

Orientering til ledere og tillidsrepræsentanter vedr. tilbud om bruttolønsordninger til ansatte i Region Midtjylland i 2024 – valgrunde i september og oktober 2023

I løbet af ugerne 36 og 37 (fra den 4. til og med den 15. september 2023) modtager alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med information om den årlige mulighed for at indgå bruttolønsordninger med virkning fra 1. januar 2024.

Det er igen i år muligt at vælge ordninger inden for følgende områder:

- Aviser (landsdækkende og lokale)
- Bredbånd/fiberbredbånd
- Parkeringskort
 - o Regionshospitalet Randers
 - o Regionshospitalet Horsens
 - o Regionshospitalet Silkeborg
 - o Aarhus Universitetshospital
 - o Peter Sabroes Gade, Aarhus (Universitetsbyen)

Lisbeth Nørgaard-Andersen
Tel. +45 7841 0703
Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Side 1

Ny valgrunde fra 4. september til 13. oktober 2022

Der gennemføres en ny valgrunde fra den 4. september til den 13. oktober.

Atea sender i løbet af ugerne 36 og 37 bestillingsmailen til alle ansatte, der kan være med. Når medarbejderen har modtaget mailen, kan der bestilles med det samme.

Eksisterende ordninger skal genvælges, hvis de skal fortsætte i 2024 - også parkeringskort (bortset fra AUH, se nedenstående)

Alle aftaler om bruttolønsordninger er etårige, og gælder fra 1. januar til 31. december. Hvis en ordning ikke genvælges, vil den automatisk ophøre med udgangen af året.

Der er ingen automatisk fornyelse.

Det er også muligt at vælge andre goder end de hidtil valgte, skifte leverandør eller helt udtræde af ordningerne.

Hvem tilbydes bruttolønsordninger?

Alle månedslønnede medarbejdere (fastansatte og midlertidigt ansatte i hele bindingsperioden fra 1. januar til 31. december 2024) har mulighed for at indgå aftaler om bruttolønsordninger. Kravet om bindingsperiode på minimum 12 måneder bunder i skatteregler, og det er derfor ikke muligt at tilbyde ordningerne til en række midlertidigt ansatte.

Alle relevante faglige organisationer har tiltrådt protokollatet, som gør det muligt for alle medarbejdere at deltage efter samme retningslinjer.

Information til medarbejderne

Både af hensyn til økonomi og miljø er informationen til medarbejderne elektronisk. Alle oplysninger findes i det elektroniske bestillingssystem FlexValg <https://rm.flexvalg.dk> og på Region Midtjyllands hjemmeside: www.brutto.rm.dk

Priser og en samlet produktoversigt kan ses her: www.brutto.rm.dk

De nævnte links og prisoversigt vil være opdateret inden den nye valgrunde.

Mail til medarbejderen i uge 36 og 37

De medarbejdere, som kan tilbydes bruttolønsordninger, får en mail i løbet af ugerne 36 og 37 (4. til og med den 15. september). Mailen indeholder brugernavn, link til det elektroniske bestillingssystem FlexValg, link til prislister og telefonnummer til Atea Hotline, som i valgperioden kan hjælpe med at bestille bruttolønsordningerne. Grundet GDPR er der ikke en adgangskode i mailen – den skal man i stedet bestille via et link i mailen, og mailen sendes til medarbejderens regionsmailadresse. Her bedes man være opmærksom på, at der kan gå lidt tid fra man har bestilt adgangskoden, til den kommer.

Månedslønnede medarbejdere, som ikke kan deltage, modtager samtidig en informationsmail om, at de desværre ikke kan vælge bruttolønsordninger. Det er medarbejdere, hos hvem ansættelsen i Region Midtjyllands lønsystem er registreret til at ophøre inden udgangen af 2024 (fratrædelse, pension/efterløn, orlov uden løn, tidsbegrænset ansættelse og lignende).

Timelønnede medarbejdere kan ikke tilbydes bruttolønsaftaler, og modtager ikke en informationsmail.

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, er velkomne til at kontakte Koncern HR på Bruttoloen@rm.dk

Ligeledes kan medarbejdere uden regionsmailadresse, eller som ikke kender eller bruger den, fra den 4. september også tage kontakt til Koncern HR på mail: Bruttoloen@rm.dk

Ansatte efter 1. september 2023

Datagrundlaget blev trukket ultimo august, og derfor er det ikke sikkert at medarbejdere ansat efter 1. september 2023 modtager bestillingsmailen. Vær derfor opmærksom på at give dem besked om muligheden, og giv dem også gerne kontaktoplysningerne til Koncern HR.

Mere information

Der er via ledelsessystemet udsendt en flyver, som eventuelt kan videresendes eller printes og fordeles til afdelinger og medarbejdere efter behov. Løbesedlen findes også på Koncern HR's hjemmeside: www.brutto.rm.dk

Flyveren er primært relevant på arbejdspladser, hvor større grupper af medarbejdere ikke har mulighed for at tjekke deres mail, eller som formodes ikke at være bekendte med deres regionsmailadresse. Den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter opfordres til at være særligt opmærksomme på, at også disse medarbejdere får mulighed for at blive orienteret om den kommende valgrunde i bruttolønsordningen.

Nyt i 2024

Bredbånd:

Regionen har lavet aftaler med to nye leverandører af bredbånd; Fastspeed og Hiper. Desværre kan Altibox ikke vælges til 2024.

Parkeringskort Horsens og Silkeborg:

Parkering til regionshospitalerne Horsens og Silkeborg bliver fra 1. januar 2024 digital. Der kommer mere information herom senere på året, til dem der har bestilt.

Genbestilling af parkeringskort AUH:

For at gøre det nemmere at genbestille sit parkeringskort, har Koncern HR i samarbejde med Atea fundet en løsning som vi i første omgang tester på ansatte på AUH (ikke Psykiatrien). Alle dem, som pr. 1. august 2023 står med et parkeringskort til Skejby i Flexvalg, vil automatisk få genbestilt parkeringskort til 2024. Dvs. at man KUN skal reagere, hvis man IKKE ønsker at genbestille – og kan dermed se bort fra nedenstående afsnit vedr. genbestilling. Bemærk, at det KUN gælder parkeringskort, så hvis man også skal (gen)bestille bredbånd eller avis skal man selv genbestille i Flexvalg.

Specielt vedr. valg af avis som bruttolønsordning

Hvis en ansat går ned i løn for at få en eller flere aviser som bruttolønsordning, skal arbejdsgiveren jf. skattereglerne konkret kunne begrunde, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet. Region Midtjylland skal derfor som arbejdsgiver forholde sig konkret til, om avisen opfylder dette krav fra SKAT.

Det vurderes, at kravet imødekommes, hvis den medarbejder, som ønsker en avis som bruttolønsordning, afklarer med sin nærmeste leder, at abonnementet i **overvejende grad er af hensyn til arbejdet**. Når medarbejderen bestiller avisen i det elektroniske bestillingssystem FlexValg, skal vedkommende derfor ved afkrydsning i et felt tilkendegive, at dette spørgsmål er afklaret med nærmeste leder (der er derfor indsat et afkrydsningsfelt med teksten: *Jeg bekræfter, at jeg har afklaret med min nærmeste leder, at avisen i overvejende grad er af hensyn til arbejdet*).

De aviser, der kan vælges som bruttolønsordning, er udvalgt på baggrund af en vurdering af hvilke aviser, der kan siges at være arbejdsmæssigt relevante. Man kan fortsat kun vælge de almindelige landsdækkende aviser (ekskl. formiddagsblade) samt regionale og lokale aviser med tilknytning til det geografiske område, Region Midtjylland dækker. Blandt andet på baggrund af, at Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor mange emner – der ofte har konsekvenser for den enkeltes arbejds- og ansættelsesforhold – fremlægges og debatteres offentligt i pressen, kan det i mange tilfælde vurderes, at abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet.

Særligt vedr. parkeringskort til nyansatte medarbejdere og medarbejdere på barsel eller anden orlov

Nyansatte medarbejdere og medarbejdere, der efter endt orlov vender tilbage til arbejdspladsen, kan altid få parkeringskort som en bruttolønsordning når de vender tilbage. Bemærk, at dette kun gælder for parkeringskort.

Der er mere information om valg af parkering som bruttolønsordning i bindingsperioden på www.brutto.rm.dk. Her er også link til bestilling af parkeringskort.

Kontaktinfo Koncern HR

Man kan finde mere information om bruttolønsordninger og læse skattereglerne på:
www.brutto.rm.dk

Er der spørgsmål, er man velkommen til at kontakte Koncern HR:

Lisbeth Nørgaard-Andersen, tlf.: 7841 0703

Ann Høiris Pedersen, tlf.: 5142 1161

Man er også velkommen til at skrive til Koncern HRs bruttolønspostkasse Bruttoloen@rm.dk. Den bliver besvaret løbende i løbet af ugen, men grundet ekstra travlhed i bestillingsperioden, kan det ikke garanteres at medarbejderen får svar samme dag.