

Forhåndsftale

mellem

Region Midtjylland og Dansk Psykolog Forening

om ydelse af tillæg til psykologer

I overensstemmelse med aftalen på mæglingssmødet i Danske Regioner den 20. december 2010 mellem Dansk Psykolog Forening, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Region Midtjylland har parterne aftalt følgende i forhold til den lokale løndannelse for psykologer i Region Midtjylland:

1. KVALIFIKATIONSLØN

1.1 Autorisation

Til psykologer, der opnår autorisation, ydes der et tillæg på kr. 34.900 i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau). **(31.3.2018-niveau: kr. 46.909).**

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at der fremlægges dokumentation for opnået autorisation.

1.2 Hospitalstillæg

I henhold til AC-overenskomstens protokollat pkt. 8 ydes der et tillæg på kr. 8.800 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 11.828)** til psykologer, der er ansat ved kliniske hospitalsafdelinger, og som i mindst 3 år har været beskæftiget med klinisk psykologarbejde.

Ved ydelse af autorisationstillæg anses hospitalstillægget for indeholdt heri. Evt. tidligere ydet hospitalstillæg bortfalder derfor samtidig med opnåelse af autorisationstillæg.

Ved ydelse af funktions- og/eller kvalifikationstillæg - forud for evt. ydelse af autorisationstillæg - skal det aftales konkret, hvorvidt hospitalstillægget samtidig skal bortfalde.

1.3 Kvalifikationstillæg i øvrigt

Der kan efter lokal aftale ydes kvalifikationstillæg for andre særlige kvalifikationer, der er relevante i forhold til varetagelsen af den pågældende stilling.

Bemærkninger:

Gennemgang af konkrete (efter-)uddannelsesforløb honoreres ikke særskilt, medmindre der er tale om kompetencer, der er direkte efterspurgt til det pågældende område.

Kortere uddannelsesforløb, kurser m.v. der er et led i den forventede, almindelige kompetenceudvikling anses for honoreret gennem basislønnen.

2. FUNKTIONSLØN

2.1 Specialiststillæg til psykologer, der er udpeget af ledelsen til ansættelse i en på forhånd oprettet specialiststilling

Regionens ledelse definerer og beskriver specialistfunktioner, der vil danne grundlag for fremtidig ansættelse af specialister.

Til psykologer, der beklæder en på forhånd oprettet/defineret specialiststilling, og som har

opnået specialistgodkendelse inden for det pågældende fagområde, ydes der et funktionstillæg på kr. 48.500 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau). **(31.3.2018-niveau: kr. 65.189)**

Bemærkninger:

Arbejdet med at definere og beskrive specialiststillingerne i Region Midtjylland igangsættes snarest muligt.

Specialisttillægget er knyttet til varetagelsen af den specifikke stilling og bortfalder, hvis stillingsindehaveren overgår til ansættelse i en anden psykologstilling, der ikke er klassificeret/defineret som en specialiststilling.

Specialistanerkendelsen honoreres ikke efter forhånds aftalen, hvis den pågældende specialistuddannelse ikke er efterspurgt til den pågældende specialiststilling.

Specialistanerkendelsen kan dog på lige fod med øvrige faglige kompetencer indgå i den samlede vurdering i forbindelse med forhandlingen af den lokale løndannelse.

Se overgangsbestemmelserne for nuværende ansatte psykologer, jfr. pkt. .2.2.

2.2 Overgangsbestemmelser i 2011 og 2012 for psykologer, der opnår specialistgodkendelse

Til psykologer, der er ansat i Region Midtjylland den 20. december 2010, og som inden udgangen af december måned 2012 afslutter eller har afsluttet specialistuddannelsen, ydes som en personlig ordning et specialisttillæg på kr. 48.500 i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 65.189)** som kvalifikationstillæg. Det er herved forudsat, at der er kontinuitet i ansættelsen i Region Midtjylland fra den 20. december 2010 og indtil specialistgodkendelsen er erhvervet.

Hvis de pågældende psykologer i forvejen oppebærer "på vej til specialisttillæg" eller tilsvarende tillæg, modregnes de pågældende tillæg ved opnåelse af specialisttillægget. Tilsvarende gælder, hvis der lokalt er ydet personlige kvalifikationstillæg m.v. hvor formålet har været at kompensere for manglende specialisttillæg m.v. med henblik på at opnå et lønniveau svarende til psykologer, der har opnået såvel autorisation som specialistgodkendelse.

Region Midtjylland og Dansk Psykolog Forening vil konkret aftale modregning efter intentionerne i forhånds aftalen ved tildeling af specialisttillæg eller ved tilpasning af lønsammensætningen ved den årlige lønforhandling.

Bemærkninger:

Hvis ansættelse ved Region Midtjylland ved opnåelse af specialistanerkendelsen har været afbrudt, kan specialisttillæg kun ydes efter retningslinjerne i aftalens pkt. 2.1.

Ved stillingsskift inden for Region Midtjylland bevares retten til specialisttillægget for så vidt, der er kontinuitet i ansættelsen.

Formålet med overgangsbestemmelsen har været i en overgangsperiode på 2 år at yde "specialisttillæg" til de psykologer, der er under uddannelse med henblik på opnåelse af specialistgodkendelse, og som har haft en forventning om at opnå et "specialisttillæg" på grundlag af en hidtidig lokal praksis/kutyeme. Parterne er samtidig enige om, at hensigten ikke har været at yde "specialisttillæg" oveni psykologernes nuværende løn, hvis de pågældende i forvejen oppebærer en samlet løn svarende til psykologer, der har en godkendt specialistuddannelse, men hvor der lokalt er aftalt en anden lønstruktur/-profil.

2.3 Tillæg for supervision

Til psykologer, der er godkendt som supervisor, og som varetager supervisionsopgaver i et ikke ubetydeligt omfang for Region Midtjylland, ydes der et funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau). **(31.3.2018-niveau: kr. 13.441).**

Bemærkninger:

Supervisionsopgaver vil typisk være supervision af andre psykologer eller andre faggrupper, f.eks. yngre læger, som led i disses videre-/ efteruddannelse eller i øvrigt efter konkret aftale mellem parterne. Alm. kollegial supervision falder uden for aftalen.

Hvis funktionen bortfalder, bortfalder funktionstillægget samtidig.

2.4 Funktionstillæg i øvrigt

Der kan efter lokal aftale ydes funktionstillæg til psykologer for varetagelse af andre relevante, særlig funktioner, der ikke anses for honoreret gennem basislønnen eller tillæg efter pkt. 2.1 eller 2.3.

3. OPSIGELSE

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af lønssystemet eller centralt aftaler forhøjelse af eller nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Tilsvarende gælder, hvis forudsætningerne for den lokale løndannelse ændres væsentligt i forbindelse med en overenskomstfornyelse.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

Overgangsbestemmelserne i pkt. 2.2, kan dog kun opsiges/ændres ved enighed mellem parterne.

4. IKRAFTTRÆDEN

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2011, bortset fra overgangsbestemmelsen i pkt. 2.2, der er gældende fra 20. december 2010,

Eventuelle lokalaftaler og kutymmer i Region Midtjylland anses samtidig som bortfaldet.

Viborg, den 7. januar 2011

For **Region Midtjylland**

For **Dansk Psykolog Forening**

Jørn Mørup

Niels Kjeldsen