

**Aftale mellem FOA og Region Midtjylland
om løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet
personale tilknyttet Vikar Region Midt**

(ændring pr. 1. oktober 2025 vedr. afsnit om vikaranciennitet)



1. Aftalen omfatter

Ambulanceuddannet personale omfattet af overenskomst 32.44, der er tilknyttet det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt (VRM).

2. Generelt

- a) Ambulanceuddannet personale der tilknyttes VRM, vil kunne udføre vikarfunktioner ved Præhospitalets ambulanceberedskaber.
- b) Ambulanceuddannet personale, der er ansat på Præhospitalet kan ikke anvises vikartjeneste ved Præhospitalets baser.

Bemærkninger:

Der er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

3. Ansættelsesform

Ambulanceuddannet personale, kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede vikarer (tilmeldevikarer).

Såfremt der skulle være ambulanceuddannet personale på et af regionens hospitaler eller institutioner inden for psykiatri- og socialområdet, betragtes tilknytningen som tilmeldevikar som en selvstændig ansættelse og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere stamsteder med tilhørende tjenestesteder (bilag 1).

4. Honorering

Aflønning sker efter gældende overenskomst for ambulanceuddannet personale 32.44. Lønindplacering sker på overenskomstgruppe 2 (Aarhus)

Dato 13-06-2025

Sagsbehandler Mette Astrid

Rasmussen

Tel. +4523840961

MEARAS@rm.dk

1-13-2-42-18

Side 1

Timelønnen følger den til enhver til gældende sats jf. ovenstående overenskomst.

Bemærkninger:

Timeløn pr. 1.10.2023 (overenskomstgruppe 2 (Aarhus)):

*Indtil 4 års beskæftigelse som ambulanceassistent: 167,30 kr.
4 til 10 års beskæftigelse som ambulanceassistent: 171,83 kr.
Over 10 års beskæftigelse som ambulanceassistent: 187,77 kr.*

*Indtil 4 års beskæftigelse som ambulancebehandler: 171,36 kr.
4 til 10 års beskæftigelse som ambulancebehandler: 175,89 kr.
Over 10 års beskæftigelse som ambulancebehandler: 191,83 kr.*

*4 til 10 års beskæftigelse som paramediciner: 184,26 kr.
Over 10 års beskæftigelse som paramediciner: 200,20 kr*

*Indtil 6 års beskæftigelse som ST-redder: 157,62 kr.
6-12 års beskæftigelse som ST-redder: 161,53 kr.
Over 12 års beskæftigelse som ST-redder: 171,07 kr.*

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af timelønssats samt kronetillæg.

Der ydes tillige et pensionsgivende vikartillæg:

Til ambulanceassistenter, ambulancebehandlere og paramedicinere på 25 kr. pr. time
(31.3.2018 niveau)

Til ST-reddere på 5 kr. pr. time (31.3.2018 niveau)

Bemærkning vikartillæg:

*Ambulanceassistenter, ambulancebehandlere og paramedicinere er pr. 1.10.2023:
27,43 kr.*

ST-reddere er pr. 1.01.2023: 5,48 kr.

Arbejde på særlige tidspunkter

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter følger arbejdstidsreglerne i bilag 1 i overenskomsten, med henvisning til arbejdstidsaftale 11.05.01.01.

. Dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

For arbejde fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00 ydes tillige et tillæg på 3 kr. (31.3.2018 niveau) pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

For effektiv tjeneste på søgnehellidage ydes et tillæg der udgør 100 % af timelønnen. Der ydes ikke samtidig tillæg til timelønnen i henhold til arbejdstidsaftale 11.05.01.01. Der ydes ej heller pension af timelønnen.

5. Arbejdstid m.v.

Timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for Ambulanceuddannet personale på Ambulanceuddannet personales område. For så vidt angår vagters længde for de timelønnede følger de overenskomsten bilag 1 bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

Arbejdsmiljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v. skal overholdes.

6. Optjening af vikaranciennitet

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

Honorering:

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst.

7. Ansættelsesbreve

Timelønnede tilmeldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tilmeldevikarer, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

8. Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede tilmeldevikarer gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

I øvrigt henvises til bestemmelserne for timelønsansættelse Kapitel 3 TIMELØNNEDE i overenskomsten for ambulanceuddannet personale 32.44.

9. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til VRM's hjemmeside for yderligere information.

10. Evaluering af aftalen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

11. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025 og træder istedet for aftale af 20. december 2023.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

12. Underskrifter

Dato: 19. juni 2025

For Region Midtjylland



Mette Astrid Rasmussen
HR-Konsulent

Dato:

For FOA



Bente Mikkelsen
Sektorformand