

Rammeaftale 2021 for frivilligt ekstra arbejde i forbindelse med pukkelafrvikling som følge af Covid-19 samt særlige længerevarende mangelsituationer i Region Midtjylland, indgået med Dbio



Dato 04-06-2021

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-2-22-20

Side 1

Aftalen omfatter:

Bioanalytikere ansat ved regionshospitalet i Region Midtjylland, i henhold til overenskomst 32.17, indgået mellem RLTN og bl.a. Dbio.

Indledning

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – inden for fire uger før tjenestetiden – at få adgang til yderligere arbejdstid inden for hospitalets eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer i forbindelse med pukkelafrvikling samt ved særlige længerevarende mangelsituationer. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og fællestillidsrepræsentanten.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

Frivillighed

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Arbejds miljø

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen

Nærværende aftale er indgået jf. Arbejdstidsaftalen (11.05.11) § 16, stk. 1.

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Ekstra tjenester på planlagte fridage

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag, honoreres denne med et tillæg på 135 % til den normale timesats. Dertil ydes eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Bemærkning: Der vil således i disse situationer ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid

Når aftalen anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres for mindst 4 timers ekstra tjeneste med et tillæg på 135 % til den normale timesats. Dertil ydes eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3 for den faktiske præsterede ekstra arbejdstid.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Aflyst ekstra tjeneste

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1 juni 2021 og ophører 31. december 2021.

Dato: 11.06.2021



For Region Midtjylland

Jørn Mørup

Dato:



For Dbio, Kreds Midtjylland

Karin Vestergaard

midt
regionmidtjylland

Side 3