

**Aftale mellem
Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Region
Midtjylland
om løn- og arbejdsforhold for ergo- og fysioterapeuter
tilknyttet Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region
Midtjylland**



1. Aftalen omfatter

Ergo- og fysioterapeuter, der tilknyttes det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region Midtjylland.

Dato 19-06-2025

Sagsbehandler Tine Wilsøe og Mette

Astrid Rasmussen

MEARAS@rm.dk

1-13-7-8-23

Side 1

2. Generelt

Ergo- og fysioterapeuter, der tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved psykiatriske hospitaler og på institutioner inden for socialområdet i Region Midtjylland.

Bemærkning:

Hvis en ergo- og fysioterapeut udelukkende ønsker, at gøre vikartjeneste ved ét hospitals/institutions interne vikarkorps er det dog fortsat muligt.

Allerede ansatte ergo-og fysioterapeuter kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling/institution.

Bemærkninger:

Der er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en ergo- og fysioterapeut er booket til en given vagt i VRM/vikarkorpset og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Ergo- og fysioterapeuter kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede vikarer (tilmeldevikarer).

For allerede ansatte ergo- og fysioterapeuter i regionen betragtes tilknytningen som tilmeldevikar som en selvstændig tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

4. Optjening af vikaranciennitet

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor.

Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

5. Honorering

Aflønning sker efter gældende overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (33.21).

Timelønnen følger den til enhver til gældende sats jf. ovenstående overenskomst. Tilmeldevikarer ansat i Vikar Region Midt indplaceres på gruppe 2 områdetillæg, mens interne vikarkorps følger det gældende områdetillæg for arbejdspladsen.

Der ydes tillige et pensionsgivende vikatillæg på 18 kr. pr. time (31.3.2018 niveau).

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af den samlede timeløn.

6. Arbejde på særlige tidspunkter

Arbejde på særlige tidspunkter følger arbejdstidsaftalen, dog udvides tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter som følger:

Effektiv tjeneste i aftenvagte fra kl. 15.00 til kl. 23.00 på hverdage (arbejdstidsaftalen fra kl. 18.00 til kl. 23.00).

Effektiv tjeneste i weekender fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00 (arbejdstidsaftalen fra lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00).

7. Arbejdstid m.v.

Timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for ergo- og fysioterapeuter. For så vidt angår vagters længde for de timelønnede følger de arbejdstidsaftalens bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v. skal overholdes.

8. Tilknytningsbreve

Timelønnede tilmeldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tilmeldevikarer, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

9. Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

10. Annullering af vikartjeneste

Såfremt en planlagt vikartjeneste annulleres med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

11. Lokal løndannelse

Til ergo- og fysioterapeuter tilknyttet Vikar Region Midt kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

12. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til Vikar Region Midts hjemmeside for yderligere information.

13. Evaluering af aftalen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

14. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale erstatter tidligere lokale honoreringsaftaler for ergo- og fysioterapeutiske vikarer.

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Dato: 23. juni 2025

For Danske Fysioterapeuter

Danske Fysioterapeuter

Holmbladsgade 70
2300 København S

Dato: 20.06.2025

For Ergoterapeutforeningen

Ergoterapeutforeningen
Nordre Værløsevej 90
1358 København K

Dato: 24.6.2025

For Region Midtjylland

Tine Wiise