

Regional aftale i tilfælde af midlertidigt lukning af Kendt Jordemoderordning i Region Midtjylland pga. aktuel COVID-19 pandemi

§ 1 Regional aftale

Aftale om midlertidig lukning af Kendt Jordemoderordning (KJO) i Region Midtjylland, jfr. den indgåede rammeaftale.

§2 Formål

Grundet den aktuelle situation med Corona-virus i Danmark, kan der opstå risiko for akut mangel på jordemødre. Formålet er at give mulighed for en straks nedlukning af Kendt Jordemoderordning i en periode, således at jordemødrene kan overgå til vagtdækning i det faste beredskab på fødegangene.

§3 Lokal vurdering

Det er op til det enkelte fødested at vurdere, hvorvidt aftalen tages i brug, og hvor mange lokale KJO-ordninger, der midlertidigt lukkes.

Behovet og omfanget for nødvendige midlertidige lukninger samt det korte – men nødvendige varsel – for jordemødre drøftes med den lokale tillidsrepræsentant forud for beslutningen.

§4 Vagttilrettelæggelse

Det tilstræbes i videst muligt omfang, at jordemødrene i KJO bevarer deres planlagte fridage. De overgår til det faste beredskab svarende til deres ansættelsesnorm.

Jordemødre, som i KJO afspadserer ulempestillæg har også denne mulighed i fast beredskab.

Ved overgang til almindeligt beredskab, stilles opgørelsen af effektive timer i den igangværende opgørelsesperiode i KJO i bero, og medarbejderen påbegynder ny normperiode, på 12 uger. Hvis beredskabsarbejdet ophører i en 12 ugers periode, udgør denne kortere periode en normperiode.

Ved tilbagevenden til KJO genoptages den afbrudte normperiode og opgørelsesperiode. Perioden i beredskabet holdes således ude af såvel opgørelses- som normperiode i KJO.

§5 Ansættelses- og lønforhold

Jordemødrene vil bevare deres fleksibilitetstillæg og får alle relevante ulempestillæg udbetalt i perioden, hvor KJO er lukket. De vil i perioden overgå til den almindelige arbejdstidsaftale, og der vil skulle ske honorering for over- og merarbejde, omlagte timer, tilkald mm. efter gældende overenskomst.

Parterne er dog enige om, at de kendte jordemødre ved midlertidig overgang til det konventionelle beredskab er sikret mindst samme løn som hidtil, inkl. det konverterede, pensionsgivende ulempestillæg.

§8 Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Rammeaftalen træder i kraft ved aftalens indgåelse den 19. marts 2020 og kan af ledelsen i dagtiden opsiges med et døgn varsel.

For **Region Midtjylland**

For **Jordemoderforeningen**

Niels Jørgen Andersen

Lene Maigaard