.1-1.4, 2.1, 3.1-3.4, 4, 11, 12 og 14 i forliget af 28. april 2018 mellem Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Dansk Journalistforbund skal sende nærværende forlig til afstemning i overensstemmelse med organisationens vedtægter. Dansk Journalistforbund meddeler senest den 13. juni 2018 om den endelige stillingtagen til overenskomstresultatet. Dansk Journalistforbund kan tidligst samme dag offentliggøre afstemningsresultatet.

RLTN giver en samlet tilbagemelding til Dansk Journalistforbund på RLTN's stillingtagen til både forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet og indeværende forlig.

På ovenstående baggrund er parterne enige om at suspendere de afgivne konfliktvarsler, således, at der alene kan iværksættes konflikt, efter at det eventuelt kan konstateres, at forliget ikke er godkendt. Parterne er enige om, at en eventuel konflikt i givet fald først kan træde i kraft ved døgnets begyndelse den 18. juni 2018.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsbidraget for journalister med 0,31 procentpoint fra 18,21 procent til 18,52 procent.

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsbidraget for fotografer med 1,00 procentpoint fra 15,6 procent til 16,6 procent.

3.2. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 12.468 kr.

Ikke anvendt ATP-engangsprovenu fra tidligere perioder udgør 10.809 kr.

4. Ferie - Journalistpraktikanter

Parterne er enige om at mødes i overenskomstperioden, inden den nye ferielovs ikrafttræden den 1. september 2020, med henblik på at tilpasse overenskomstens bestemmelser om ferie for praktikanter (§ 31), således at bestemmelserne er i overensstemmelse med den nye ferielov. Parterne er enige om, at mødet først bør afholdes efter næste overenskomstforlig for journalister på det private arbejdsmarked, således at indeværende overenskomsts bestemmelser om praktikanters ferie revideres i overensstemmelse hermed, i det omfang det vurderes hensigtsmæssigt.

5. Praktikanter

Parterne er enige om, at journalistpraktikanters vilkår, jf. overenskomstens § kapitel 4, drøftes i perioden. Drøftelsen kan bl.a. omhandle praktikanters uddannelses- og læringsmæssige mål samt løn og vilkår, og kan tage udgangspunkt i praktikantaftalen indgået primo 2018 mellem Danske Mediers Arbejdsgiverforening (DMA) og Dansk Journalistforbund (DJ).

6. Nye uddannelser og arbejdstid

Parterne er enige om at mødes i overenskomstperioden og drøfte en evt. overenskomstdækning af ansatte med:

- Bacheloruddannelse i journalistik fra Syddansk Universitet (SDU)
- Ansatte med en cand.public., der er optaget på kandidatuddannelsen på baggrund af en professionsbacheloruddannelse i journalistik, eller på grundlag af en universitær bachelor fra SDU i journalistik (linje A)

Drøftelserne vil også omfatte journalisternes arbejdstid, herunder § 14 om overarbejde.

7. Kompetenceudvikling

Parterne har i forbindelse med fornyelse af overenskomsten drøftet individuel kompetenceudvikling og udviklingsplan. Parterne er enige om, at det er vigtigt at sætte fokus på indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse med høj kvalitet for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkelte medarbejders udviklingsmuligheder.

Et centralt værktøj er i den forbindelse udarbejdelsen af den skriftlige udviklingsplan, jf. overenskomstens Protokollat 1.

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 4. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For DANSK JOURNALISTFORBUND

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for journalister og fotografer af den 12. november 2015
- Arbejdstidsaftale for husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl. og fotografer af 4. marts 2016

Bilag 2: Puljer mv.

	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
Personalegruppe	**Antal**	**Lønsum**	**Org. Pulje**	**Sum**
Journalister og fotografer	131	70,46	0,35%	0,25
Total	131	70,46	0,35%	0,25

	Puljeforbrug (mio. kr.)			
Udgifter	**Udmøntnings-tidspunkt**	**Mio. kr.**	**(%) af pulje**	**(%) af lønsum**
2. Pension, karens og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
Fotografer (+1 pct.) og journalister (+0,31 pct.)	1. april 2019	0,25	100,00%	0,35%
			0,00%	0,00%
Udgifter i alt		0,25	100,00%	0,35%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%