

**Aftale om udmøntning af trepartsmidler til
lokallønsforhandling
mellem Region Midtjylland
og Dansk Sygeplejeråd (DSR)**



Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midler afsat til lokal løndannelse til regionerne jf. gældende aftale herom.

Dato 02-10-2024

Koncerne HR, Stab

1-13-7-28-24

Side 1

Region Midtjyllands andel af lokallønsmidler

Mio. kr. (PL-24)	2024	2025	2026
Fastholdelse (lokalløn)	58,59	58,59	32,55
Varige midler	32,55	32,55	32,55
Engangstillæg	26,04	26,04	-

Note: Midlerne i 2026 svarer til de fremadrettet varige midler.

I Region Midtjylland fordeles lønmidlerne strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på de områder, hvor regionen oplever de største udfordringer.

Lønmidlerne anvendes derfor indenfor psykiatri, det akutte flow samt inden for faggrupper med særlige fastholdelses- eller rekrutteringsudfordringer.

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter månedslønnede sygeplejersker og radiografer ansat på somatiske hospitaler og Psykiatrien i Region Midtjylland på overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartelletts område (32.17).

Stk. 2. Medarbejdere ansat i stabe/administrationer er ikke omfattet af aftalen.

§ 2. Afgrænsning

Med henblik på at kunne rekruttere og fastholde sygeplejersker inden for særlige udfordrede områder, aftales funktionstillæg eller fastholdelsesbonus til sygeplejersker der opfylder en af følgende betingelser:

Stk. 1 Sygeplejersker med specialuddannelse i psykiatrisk sygepleje ansat i kliniske psykiatriske afdelinger.

Stk. 2 Sygeplejersker der har opnået minimum 5 års uafbrudt ansættelse på et psykiatriske sengeafsnit i Region Midtjylland.

Stk. 3 Sygeplejersker ansat som flowkoordinatorer i psykiatrien.

Stk. 4. Sygeplejersker med den nationale uddannelse i akutsygepleje udbudt af Center for Kompetenceudvikling (CKU) i Region Midtjylland, som forventes at kunne få merit. Det er herved forudsat, at merituddannelsen er relevant og finder anvendelse ved medarbejdernes beskæftigelse inden for de omhandlede fagområder/specialer.

Stk. 5 Sygeplejersker med minimum 1 års ansættelse på Akutafdelingerne i Region Midtjylland.

Stk. 6 Sygeplejersker ansat på kirurgiske sengeafsnit for mave-tarm-, ortopæd- og urinsvejskirurgi jf. bilag 1.

Stk. 7 Radiografer og sygeplejersker der hovedsageligt arbejder med at understøtte det akutte flow og er ansat på afdelingerne der fremgår af bilag 2 med minimum 4 års samlet lønanciennitet.

§ 3. Aftalens indhold

Stk. 1 Sygeplejersker med specialuddannelse i psykiatrisk sygepleje

Er kun gældende for sygeplejersker med specialuddannelsen jf. § 2, stk. 1.

Sygeplejersker der opfylder betingelsen ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 12.000 i 31.03.2018 niveau.

Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken. Tillægget er gældende fra 1. april 2024.

Ved overgang til en anden stilling uden for kliniske psykiatriske afdelinger bortfalder funktionstillægget uden yderligere varsel med månedens udgang. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Stk. 2 Psykiatriske sengeafsnit

Sygeplejersker der har minimum 5 års uafbrudt ansættelse i et psykiatrisk sengeafsnit i Region Midtjylland, ydes en årlig pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.688 i 31.03.2018 niveau.

Hvert år i oktober bliver der trukket en liste med medarbejdernes ansættelsesanciennitet. Ud fra listen bliver det opgjort, hvem der i løbet af det indeværende kalenderår har eller vil opnå minimum 5 års ansættelsesanciennitet og fortsat er ansat i et psykiatrisk sengeafsnit. Fastholdelsesbonus udbetales i november måned og første gang i november 2024.

Retten til engangsbeløbet bortfalder ved eventuel overgang til en anden stilling uden for et sengeafsnit i Psykiatrien, eller en anden stilling uden for Psykiatrien i Region Midtjylland. Derimod bortfalder optjeningen af retten til engangsbeløbet ikke, såfremt medarbejderen skifter ansættelse til et andet sengeafsnit inden for Psykiatrien i Region Midtjylland.

Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Stk. 3 Flowkoordinatorer i Psykiatri

Sygeplejersker ansat som flowkoordinatorer i Psykiatri jf. § 2, stk. 3, ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 22.000 i 31.03.2018 niveau.

Funktionstillægget er gældende fra 1. april 2024 eller fra den 1. i måneden, hvor funktionen tildeles.

Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Ved ophør af varetagelse af funktionen bortfalder funktionstillægget uden yderligere varsel med månedens udgang. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Stk. 4 Sygeplejersker med den nationale uddannelse i akutsygepleje udbudt af CKU i Region Midtjylland Sygeplejersker jf. § 2, stk. 4.

Sygeplejersker der opfylder betingelsen ydes et pensionsgivende engangsbeløb i 2024 på kr. 15.000 (nutid).

Engangsbeløbet er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Det er en forudsætning for at få udbetalt engangsbeløbet, at sygeplejersken er ansat på udbetalingsstidspunktet. Engangsbeløbet udbetales med november lønnen 2024.

Stk. 5 Sygeplejersker der har været ansat de seneste 12 måneder på deres ansættelsessted i Akutafdelingen på opgørelsestidspunktet. (Fastholdelsesbonus)

Der ydes en pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.000 (nutid) til sygeplejersker, der har været ansat de seneste 12 måneder på deres ansættelsessted i Akutafdelingen. Fastholdelsesbonusen opgøres for perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Det er en forudsætning for at få udbetalt fastholdelsesbonusen, at medarbejderen fortsat er ansat pr. 31 oktober 2025. Tillægget udbetales med november lønnen 2025. Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Stk. 6 Kirurgiske sengeafsnit

Sygeplejersker ansat på kirurgiske sengeafsnit jf. §2, stk. 6.

Der ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.280 i 31.03.2018 niveau. Funktionstillægget er gældende fra 1. april 2024.

Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel med månedens udgang, såfremt sygeplejersken ikke længere er ansat på de i bilag 1 oplyste kirurgiske sengeafsnit. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Stk. 7 Radiografer og sygeplejersker med minimum 4 års samlet lønanciennitet i det akutte flow

Radiografer og sygeplejersker der hovedsageligt arbejder med at understøtte det akutte flow jf. §2, stk. 7 ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000 i 31.03.2018 niveau.

Funktionstillægget er gældende fra 1. april 2024.

Tillægget tildeles og udbetales i måneden efter af medarbejderen har opnået de 4 års lønanciennitet.

Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel med månedens udgang, såfremt medarbejderen ikke længere er ansat på de i bilag 2 oplyste afdelinger/afsnit. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

§ 4 Øvrige forhold

Ulønnet orlov tæller ikke med opgørelse hvor tillæg udløses på baggrund af ansættelse eller anciennitet på konkrete afsnit/afdelinger. Dog tæller barselsorlov med såvel i den lønnede som den ulønnede del.

§ 5. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

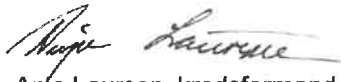
Aftalen træder i kraft d. 1. april 2024.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned. I tilfælde af opsigelse, vil der skulle ske en genforhandling med henblik på udmøntningen af de afsatte midler.

Underskrifter

Dato 03.10.2024

For DSR



Anja Laursen, kredsformand

For Region Midtjylland

