

Aftale mellem
Socialpædagogerne og Region Midtjylland
om løn- og arbejdsforhold for socialpædagoger tilknyttet
Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region
Midtjylland

(ændring pr. 1. oktober 2025 vedr. afsnit om vikaranciennitet)



Dato 20-06-2025

Sagsbehandler Mette Astrid

Rasmussen

Tel. +4523840961

MEARAS@rm.dk

1-13-2-7-22

Side 1

1. Aftalen omfatter

Socialpædagoger, der tilknyttes det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region Midtjylland.

2. Generelt

Socialpædagoger, der tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved somatiske og psykiatriske hospitaler samt på institutioner inden for socialområdet i Region Midtjylland.

Bemærkning:

Hvis en socialpædagog udelukkende ønsker, at gøre vikartjeneste ved ét hospitals/institutions interne vikarkorps er det dog fortsat muligt.

Allerede ansatte socialpædagoger kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling/institution.

Bemærkninger:

Der er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en socialpædagog er booket til en given vagt i VRM/vikarkorps og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Socialpædagoger kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede

vikarer (tilmeldevikarer).

For allerede ansatte socialpædagoger regionen betragtes tilknytningen som tilmeldevikar som en selvstændig tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

4. Honorering

Aflønning sker efter gældende overenskomst for Socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (32.38).

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst. Tilmeldevikarer ansat i Vikar Region Midt indplaceres på gruppe 2 områdetillæg, mens interne vikarkorps følger det gældende områdetillæg for arbejdspladsen.

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser. Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af timelønssats samt kronetillæg.

Der ydes tillige et pensionsgivende vikartillæg på 16 kr. pr. time (31.3.2018 niveau).

5. Optjening af vikaranciennitet

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

Honorering:

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst.

6. Arbejde på særlige tidspunkter

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter følger arbejdstidsaftalen, dog forhøjes eksisterende satser med følgende:

For arbejde fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00 ydes tillige et pensionsgivende tillæg på 3 kr. (31.3.2018 niveau) pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

7. Arbejdstid m.v.

Timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for socialpædagoger på Socialpædagogernes område. For så vidt angår vagters længde for de timelønnede følger de arbejdstidsaftalens bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v. skal overholdes.

8. Tilknytningsbreve

Timelønnede tilmelde vikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tilmelde vikarer, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

9. Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

10. Annullering af vikartjeneste

Såfremt en planlagt vikartjeneste annulleres med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

11. Lokal løndannelse

Med vikartillægget er der til en vis grad gjort op med lokal løndannelse.

Til socialpædagoger/pædagoger tilknyttet Vikar Region Midt kan der dog aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

12. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til Vikar Region Midts hjemmeside for yderligere information.

13. Evaluering af aftalen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

14. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale erstatter tidligere lokale honoreringsaftaler for socialpædagogiske vikarer og tidligere regional vikaraftale af 1. juni 2022.

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

20. juni 2025
Dato:


For Region Midtjylland

Dato: 20/6/2025

For Socialpædagogerne

