

**Aftale indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og
Region Midtjylland om løn- og arbejdsforhold for
social- og sundhedspersonale, tilknyttet Vikar
Region Midt eller interne vikarkorps i Region
Midtjylland**



1. Aftalen omfatter

Social- og sundhedspersonale, der tilknyttes det regionsdækkende vikarbureau Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region Midtjylland.

2. Generelt

Social- og sundhedspersonale, der ansættes i/tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikartjeneste i Region Midtjylland.

Bemærkning:

Hvis en social- og sundhedspersonale udelukkende ønsker at gøre vikartjeneste ved ét hospitals interne vikarkorps er det dog fortsat muligt.

Allerede ansat social- og sundhedspersonale kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

Bemærkning:

I de tilfælde, hvor en social- og sundhedspersonale er booket til en given vagt i vikarkorpsen og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Månedslønnede vikarer ved Vikar Region Midt (fastansatte)
Som fastansat månedslønnet vikar ansættes social- og sundhedspersonale med tilknytning til ét eller flere somatiske eller psykiatriske hospitaler, eller sociale specialområder. Vikaren er forpligtet til, at gøre tjeneste ved alle enheder under det aftalte hospital eller område.

Dato 20-06-2025

Sagsbehandler Tine Wilsøe og Mette

Astrid Rasmussen

tiwils@rm.dk

1-13-2-42-18

Side 1

Timelønnede vikarer (tilmeldevikarer). Social- og sundhedspersonale kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede vikarer.

For allerede ansatte Social- og sundhedspersonale i regionen betragtes tilknytningen som tilmeldevikar som en selvstændig tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

4. Optjening af vikaranciennitet:

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

5. Honorering:

a) Månedslønnede vikarer (fastansatte):

Aflønning sker efter gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale på FOA's område (32.03).

1) Der ydes et tillæg for fleksibilitet for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved ét somatisk eller psykiatrisk hospital, eller socialt specialområde på kr. 10.215 årligt (31.03.2018 niveau).

2) Der ydes et tillæg for mobilitet for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt med tjeneste ved flere somatiske eller psykiatriske hospitaler, eller sociale specialområder på kr. 16.129 årligt (31.03.2018 niveau). Tillæg efter punkt 2 ydes ikke samtidig med tillæg efter punkt 1.

3) Der kan efter 3 års erfaring for funktionen som månedslønnet vikar ved Vikar Region Midt og efter individuel vurdering ydes et tillæg på kr. 6.721 årligt (31.3.2018 niveau).

4) Der ydes et fast og ureguleret ulempetillæg på 225 kr. pr. vagt for funktionen som Fast vagt i borgerens eget hjem.

b) Timelønnede (tilmeldevikarer) social- og sundhedspersonale:

Der honoreres i henhold gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale på FOA's område (32.03).

Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere ydes et pensionsgivende vikartillæg på 19 kr. pr. time. (31.3.2018 niveau).

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af timelønssats samt kronetillæg.

Der ydes et fast og ureguleret ulempetillæg på 225 kr. pr. vagt for funktionen som Fast vagt i borgerens eget hjem.

c) Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter:

For timelønnede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere (tilmeldevikarer) ved de regionale vikarbureauer er tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter ændret som følger:

Aftentillæg ændres til at gælde fra kl. 15-23 (overenskomst 17-23)

Nattillæg ændres til at gælde fra kl. 23 til vagten slutter (kl. 9.00 senest) (overenskomst 23-06)

Weekentillæg ændres til at gælde fra kl. 15 fredag til kl. 07 mandag (til vagten slutter) (overenskomst lørdag kl. 06 til søndag kl. 24)

For arbejde fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00, ydes social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere og plejere tillige et pensionsgivende tillæg på 3 kr. (31.3.2018 niveau) pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

6. Lokal løndannelse

Til social- og sundhedspersonale tilknyttet interne vikarkorps eller Vikar Region Midt kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

I forbindelse med lønindplaceringen af allerede ansatte vikarer indplaceres disse i henhold til denne aftale og der kan efter forhandling med FOA ske modregning i eksisterende funktionstillæg for sammenlignelige funktioner.

7. Arbejdstid mv.

Månedslønnede og timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale på FOA's område. For så vidt angår vagters længde for de timelønsansatte følger de arbejdstidsaftalens bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

8. Ansættelses- og tilknytningsbreve

Timelønnede tilmeldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tilmeldevikarer, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

9. Sygdomsforfald

For timelønnede tilmeldevikarer gælder følgende:

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

10. Annullering af vikartjeneste

Såfremt en planlagt vikartjeneste annulleres med under 4 timers varsel sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

11. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til VRM's hjemmeside for yderligere information.

12. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025.

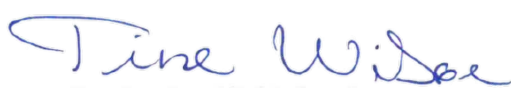
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst den 31. marts 2026.

13. Overgangsbestemmelser

Denne aftale erstatter tidligere regionsdækkende aftale af 1. september 2023 samt lokale honoreringsaftaler for vikarer inden for social- og sundhedspersonale i Region Midtjylland.

14. Underskrifter

Den 7.7.2025


For Region Midtjylland

Den 3-7-2025.


For FOA – Fag og Arbejde