

**Regionsforhånds aftale
mellem Region Midtjylland og Yngre Læger**

Funktionsaftale for funktionen som

uddannelseskoordinator

Aftalen omfatter:

1. Yngre læger omfattet af overenskomst 33.06 ansat ved somatiske eller psykiatriske hospitaler ved Region Midtjylland, herunder også læger med regional ansættelse og funktion i almen praksis.



Begrundelse for aftalen:

2. Forhånds aftalen skal medvirke til at sikre en ensartet og gennemskuelig honorering for gruppen af yngre læger for funktionen som uddannelseskoordinator på tværs af enhederne i Region Midtjylland.

Dato 1. marts 2010

Sagsbehandler: Bertil Selde Krogh

Tel. +45 87 28 54 79

Bertil.Krogh@stab.rm.dk

Side 1

Forudsætninger for aftalen

3. Funktionen som uddannelseskoordinator er til enhver tid underlagt de gældende regler og vejledninger fra sundhedsstyrelsen for uddannelsen af yngre læger.
4. Uddannelseskoordinatoren skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge og medvirke til en udvikling i afdelingskulturen, ved at inddragende de øvrige overlæger, reservelæger, og øvrige faggrupper, således at uddannelsen betragtes som en ligeværdig del af afdelingens arbejde.
5. Uddannelseskoordinatoren skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med at varetage afdelingens forpligtigelser for så vidt angår videreuddannelsen af yngre læger.

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

6. Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal have uddannelse som særligt interesseområde og skal således have en vis pædagogisk erfaring, herunder eksempelvis gerne have eller have haft funktion som hovedvejleder for uddannelsessøgende læge.
7. Det forventes at den uddannelseskoordinerende yngre læge sørger for at
 - a. ajourfører og vedligeholde egen viden i takt med udviklingen og ændringer på området, herunder deltage i vejlederkurser,
 - b. deltage i relevante møder, herunder eventuel deltagelse i følgegrupper for relevante specialer.

8. Den uddannelseskoordinerende yngre læge vil kunne forventes at have arbejdsopgaver i relation til:

- a. **Introduktion af nye kolleger** hvor den uddannelseskoordinerende yngre læge deltager i introduktion af uddannelsessøgende yngre læger. Den uddannelseskoordinerende yngre læges opgaver er at bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med at udarbejde og revidere introduktionsprogrammer samt medvirke til, at disse gennemføres.
- b. **Målbeskrivelser, uddannelsesprogrammer, tjeklister og uddannelsesplaner** hvor den uddannelseskoordinerende yngre læge skal være den uddannelsesansvarlige overlæge behjælpelig med at
 - i. uddannelsen som minimum opfylder målbeskrivelsen for det pågældende uddannelseselement
 - ii. uddannelsesprogrammet udarbejdes og regelmæssigt revideres
 - iii. de uddannelsessøgende yngre læger, kliniske vejledere og afdelingens overlæger er bekendt med de relevante uddannelsesprogrammer, samt at disse efterleves
 - iv. tjeklister udarbejdes og regelmæssigt revideres
 - v. der udarbejdes individuelle uddannelsesplaner for alle uddannelsesforløb.
- c. **Klinisk vejledning** hvor den uddannelseskoordinerende yngre læge skal være den uddannelsesansvarlige overlæge behjælpelig med at sikre at
 - i. samtlige uddannelsessøgende i enkeltstillingsklassificerede stillinger får tildelt en klinisk vejleder
 - ii. klinisk vejledning foregår på en kvalificeret måde i det daglige arbejde
 - iii. de kliniske vejledere superviseres i fornødent omfang
 - iv. de kliniske vejledere tilbydes relevante kurser i vejledning i samarbejde med det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse eller Kontaktudvalget i Region Midtjylland
 - v. der etableres et fornuftigt samarbejde med og mellem de kliniske vejledere.
- d. **Arbejdstidstilrettelæggelse** hvor den uddannelsesansvarlige yngre læge skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med at samordne afdelingens drift og uddannelsesmæssige forpligtigelser, herunder etablere samarbejde med arbejdstidsplanlæggeren.

- e. **Registrering og evaluering** hvor den uddannelseskoordinerende yngre læge er forpligtet til at holde den uddannelsesansvarlige overlæge orienteret om de uddannelsesmæssige forløb.
- f. **Undervisning og forskning** hvor den uddannelseskoordinerende yngre læge skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med
 - i. deltagelse i relevante uddannelsesaktiviteter
 - ii. skemalægning af formaliserede uddannelsesaktiviteter i relation til afdelingens øvrige driftsopgaver
 - iii. programlægning af gruppeorienteret undervisning
 - iv. formidling af undervisningstilbud internt og eksternt (møder, kurser og kongresser) i samarbejde med den administrerende overlæge
 - v. inspiration til relevante videnskabelige aktiviteter
 - vi. supervisering af afdelingens personale i lægelige uddannelsesspørgsmål.

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

- 9. På afdelinger, der ønsker en uddannelseskoordinator efter denne aftale, udpeges uddannelseskoordinatoren af afdelingsledelsen efter forudgående drøftelse med afdelingens yngre læger.
- 10. På afdelinger, hvor funktionen deles mellem to eller flere yngre læger, deles tillægget tilsvarende.
- 11. Tillæg ydet efter denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimal.

Ydelsen art:

- 12. For funktionen som uddannelseskoordinator for 1 til 7 læger ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 15.000, (31.03.2000 niveau)~~. **(Tillægssnr. 135728)** **kr. 20.162 (31.03.2018-niv)**
- 13. Ved funktionen som uddannelseskoordinator for 8 eller flere læger ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 20.000, (31.03.2000 niveau)~~. **(Tillægssnr. 135729)** **kr. 26.882 (31.03.2018-niv)**

Klausuler:

- 14. Lønforbedringer i denne aftale finansieres via udmøntningsgarantien i forbindelse med de lokale lønforhandlinger til 1. april 2010.

15. Den aftalte lønforbedring bortfalder såfremt grundlaget for aftalen bortfalder.

16. Der kan ske modregning i tidligere lokale aftaler, såvel kollektive som individuelle der formelt eller reelt dækker samme funktion som nærværende aftale. Eksempelvis honorering for 'uddannelseskoordinerende yngre læge' eller lignende (listen er ikke udtømmende).

17. Såfremt der tidligere er ydet tillæg med en højere beløbsstørrelse end i denne aftale, opretholdes forskellen som et personligt tillæg, der umiddelbart bortfalder ved stillingsskifte eller ved funktionens ophør.

18. Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

midt
regionmidtjylland

Side 4

Ikrafttrædelse:

19. Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2010 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.

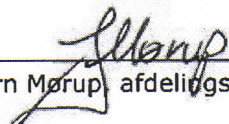
20. Nærværende forhåndsftale træder i stedet for alle tidligere lokale forhåndsftaler indenfor Region Midtjyllands område for denne funktion, uden at disse skal opsiges individuelt.

Opsigelsesbestemmelser:

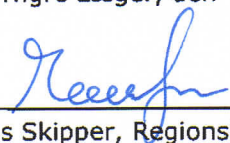
21. Forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller den opsiges af en af parterne.

22. Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Region Midtjylland, den 19/3-10


Jørn Mørup, afdelingschef

For Yngre Læger, den 19/3-10


Mads Skipper, Regionsformand