

Organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveau

I arbejdet med stillingsbeskrivelser for hospitalsledelser, centerledelser, afdelingsledelser m.fl. er det fundet hensigtsmæssigt at nedskrive forventninger til ledelseslaget under afdelingsledelsesniveauet – afdelingssygeplejersker, afdelingsbioanalytikere, overlæger m.fl.

I stillingsbeskrivelsen betones og beskrives de fælles forventninger og det fælles ansvar på tværs af de faglige søjler. Inden for den ramme vil der ofte i praksis være en aftalt arbejdsfordeling, som er knyttet til de enkelte lederes faglighed og ledelsesmæssige kompetence, fx mellem én afdelingssygeplejerske og én overlæge med organisatorisk ledelsesansvar.

Stillingsbetegnelse

Afdelingssygeplejerske, afdelingsbioanalytiker, overlæge med organisatoriske ledelsesopgaver m.fl.

Reference

Ledelsen af en organisatorisk enhed kan enten bestå af en enkeltperson eller af et team med fx en afdelingssygeplejerske og en overlæge (eller andre relevante fagligheder).

Ledelsen refererer til afdelingsledelsen og skal på forskningsmæssige og andre specifikke ansvarsområder rådføre sig med de personer i afdelingen, som er ansvarlige for området.

Ledelsen har, hvor der indgår flere personer, et fælles ansvar for det indbyrdes samarbejde og er forpligtiget til i videst muligt omfang at opnå enighed om beslutninger vedrørende enheden.

Der er gensidig informationspligt.

I tilfælde af uenighed skal afdelingsledelsen kontaktes.

Nedenfor oplistes ansvarsområderne for den organisatoriske ledelse under afdelingsniveauet i en ikke prioriteret rækkefølge.

Ledelsen har ansvaret for:

Faglig ledelse, herunder innovations- og forskningsledelse

- Høj faglig standard gennem fastlæggelse af faglige retningslinjer og instrukser og sikrer, at disse efterleves.
- Inddragelse af patienter, samarbejdspartnere og medarbejdere med henblik på at forbedre og optimere ydelserne til patienterne og sikre bedre oplevet kvalitet og høj faglig kvalitet med lavest mulige omkostninger.
- Skabelse af ny viden og udvikle nye organisationsformer i forhold til levering af ydelser

Strategisk ledelse

- At bidrage løbende til den nødvendige tilpasning gennem den strategiske planlægning og implementering, idet ledelsen på dette niveau har en vigtig funktion som bidragsyder til både udvikling og organisering af patientforløbene, samt en afgørende rolle i forhold til at kommunikere de opstillede mål og ressourcemæssige prioriteringer til medarbejderne.
- At skabe resultater i samarbejde med andre f.eks. gennem
 - Inddragelse af patienter, pårørende og andre eksterne interessenter, fx de faglige organisationer, patientforeninger m.v.
 - Udvikling af partnerskaber med relevante enheder, andre sektorer og samarbejdspartnere.

Driftsledelse

- At skabe sammenhængende patientforløb på tværs af organisatoriske grænser.
- At sikre at beslutninger implementeres på alle niveauer.
- At sikre at enhedens og afdelingens aktivitets- og kvalitetsmål opfyldes.
- At sikre effektiv ressourceudnyttelse – kan have budgetansvar - og medvirker herved til budgetoverholdelse i afdelingen, centret og hospitalet som helhed.
- At tage ansvar for patientsikkerhed og patienttilfredshed i enheden.

Personaleledelse

- At skabe læring, innovation og forbedringer gennem medarbejderudvikling, som matcher de fremtidige arbejdsopgaver.
- At sikre kompetenceudvikling og afvikling af udviklingssamtaler.
- At tiltrække, spotte og udvikle talenter.
- At rekruttere relevante kompetencer og tilpasse medarbejderstaben til de aktuelle og fremtidige opgaver.
- At sikre en professionel problemhåndtering, herunder beherske vanskelige situationer.
- Planlægning og organisering af personaleresourcerne i overensstemmelse med patienternes behov.
- Udvikling af en attraktiv arbejdsplads med udgangspunkt i de personalepolitiske retningslinjer, som er aftalt i MEDsystemet med henblik på at skabe et godt og udviklende arbejdsmiljø.

Kompetence- og uddannelseskrav

Relevant ledelsesmæssig uddannelse haves eller forventes erhvervet på relevant niveau.

Udfyldes lokalt i forhold til den konkrete stilling.