REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

JORDEMODERFORENINGEN

Aftale om stafetbonus for deltagelse i den Grønlandske Stafetordning

Det Grønlandske Sundhedsvæsen og regionerne i Danmark har indgået aftale om en stafetordning. Stafetordningen indebærer, at sundhedspersonale fra de afdelinger i Danmark, der deltager i ordningen, tager orlov fra deres stillinger og ansættes i tidsbegrænsede stillinger i Grønland. Deltagelse i stafetordningen er frivillig, og de deltagende sundhedspersoner vender efter endt ophold tilbage til deres danske ansættelse.

Der er enighed mellem Jordemoderforeningen og Regionernes Lønnings- og Takstnævn om, at jordemødre, der deltager i stafetordningen i Grønland, modtager en stafetbonus.

Stafetbonussen gives for at bidrage til udviklingen og opbygningen af robusthed af Det Grønlandske Sundhedsvæsen.

Stafetbonussen består af følgende elementer, som bidrager til, at jordemoderen uhindret kan opretholde forbindelsen til sin danske ansættelse i regionen under orloven:

- Orlovsperioden medregnes i den ansattes anciennitet
- Den ansatte optjener fortsat ret til ferie med løn i orlovsperioden
- Der indbetales under orloven et pensionsbidrag på 15 % af den faste løn, dvs. grundløn og faste centrale og lokale tillæg. Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud.

Den ansatte kan vælge, at pensionsbidraget i stedet udbetales som et engangsvederlag efter endt ophold. Dette skal i givet fald meddeles regionen inden påbegyndelsen af orloven.

Aftalen har virkning fra underskriftsdatoen og bortfalder automatisk den 31. december 2029.

København, den 03.07.2026

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

JORDEMODERFORENINGEN