

# Aftale indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Region Midtjylland om løn- og arbejdsforhold for sygeplejersker og radiografer tilknyttet interne vikarkorps i Region Midtjylland eller Vikar Region Midt



## 1. Aftalen omfatter

Sygeplejersker og radiografer (herefter betegnet sygeplejersker) der tilknyttes interne vikarkorps i Region Midtjylland eller det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt.

## 2. Indledning

Dansk Sygeplejeråd og Region Midtjylland er enige om, at formålet med nærværende aftale er

- At anvende aftalen til at skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer
- At tilskynde til en højere beskæftigelsesgrad
- At fastholde og rekruttere sygeplejerskerne og deres kompetencer til det offentlige sundhedsvæsen
- At anvende vikaraftalen til at udvikle et godt arbejdsmiljø på regionens arbejdspladser
- At se aftalen i sammenhæng med arbejdstidsaftalen mellem DR og SHK

Med indgåelsen af aftalen påhviler det ledelse og medarbejdere, at drøfte mulighederne i arbejdstidsbestemmelserne, behovet for anvendelsen af vikarer og fleksibilitetsaftaler på arbejdspladserne. Drøftelserne skal danne baggrund for ledelsens beslutninger om medarbejdernes muligheder for at gå op i tid og/eller ansættelse af mere personale.

## 3. Generelt

- Sygeplejersker der ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder ved de somatiske og psykiatriske hospitaler samt på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet i Region Midtjylland.
- Sygeplejersker, der ønsker at udføre vikartjeneste ved ét eller flere af regionens hospitaler og på institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt.

Dato 11-12-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-2-13-17

*Hvis en sygeplejerske udelukkende ønsker at gøre vikartjeneste ved ét hospitals interne vikarkorps er det dog fortsat mulig kun at være tilknyttet det pågældende vikarkorps.*

- Allerede ansatte sygeplejersker kan som udgangspunkt ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

*Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstraarbejde (FEA) mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.*

*I de tilfælde, hvor en sygeplejerske er booket til en given vagt i vikarkorpset og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.*

#### **4. Ansættelsesformer**

Sygeplejersker kan ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt som:

- a) **Månedslønnede vikarer** ved Vikar Region Midt (fastansatte)  
Som fastansat månedslønnet vikar ansættes sygeplejersken med tilknytning til ét eller flere ansættelsesområder (bilag 1). Sygeplejersken er forpligtet til at gøre tjeneste ved de tjenestesteder der hører under de ansættelsesområder den enkelte sygeplejerske er tilknyttet (bilag 1). Der fastsættes i forbindelse med ansættelsen af den enkelte sygeplejerske et stamsted (bilag 1).
- b) **Timelønnede vikarer** (eksterne tilmeldevikarer) der ikke tillige er ansat på et af regionens hospitaler/en institution indenfor psykiatri- og socialområdet. De pågældende tilknyttes Vikar Region Midt og udfører timelønnet vikartjeneste ved regionens hospitaler eller institutioner indenfor psykiatri- og socialområdet. Det forudsættes der kan gøres tjeneste ved ét eller flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder (bilag 1).
- c) **Allerede ansatte** på et af regionens hospitaler eller ved en institution indenfor psykiatri- og socialområdet. De pågældende tilknyttes Vikar Region Midt og udfører tjeneste ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad. Det forudsættes der kan gøres tjeneste ved ét eller flere ansættelsesområder med tilhørende tjenestesteder (bilag 1).

## 5. Honorering

### a) Månedslønnede vikarer (fastansatte)

Aflønning sker efter gældende overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område.

1) Der ydes et tillæg for funktionen som sygeplejerske ved Vikar Region Midt med tjeneste ved ét ansættelsesområde med tilhørende stamsted og tjenestesteder (bilag 1) på kr. 11.828 (31.3.18 niveau).

2) Der ydes et tillæg for funktionen som sygeplejerske ved Vikar Region Midt med tjeneste ved flere ansættelsesområder med tilhørende stamsted og tjenestesteder (bilag 1) på kr. 24.248 (31.3.18 niveau). Tillæg efter punkt 2 ydes ikke samtidig tillæg efter punkt 1.

### b) Timelønnede vikarer (eksterne tilmeldevikarer)

Der ydes en fast og ureguleret timeløn på 194 kr./time.

Der ydes et ureguleret tillæg på 21 kr./time for mindst 6 års erfaring.

Der ydes et ureguleret tillæg på 12 kr./time for anerkendt specialuddannelse.

#### *Bemærkninger:*

*Der er mellem parterne enighed om, at den her aftalte timeløn lønteknisk beregnes som den overenskomstmæssige timeløn tillagt et variabelt kronebeløb, der nedskrives i takt med reguleringsprocenten, således at timelønnen samlet set er 194 kr.*

*Timelønssats og kronetillæg er pensionsgivende i henhold bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser. Se bilag 2 for en oversigt.*

#### **Arbejde på særlige tidspunkter:**

For timelønnede vikarer (eksterne tilmeldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog er tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter ændret som følger:

Aftentillæg ændres til at gælde fra kl. 15-23  
(arbejdstidsaftalen 18-23).

Nattillæg ændres til at gælde fra kl. 23 – 07 (til vagten  
slutter) (arbejdstidsaftalen 23-06).

Weekentillæg ændres til at gælde fra kl. 15 fredag til kl. 07  
mandag (til vagten slutter) (arbejdstidsaftalen lørdag kl. 06 til  
søndag kl. 24).

Søgnehelligdag følger arbejdstidsaftalen.

**c) Allerede ansatte på et af regionens hospitaler eller ved  
en institution inden for psykiatri- og socialområdet  
(interne tilmeldevikarer)**

Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et  
ikke-pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste  
timeløn på:

<u>Beskæftigelsesgrad</u>	<u>Tillæg</u>
0 - 34 timer/uge	24 procent
35 – 37 timer/uge	30 procent

*Bemærkninger:*

*Tillægget beregnes på grundlag af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. evt. personlige tillæg, funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusive arbejdstidsbestemte særydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af beløbet, men beløbet indgår i beregningen af den særlige feriegodtgørelse.*

Ansatte på trin 4 ydes et tillæg pr. time svarende til 1/1924 af et årligt tillæg på 12.774 kr. (31.3.18-niveau).

**Kandidater iht. protokollatet/sygeplejersker, der er løftet til trin 7/8**

For allerede ansatte, der er aflønnet iht. protokollatet om kandidater eller er ansat i stillinger, hvor grundlønstrinnet er aftalt løftet op på trin 7 eller 8, anvendes en timeløn på 194 kr.

Der ydes et ureguleret tillæg på 21 kr./time for mindst 6 års erfaring.

Der ydes et ureguleret tillæg på 12 kr./time for anerkendt specialuddannelse.

Dertil lægges ovennævnte procentsats.

### **Arbejde på særlige tidspunkter:**

For allerede ansatte (interne tilmeldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale. Dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

10 kr. i tidsrummet kl. 18-23

15 kr. i tidsrummet kl. 23-06

20 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehelligdag.

### **6. Lokal løndannelse**

Til sygeplejersker tilknyttet interne vikarkorps eller Vikar Region Midt kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

### **7. Områdetillæg (stedtillæg)**

Områdetillæg (stedtillæg) ydes i forhold til stamstedets placering, uanset at vikartjenesten udføres i andet område (stedtillægsområde)

### **8. Arbejdstid mv.**

Månedslønnede vikarer (fastansatte) er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område. Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnetts placering.

#### *Bemærkning:*

*For timelønnede henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst.*

*Parterne er enige om, at timelønnede tilmeldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige "slip" bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved Vikar Region Midt.*

*Arbejdsmiljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.*

### **9. Ansættelsesbreve**

Tilmeldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes

det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilmeldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilmeldevikar.

## **10.Sygdomsforfald og aflysninger**

For timelønnede (eksterne tilmeldevikarer) og allerede ansatte (interne tilmeldevikarer) gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 4 timers varsel sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

## **11.Transportgodtgørelse**

Der ydes transportgodtgørelse for merkørsel i forhold til den enkelte sygeplejerskes stamsted i forbindelse med vikartjeneste ved andre tjenestesteder (se bilag 1).

## **12.Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021.

Der er enighed mellem parterne om, at aftalen kan evalueres efter et år. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2022.

## **13.Overgangsbestemmelser**

Denne aftale erstatter lokale honoreringsaftaler for sygeplejervikarer i Region Midtjylland.

Denne aftale erstatter tidligere regional vikaraftale af 1. januar 2020.

Dato: 12.12.2020

Dato: 11.12.2020

For Region Midtjylland

For Dansk Sygeplejeråd

  
Jørn Mørup

  
Anja Laursen