

Seniorbonusordningen – gældende pr. 1. januar 2026

Seniorbonus

Det er centralt aftalt at yde en årlig seniorbonus som udgangspunkt til alle medarbejdere fra og med året efter det kalenderår, den ansatte fylder henholdsvis 58 og 60 år, jfr. oversigten nedenfor.

Dog ydes der ikke seniorbonus til flg.:

- Aftale for chefer (OK 22.02)
- Lægelige chefer m.fl. (OK 22.04)
- Overlæger (OK 33.04)
- Underordnede læger (læge trin 1 og 2) (OK 33.06)
- Medicinstuderende (OK 33.05)
- Alle timelønnede medarbejdere

Udgangspunktet er, at den aftalte seniorbonus udbetales en gang årligt i januar. Den enkelte medarbejder har dog mulighed for at konvertere den kontante seniorbonus til ekstra fridage (seniordage), ekstra pensionsindbetaling, et kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer.

Arbejdsgiveren skal i givet fald have besked herom senest den 1. oktober i året forud for udbetalingen af bonussen.

Beregning af bonus, hvis medarbejderen ikke har været ansat hele året

Bonussen beregnes da forholdsmæssigt. Det samme er tilfældet ved konvertering af bonussen til seniorfridage.

Eks. medarbejderen, der jfr. nedenfor har ret til en seniorbonus på 1,6 %, og som tiltræder sin stilling pr. 1. juli 2020, har ret til en seniorbonus på 0,8 % i januar 2021. Vælger vedkommende at konvertere bonussen til seniordage, har vedkommende ret til 2 dage (tolkning af Danske Regioner 11.01.2021).

Supplerende seniorbonus

Enkelte organisationer har valgt at bruge overenskomstmidler til at lave en overbygning på den generelle seniorbonus, supplerende seniorbonus. Af skemaet fremgår, hvilke organisationer, der har aftalt en supplerende seniorbonus.

Det gælder generelt for den supplerende seniorbonus, at den ikke kan konverteres til yderligere seniordage, som tilfældet er for den generelle seniorbonus.

Derimod kan den konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf:

- kontant bonus
- ekstraordinær pensionsindbetaling
- særlige selvvalgte kompetenceforløb

Eksempel på seniorbonusordning (for 62 årig lægesekretær)

1. Der udbetales en seniorbonus på 1,6 % + en supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 2 % af lønnen.
2. De 1,6 % kan konverteres til 4 seniordage. Herudover udbetales 0,4 % i supplerende bonus.
3. Alternativt kan man vælge f.eks. kun at konvertere halvdelen, nemlig de 0,8 %, til 2 seniordage og få de resterende 0,8 % udbetalt sammen med den supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 1,2 %.

Er du i tvivl

Hvis du har spørgsmål til seniorbonusordningen kan du rette henvendelse til dit lokale lønkontor, som kan vejlede dig om ordningen og mulighederne for at konvertere seniorbonus.

Oversigt over ordningerne for de enkelte personalegrupper

Overenskomstgruppe	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nedennævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer ved fuldtidsbeskæftigelse.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
• Akademikere (OK 33.01) • Tandlæger og specialtandlæger (OK 33.20)	62 og derover	0,8 %	1 - 2	-
• Kontorpersonale (OK 32.01) • IT-personale (OK 32.01) • Tandklinikassistenter (OK 32.01) • Laboratorie- og miljøpersonale (OK 32.01) • Sundhedsadministrativt personale / lægesekretærer (OK 32.09) • Vagtcentral personale (OK 32.43) • Audiologiassistenter (OK 32.52) • Tekniske designere, byggeteknikere m.fl. (OK 33.11)	60	0,8 %	1 - 2	1,2 %
	61	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %

Overenskomstgruppe	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nedennævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer ved fuldtidsbeskæftigelse.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
• Ledende service- og plejepersonale (OK 32.12) • Regionsbetjente og skolebetjente (OK 32.15) • Sygehusportører (OK 32.16) • Ledende sygeplejersker, bioanalytikere, farmakonomer, psykomotoriske terapeuter (OK 32.26) • Lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne (OK 32.34) • Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl. (OK 32.37) • Værkstedspersonale (OK 32.40) • Ambulanceuddannet personale (OK 32.44) • Neurofysiologiassistenter (OK 32.56) • Professionsbachelorer på det tekniske område (OK 33.18) • Journalister og fotografer (OK 33.19) • Ledende fysio-/ergoterapeuter og ledende jordemødre (OK 33.21.2) • Ikke-administrative akademiske chefer (OK 33.22) • Grafisk personale (OK 34.05)	60	0,8 %	1 - 2	-
	61	1,2 %	1 - 3	-
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	-

Overenskomstgruppe	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nedennævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer ved fuldtidsbeskæftigelse.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
• Håndværkere (OK 32.23) • Socialrådgivere (OK 32.32)	60	0,8 %	1 - 2	1,2 %
	61	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %
• Sundhedshjælper, sygehjælper, SOSU-personale uden en SOSU-grundudd. (OK 32.03) • Husassistenter (OK 34.01) • Rengøringsassistenter (OK 34.02) • Specialarbejdere (OK 34.03) • Socialpædagogiske ledere, mellemledere, konsulenter og husholdningsledere (OK 32.38)	58	0,8 %	1 - 2	-
	59	1,2 %	1 - 3	-
	60 og derover	1,6 %	1 - 4	-
Omsorgs-/pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (OK 34.06)	58	0,8 %	1 - 2	1,2 %
	59	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	60 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %

Overenskomstgruppe	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nedennævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer ved fuldtidsbeskæftigelse.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
• Sygeplejersker (OK 32.17) • Bioanalytikere (OK 32.17) • Radiografer (OK 32.17) • Ernæringsassistenter/-hjælpere (OK 32.17) • Kliniske diætister (OK 32.17) • Økonomaer m.fl. (OK 32.17) • Psykomotoriske terapeuter (OK 32.17) • Farmakonomer (OK 32.17) • Tandplejere (OK 32.17) • Ergoterapeuter (OK 33.21.1) • Fysioterapeuter (OK 33.21.1) • Jordemødre (OK 33.21.1)	60	0,8 %	1 - 2	-
	61	1,2 %	1 - 3	-
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	-
• Social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere (OK 32.03) • Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere (OK 32.38)	59	0,8 %	1 - 2	1,2 %
	60	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	61 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %

Overenskomstgruppe	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nedennævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer ved fuldtidsbeskæftigelse.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
• Speciallæger (tidl. afdelingslæger) (OK 33.06) • Speciallæger i formaliseret vagt (tidl. afdelingslæger) (OK 33.06)	62 og derover	1,6 %	1 – 2	-
	62 og derover	3,2 %	1 – 2	-
• Aftale for chefer (OK 22.02) • Lægelige chefer m.fl. (OK 22.04) • Overlæger (OK 33.04) • Underordnede læger (læge trin 1 og 2) (OK 33.06) • Medicinstuderende (OK 33.05) • Alle timelønnede medarbejdere	Ikke omfattet af seniorbonusordningen			