

Notat**EVALUERINGSANSÆTTELSE I REGION MIDTJYLLAND****Praktik eller ansættelse af læger uden godkendt autorisation,
herunder tredjelandslæger og praktikanter fra asylcentre**

Revideret 26. april 2021

Læger fra tredjelande og evalueringsansættelse

Hospitalet efterspørger løbende hvilke retningslinjer der gælder for praktikophold eller ansættelse af læger uden godkendt autorisation, herunder tredjelandslæger og praktikanter fra asylcentre.

Kommer en kandidat fra et tredjeland og ønsker at arbejde som læge i Danmark, skal vedkommende først have godkendt sin lægeuddannelse ved at søge om dansk autorisation hos Styrelsen for Patientsikkerhed

Læs mere om evalueringsansættelser mv. på Styrelsens for Patientsikkerheds hjemmeside.

Der er krav om arbejds- og opholdstilladelse og Region Midtjylland har et udvidet sprogkrav som er beskrevet i notatet.

Notatet beskriver endvidere en række forhold omkring ansættelse af eller praktikophold for udenlandske læger

Indholdsfortegnelse

Læger fra tredjelande og evalueringsansættelse	1
1. Godkendelse af udenlandske lægers uddannelse	2
1.1. Læger fra nordiske lande	2
1.2. Læger fra EU og EØS lande	2
1.3. Læger fra tredjelandslande.....	2
2. Ansættelse som "praktikant for læge"	3
2.1. Tilknytning til overenskomst.....	3
3. Praktikophold for læger fra EU og tredjelandslande	3
4. Virksomhedspraktik og løntilskudsjob	3
5. Greencard-ordningen.....	4
6. Læger på visumbesøg.....	4
7. Arbejde for asylansøgere i det danske sundhedsvæsen	4
7.1. Asylansøgere i praktikophold.....	4



Anders K. Kristensen
Tel. +45 51270740
andkri@rm.dk

ESDH 1-32-77-1-11

Side 1

7.2 Praktikaftaler med asylcenter og kommune/jobcenter	5
7.3. Indhentning af tavshedserklæring og børneattester for asylansøgere.....	5
8. Forsikringsforhold	5
9. Sprogkrav.....	5
10. Udenlandske yngre læger.....	5
11. Beskrivelse af Logbog.net.....	5
12. Yderligere information	6

1. Godkendelse af udenlandske lægers uddannelse

Personer med udenlandsk lægeuddannelse skal autoriseres efter reglerne om dansk autorisation, for at kunne arbejde i Danmark. Det første skridt er derfor, uanset statsborgerskab, at indhente godkendelse af den udenlandske læges uddannelse, via Styrelsen for Patientsikkerhed. Der stilles et formelt sprogkrav til alle læger, og lægen skal kunne have forsvarlig kommunikation med patienter, pårørende og andet sundhedspersonale.

Der gælder forskellige regelsæt for dansk autorisation, alt efter hvilket land lægen er uddannet i:

1.1. Læger fra nordiske lande

Styrelsen for Patientsikkerhed udsteder varig autorisation som læge og tilladelse til selvstændigt virke, til læger der er statsborgere i et nordisk land og har autorisation som læge i et nordisk land. Det betyder at lægen automatisk får varig autorisation i Danmark og tilladelse til selvstændigt virke, hvis lægen har gennemført den teoretiske og praktiske uddannelse i sit hjemland eller et andet nordisk/EU-land. Læger fra norden og EU/EØS lande skal søge om autorisation ved Styrelsen for Patientsikkerhed.

1.2. Læger fra EU og EØS lande

Læger der er statsborgere i et EU-land, eller statsborger i et land der har en aftale med EU om fri bevægelighed for arbejdstagere, har ligesom de nordiske læger ret til automatisk anerkendelse af uddannelsesbeviser. Styrelsen for Patientsikkerhed godkender på denne baggrund lægens uddannelsesbeviser. Herefter kan EU-læger søge ansættelse på hospitalerne på lige fod med danske læger. Det påhviler hospitalerne at sikre, at EU-læger kan udføre deres arbejde i Danmark på et tilstrækkeligt niveau, herunder at lægens sprogkunderskaber er tilstrækkelige jf. sprogkravet, som skal bestået ved en prøve.

1.3. Læger fra tredjelande

Når læger fra tredjelande ønsker at opnå autorisation i Danmark, skal de først indsende dokumentation for deres universitetsuddannelse til Styrelsen for Patientsikkerhed. Hvis dokumentationen godkendes, kan lægerne starte på Styrelsen for Patientsikkerheds kurser for tredjelandslæger. Kurserne tager mindst to år at gennemføre og lægerne skal bestå prøver i dansk, medicin og sundhedslovgivning. Læger fra tredjelande skal opnå opholds- og arbejdstilladelse, samt dansk autorisation, før de må ansættes på ordinære vilkår.

Eventuelle spørgsmål til autorisationsreglerne kan rettes til Videreuddannelsessekretariatet i Region Midtjylland.

Mens tredjelandslægerne opnår dansk autorisation, kan de tilknyttes hospitalerne på flere forskellige måder:

2. Ansættelse som "praktikant for læge"

Læger med udenlandsk universitetsuddannelse og eventuel speciallægeuddannelse, som endnu ikke har opnået dansk autorisation, kan ansættes på danske hospitaler som "praktikant for læge", på lige fod med danske medicinstuderende. Afdelingens ledende overlæge har ansvaret for den udenlandske læges arbejde på afdelingen.

Der er bestemte funktioner som den udenlandske læge ikke må udføre, eksempelvis medicinudskrivning, udfærdigelse af lægeattester, forestå diagnosticering og udføre behandling. Men derudover kan de arbejde svarende til deres kvalifikationer og kompetencer, under den ledende overlæges ansvar/delegering.

Afdelingen har ansvaret for at vurdere lægens kvalifikations- og kompetenceniveau.

2.1. Tilknytning til overenskomst

Udenlandske læger uden autorisation kan ansættes som lægens medhjælper på overenskomst (32.03) vedr. social- og sundhedspersonale. De kan ansættes som social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse – og som udgangspunkt indplaceres man på løntrin 11.

3. Praktikophold for læger fra EU og tredjelande

Læger fra EU/EØS kan ansættes i tidsbegrænsede praktikophold. Der er ikke formelle krav til sprogfærdigheder m.v., men det er et krav at Styrelsen for Patientsikkerhed har anerkendt den pågældendes lægelige uddannelse.

Det første skridt er derfor at indhente godkendelsen, uanset hvor lægen er statsborger. For både nordiske og EU-læger gælder, at hvis lægen ikke har den praktiske uddannelse i hjemlandet, udstedes der midlertidig autorisation, såfremt den pågældende har fået tilbudt en stilling som underordnet læge. En midlertidig autorisation udstedes for 24 måneder og kan som udgangspunkt ikke forlænges.

For tredjelandslæger gælder, at de skal søge om opholds- og arbejdstilladelse, før de må påbegynde praktikken. Det er ligeledes et krav, at Styrelsen for Patientsikkerhed har anerkendt uddannelsen erhvervet i udlandet, også inden start på praktikperiode.

Koncern HR anbefaler at tilbyde en ulønnet praktikperiode for tredjelandslæger på op til 3 måneder før første prøveansættelse.

Praktikopholdet tjener som et afklaringsforløb, i forhold til om den pågældende læge er parat til at indgå i en prøveansættelse. Lægen har en "observerende rolle" på afdelingen og fungerer under en vejleders (overlægens) ansvar. Praktikperioden kan forlænges op til 6 måneder, eller der kan om nødvendigt laves en aftale om en ny praktikperiode på en anden afdeling. Der er ikke formelle krav til sprogfærdigheder inden start på et praktikophold.

Man kan få opholds- og arbejdstilladelse som praktikant inden for sundhedsområdet, hvis særlige uddannelsesmæssige grunde taler for det.

4. Virksomhedspraktik og løntilskudsjob

En virksomhedspraktik på et hospital forudsætter, at lægen kan få bevilliget en virksomhedspraktik gennem bopælskommunen/jobcentret. En virksomhedspraktik afvikles uden lønudgift for hospitalerne og strækker sig over en periode på ca. 13 uger, med mulighed for forlængelse. Der kan evt. også være mulighed for ansættelse i løntilskud.

De nærmere regler findes her (§ 23b og c): <https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=163323> Side 3

5. Greencard-ordningen

Læger kan søge om opholdstilladelse efter Greencard-ordningen, men skal stadigvæk have en dansk autorisation for at arbejde i det danske sundhedsvæsen. Hvis man får opholdstilladelse efter Greencard-ordningen, skal man 1 år efter udstedelsen have oppebåret en lønindkomst på minimum 50.000 kr. i Danmark. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kontrollerer dette.

Hvis man ikke overholder betingelserne kan Styrelsen for International Rekruttering og Integration inddrage eller afvise opholdstilladelsen.

6. Læger på visumbesøg

Læger som ønsker at arbejde på turistvisum, skal normalt have en opholds- og arbejdstilladelse, før arbejdet påbegyndes. I visse tilfælde kan kandidaten dog udføre arbejdsrelaterede aktiviteter i Danmark under et visumbesøg, dvs. uden at have opholds- og arbejdstilladelse. Under besøg af mindre end tre måneders varighed, kan man udføre visse aktiviteter uden opholds- og arbejdstilladelse, som fx modtage og give undervisning, samt deltage i møder, forhandlinger, briefing, oplæring og instruktion.

Detaljerne for lægens aktiviteter, uddannelse og oplæring skal beskrives udførligt i visumansøgningen, da afgørelsen beror på en konkret vurdering fra Udlændingestyrelsen.

7. Arbejde for asylansøgere i det danske sundhedsvæsen

Asylansøgere over 18 år kan ansøge Udlændingestyrelsen om godkendelse til at arbejde, indtil den pågældende meddeles opholdstilladelse eller udrejser. Asylansøgeren må ikke påbegynde arbejdet, før han eller hun har indgået en kontrakt med Udlændingestyrelsen om betingelserne for at arbejde.

Koncern HR anbefaler at tilknytning af asylansøgere i praktikophold sker gennem aftale med jobcentret og asylcentret. Asyl læger kan ansættes som "praktikant for lægen" hvis en række betingelser er opfyldt.

7.1. Asylansøgere i praktikophold

En asylansøger over 17 år kan komme i praktik, når de er overgået til fase 2 (hvor udlændingestyrelsen har vurderet, at asylsagen skal behandles i Danmark) og som regel har haft en "intern" praktik på et asylcenter inden.

Eksterne praktikker for asylansøgere bliver generelt oprettet i et samarbejde mellem asylcenter og praktikstedet (jobcenteret involveres ikke i denne fase).

Praktikanten må ikke udføre egentlige arbejdsopgaver, og må ikke modtage løn eller andre ydelser i forbindelse med praktikopholdet. Et eksternt praktikforløb kan maksimalt vare 26 uger. Praktikopholdets formål, indhold, læringselement, omfang og varighed fastsættes ved en praktikaftale.

De nærmere regler findes her:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=131804>

<https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/praktikanter/praktikanter.htm>

Eksempelvis etablerer asylcenter Randers praktikaftaler direkte mellem asylcenter (operatøren) og praktikstedet (hospitalet).

Koncern HR anbefaler at tilknytningen af asylansøgere i praktik, altid sker gennem en aftale med det lokale asylcenter (evt. i samarbejde med jobcentret).

7.2 Praktikaftaler med asylcenter og kommune/jobcenter

Ved indgåelse af en praktikaftale med en borger fra et asylcenter, skal asylcentret udstede en blanket/aftale inden praktikken påbegyndes. På intranettet under International Rekruttering, kan man se et forslag til en aftaleformular fra Vesthimmerlands kommune. Krav og vilkår for praktikaftalen er meget lagt over til praktikudbyderen, som i samarbejde med asylcentret skal foretage en vurdering af forudsætningerne og betingelserne for den pågældende praktik.

Virksomhedspraktik for en borger der har fået opholdstilladelse indgås med jobcentret – eller sprogcentret. Formularen hedder ab131 og kan ligeledes findes på Intranettet under International Rekruttering.

Såfremt enhederne selvstændigt etablerer en praktikaftale, kan aftaleformularen fra asylcentret anvendes. Dog anbefales det altid at samarbejde med jobcentret eller anden myndighed, i forhold til spørgsmålet om forsikring.

7.3. Indhentning af tavshedserklæring og børneattester for asylansøgere

Der skal altid indhentes en tavshedserklæring.

Ved indhentning af børneattester, kan der kun indhentes attester vedrørende domme afsagt i Danmark.

8. Forsikringsforhold

Ved tilknytning, ansættelse eller praktikophold (lønnet og ulønnet) anbefaler Koncern HR at det er kommune, jobcenter, øvrige arbejdsmarkedsaktører eller asylcentre der etablerer en aftale. Kommune/jobcenter eller asylcentret har dermed ansvar for arbejdsskadeforsikringen af praktikanten.

Hvis praktikanten forvolder personskade på tredjepart eller anden skade under praktikopholdet, vil skaden være omfattet af Region Midtjyllands ansvarsforsikring, og skaden skal anmeldes til Region Midtjylland - Forsikringsenheden. Forsikringsenheden foretager herefter sagsbehandling af skaden, samt korrespondance med den skadelidte. Hvis praktikanten måtte forvolde skade på patienter/pårørende, skal skaden anmeldes til patienterstatningen på tilsvarende måde som øvrige patientskader. Se mere på: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=131804>

9. Sprogkrav

For at arbejde i det danske sundhedsvæsen skal lægerne kunne kommunikere på dansk. Det betyder, at lægerne skal kunne forstå, tale, læse og formulere sig skriftligt, på et vist niveau.

Alle læger skal bestå sprogprøven "Prøve i dansk 3", før ansættelse i det danske sundhedsvæsen. Prøven skal i mundtlig kommunikation bestås med karakteren 10 som minimum. Prøverne i læseforståelse og skriftlig fremstilling skal begge bestås med karakteren 7 som minimum. Minimumskaraktererne i de tre nævnte fag skal være opnået ved én og samme prøve.

10. Udenlandske yngre læger

Yngre læger der mangler at bestå dansk på niveau 3, og hvis lægeuddannelse først kan godkendes når de har været ude i praktik, må ikke arbejde på hospitalet, kun følge med. Så længe en læge ikke har fået godkendt sin udenlandske grunduddannelse, kan lægen kun indgå i en ulønnet praktik, hvor han/hun kan følges med en anden læge, for at lære hospitalskulturen og styrke sit sprog.

11. Beskrivelse af Logbog.net

Udenlandske læger som ansættes i en evalueringsansættelse skal benytte en logbog. Kandidaterne sammenlignes med de danske KBU-læger, og deltager i de samme kurser. Derfor skal alle de evalueringsansatte læger også oprettes i den elektroniske logbog.

12. Yderligere information

Autorisation og uddannelsesforhold, Bertil Selde Krogh – Sundhedsuddannelser

Løn og overenskomst, Marrion Patricia Joseph – Koncern HR, Stab

International rekruttering, kultur og sprog, Anders K. Kristensen – Koncern HR, Stab