

BILAG 1 - Begrebsafklaring

Begreber	Definition
Vold ¹ (arbejdsrelateret vold)	<p>Udøves af personer der ikke er ansat i Region Midtjylland dvs. pårørende og borgere.</p> <p>Vold (arbejdsrelateret vold) omfatter fysisk og psykisk vold, der finder sted, når en eller flere medarbejdere eller ledere angribes, trues, krænkes eller chikaneres i relation til deres nuværende eller tidligere ansættelsesforhold i Region Midtjylland.</p> <p>Trusler, der fremsættes over for ansatte er at betragte som psykisk vold. Det kan f.eks. være mundtlige trusler mod ansattes sikkerhed, trusler om hærværk mod arbejdspladsen eller trusler mod en ansats nærtstående personer eller ejendele.</p> <p>Vold kan forekomme i eller uden for arbejdstiden.</p> <p>Der henvises i øvrigt til § 25 i Arbejdstilsynets bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.</p>
Krænkende handlinger	<p>Udøves mellem ansatte når en eller flere medarbejdere eller ledere groft eller gentagne gange udsætter en eller flere medarbejdere og ledere for nedværdigende handlinger, trusler, vold eller ydmygelser.</p> <p>Den forulempedes oplevelse af handlingen er som udgangspunkt afgørende. Det vil sige, at en handling kan være krænkende, selv om den der forulemper, ikke har haft bevidst ønske om at forulempe.</p> <p>Hypigheden, grovheden og varigheden kan have en betydning, f.eks. kan graden af oplevelse af krænkelse være påvirket af den lokale samarbejds- og samtalekultur²</p> <p>Der henvises i øvrigt til § 23 i arbejdstilsynets bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.</p>
Mobning	<p>Krænkende handlinger bliver til mobning, når det er den eller de samme personer, der regelmæssigt og over længere tid udsættes for krænkelser, som de ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod.</p>
Chikane	<p>Chikane kan også kaldes mobning. En krænkende handling bliver til chikane, hvis en medarbejder regelmæssigt opsøges eller forfølges</p>

¹ Det bemærkes, at voldshandlinger mellem ansatte betegnes som krænkende handlinger

² Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

	af andre med det formål at diskriminere, ydmyge, true eller lignende.
Digital chikane	Når psykisk vold eller krænkelser sker digitalt kaldes det digital chikane. Det kan fx være hadsider på internettet, offentliggørelse af private oplysninger om en ansat fx billeder, telefonnummer, adresse, lydoptagelser i kombination med en nedsættende eller krænkende omtale. Det kan også være mails eller SMS beskeder eller andre former for opsøgning via digitale fora.
Seksuel chikane	Krænkende handlinger bliver til seksuel chikane, når der er tale om handlinger og uønsket opmærksom, der er af seksuel karakter. Det kan eksempelvis være uønsket berøring, verbale ytringer etc.
Sexisme	Sexisme er en fordom eller diskrimination baseret på køn. Sexisme betegner holdninger, ideologier eller overbevisninger om køn, der indebærer enten positiv eller negativ forskelsbehandling.
Diskrimination	Krænkelser med baggrund i bl.a. race, etnisk oprindelse, køn, alder, handicap, politisk-, religiøs- eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, seksuelle forhold eller seksuel orientering.