

**REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN**

YNGRE LÆGER

Aftale

**for læger, der ansattes i regionerne i forbindelse med håndtering af den særlige situation
vedrørende Covid-19 virus**

2022

§ 1.

Aftalen omfatter læger, der ikke af Styrelsen for Patientsikkerhed har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, og som ansættes i en region til enkeltstående tjenester/vagter i forbindelse med håndtering af den særlige situation vedrørende Covid-19 virus.

Aftalen dækker ikke ansættelser, der normalt vil ske efter § 33 i overenskomsten for underordnede læger.

§ 2.

Lægerne ansættes på overenskomst for underordnede læger med følgende aftalte afvigelser¹.

Aftalen omfatter ikke speciallæger, der er nævnt i overenskomsten for underordnede læger § 1, stk. 4.

§ 3.

Ansættelse sker på timeløn. Ansættelse sker i ikke-uddannelsesklassificerede stillinger, jf. overenskomstens § 4, stk. 2.

Lønnen beregnes med 1/1924 af grundlønnen jf. overenskomstens § 6 med tillæg af pensionsbidraget jf. overenskomstens § 13.

Bestemmelserne i overenskomsten §§ 7-12 om lokal løndannelse finder ikke anvendelse.

Overenskomstens § 13 finder ikke anvendelse, idet pensionsbidraget udbetales som løn jf. ovenfor.

Udover løn udbetales feriegodtgørelse på 12,95% jf. Aftale om ferie for ansatte i regioner (OK 11.04.1 A) og Aftale om 6. ferieuge mv. (OK 11.04.3).

¹ De bestemmelser i overenskomsten for underordnede, som er aftalt til ikke at være gældende i denne situation, omhandler vilkår for opsigelse og afsked, barns 1. og 2. sygedag, barsel, tjenestefri og efteruddannelse, og midlertidig tjeneste i højere stilling.

§ 4. Tjeneste og vagt

Tjeneste og vagt tilrettelægges og honoreres efter bestemmelserne i § 18, stk. 3 og 5, §§ 19-22, § 25 og § 29 om hviletid og fridøgn.

§ 17, § 18, stk. 1, 2 og 4, §§ 23-24 og §§ 26-28 finder ikke anvendelse.

§ 5. Øvrige vilkår

Overenskomsten §§ 35-37 om vagtværelse, naturalydelse og forsikring ved ambulancetransporter gælder.

Følgende bestemmelser i overenskomsten finder ikke anvendelse §§ 30-34 og 38-44.

§ 6. Protokollat om generelle ansættelsesvilkår

I overenskomstens § 45 henvises der til protokollat om generelle ansættelsesvilkår. Følgende finder ikke anvendelse nr. 4, 6, 8, 9, 15-19, 21-23, 26

§ 7.

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2022 og gælder frem til og med udgangen af august måned 2022.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For YNGRE LÆGER:

