Vejledning til beskæftigelse af pensionerede tjenestemænd og pensionister

Ved OK24 aftalte overenskomstparterne at overenskomst- og pensionsdække pensionister, der ønsker at genoptage beskæftigelsen, og som ansættes efter 1. maj 2024.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede.

Det er en forudsætning for at opnå overenskomst- og pensionsdækning, at der er sket en faktisk og reel fratræden. Der er dog en forskel i forhold til hvem der skal vurdere, hvorvidt der er sket en faktisk og reel fratræden og konsekvenserne af, hvis dette ikke er tilfældet.

På forhandlingsfællesskabets område, vil en pensioneret medarbejder, der ønkser at genoptage arbejdet skulle ansættes på overenskomsten/med overenskomstens pensionsbestemmelser uanset hvad. Den ansatte kan ikke efterfølgende "pilles" af overenskomsten eller fjernes fra overenskomstens pensionsbestemmelser. En uenighed om, hvorvidt den ansatte er faktisk og reelt fratrådt, vil skulle løses i dialog mellem pensionsselskabet og overenskomstens parter.

På Akademikernes forhandlingsområde, vil en ansat, der aktiverer en egenpension/eller har en egenpension i udbetaling fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til, uden at have været faktisk og reelt fratrådt, fortsat skulle ansættes på individuel kontrakt. Samme princip gælder for ansatte omfattet af en akademisk overenskomst uden pensionsdækning. Her vil den ansatte ikke kunne omfattes/være omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser, hvis den ansatte ikke har været faktisk og reelt fratrådt.

Det er arbejdsgiver der vurderer, hvorvidt den ansatte er faktisk og reelt fratrådt på Akademikernes forhandlingsområde.

Der er ikke en klar definition på, hvor lang tid man skal være fratrådt for at ansættelse på overenskomst kan gøres gældende. Indtil videre er udgangspunktet, at medarbejderen skal være reelt fratrådt i minimum én måned for at være omfattet af overenskomsten. Derudover indgår følgende elementer i vurderingen om der er sket en reel fratræden:

- Formålet med aftalen
- Perioden der er gået, siden vedkommende lod sig pensionere, og tidspunktet, hvor der ønskes genansættelse
- Om den pensionerede har holdt afskedsreception, afleveret adgangskort/nøgler, telefon, er blevet ferieafregnet mv.
- Om vedkommende har søgt en ny stilling efter opslag?
- Andet relevant, som lokalt vurderes at kunne sidestilles med en faktisk og reel fratræden.

Problemstilling
Det er ikke hensigten at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med det formål at opnå ny ansættelse i samme eller lignende stilling i henhold til overenskomsterne og deres pensionsbestemmelser, således at de opnår pensionsindbetaling samtidig med, at de får udbetalt fra en egenpension, som det offentlige har bidraget til.

Det vil sige, at i udgangspunktet ønsker regionen ikke at understøtte at man går på pension for måneden efter, at tage en fuldtidsansættelse i samme eller lignende stillinger.
Men der kan være nogle kritiske områder, hvor problemstillingen kan være, at hvis der ikke kan ansættes kvalificeret arbejdskraft, vil det være nødvendigt at købe en given ydelse fra f.eks. et andet hospital eller et privathospital til en betydelig højere pris, end hvis ydelsen var blevet leveret fra eget regi.

Det må derfor bero på en konkret afvejning i hver enkelt situation om, hvad der er behov for om det skal være en fuldtidsansættelse eller en deltidsansættelse.

Det anbefales, at månedslønsansættelser i udgangspunkt sker for en tidsbegrænset periode, som dog godt kan strække sig ud over 1 år.

Særligt vedrørende læger

Pensionerede overlæger og underordnede læger er tidligere blevet ansat på individuel kontrakt, idet de ikke var overenskomstdækket.

Ved OK24 aftalte overenskomstparterne at overenskomst- og pensionsdække pensionister, der ønsker at genoptage beskæftigelsen.

Dermed er det nu muligt at ansætte pensionerede læger på månedsløn på overenskomst for underordnede læger (33.06) og overenskomst for overlæger (33.04).

Det er også muligt at ansætte pensionerede læger på Aftale for lægelige chefer (22.04). Denne aftale har også tidligere dækket pensionerede læger, men de har indtil OK-24 ikke kunnet få pension af lønnen. Dette er ændret med OK-24, så hvis der har været en faktisk og reel fratræden, så har de også krav på pensionsdækning.

Det er en forudsætning for at opnå overenskomst- og pensionsdækning, at der er sket en faktisk og reel fratræden.

Det er ikke hensigten at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med det formål at opnå ny ansættelse i samme eller lignende stilling i henhold til overenskomsterne og deres pensionsbestemmelser, således at de opnår pensionsindbetaling samtidig med, at de får udbetalt fra en egenpension, som det offentlige har bidraget til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede.

Ansættelse på månedsløn læge (pensioneret)
Der er ikke en klar definition på, hvor lang tid man skal være fratrådt for at ansættelse på overenskomst kan gøres gælden. Indtil videre er udgangspunktet, at lægen skal være reelt fratrådt i minimum én måned for at have krav på pensionsdækning på Aftale for lægelige chefer eller for at ansættelse som overlæge elle underordnet læge, kan ske på overenskomst. Derudover indgår følgende elementer i vurderingen om der er sket en reel fratræden:

- Formålet med aftalen
- Perioden der er gået, siden vedkommende lod sig pensionere, og tidspunktet, hvor der ønskes genansættelse
- Om den pensionerede har holdt afskedsreception, afleveret adgangskort/nøgler, telefon, er blevet ferieafregnet mv.
- Om vedkommende har søgt en ny stilling efter opslag?
- Andet relevant, som lokalt vurderes at kunne sidestilles med en faktisk og reel fratræden.

Pensionerede læger, der genoptager tjenesten, og hvor der er sket en faktisk og reel fratrædelse forud for ansættelsen.	Omfattes af den relevante overenskomst for læger eller aftale for lægelige chefer fuldt ud.
Overlæger og underordnede læger som vælger at få deres pension udbetalt, og hvor der **ikke** er sket en faktisk og reel fratrædelse.	Omfattes **IKKE** af overenskomsten. Individuelle vilkår skal aftales (f.eks. ansættes på vilkår svarende til overenskomsten, ingen pensionsindbetaling).
Læger ansat på aftale vedrørende lægelige chefer, som vælger at få deres tjenestemandspension/supplerende udbetalt, og hvor der **ikke** er sket en faktisk og reel fratrædelse.	Fortsætter på overenskomst, men har ikke ret til pension.
Gældende for alle lægerne	Allerede ansatte med en opsat pension vil fortsat være omfattet af overenskomsten, selv om de anmoder om at få udbetalt en opsat tjenestemandspension fra en tidligere ansættelse.

Den decentrale forhandlingsramme er gældende for ansættelse som månedslønnet.

Ansættelse som timelønnet læge (pensioneret)
Der er med virkning fra 1. februar 2025 indgået en aftale med RTLN og FAS om en timelønsaftale for pensionerede overlæger. Der er endvidere indgået en aftale målrettet

Psykiatrien med RTLN, FAS og YL om en timelønsaftale for pensionerede overlæger, der varetager opgaver relateret til hoveduddannelsen af speciallæger i psykiatri.

Det fremgår af begge aftaler, at det er muligt at forhandle lokalløn med den enkelte læge.

Udgangspunktet i Region Midtjylland er, at pensionerede læger der ansættes på timeløn indplaceres på grundløn. Grundlønnen reguleres med samme sats som regionens overenskomster i øvrigt og med feriegodtgørelse samt 6. ferieuge overstiges den tidligere aftalte sats på kr. 600 i aktuelt niveau.

Såfremt der helt ekstraordinært vurderes at være behov for at forhandle et tillæg, skal der søges dispensation i direktionen via Koncern HR.