

**Aftale mellem
HK og Region Midtjylland
om løn- og ansættelsesforhold
for sundhedsadministrativt personale tilknyttet
Vikar Region Midt
og interne vikarkorps i Region Midtjylland**
(ændring pr. 1. oktober 2025 vedr. afsnit om vikaranciennitet)



1. Aftalen omfatter

Sundhedsadministrativt personale, der tilknyttes Vikar Region Midt eller interne vikarkorps i Region Midtjylland.

2. Generelt

Sundhedsadministrativt personale, der tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige somatiske og psykiatriske hospitaler samt institutioner indenfor socialområdet i Region Midtjylland.

Bemærkning:

Hvis en sundhedsadministrativt personale udelukkende ønsker, at gøre vikartjeneste ved ét hospitals interne vikarkorps er det dog fortsat mulig kun at være tilknyttet det pågældende vikarkorps.

Allerede ansatte sundhedsadministrativt personale kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

Bemærkning:

Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en sundhedsadministrativt personale er booket til en given vagt i vikarkorpsen og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Sundhedsadministrativt personale kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede vikarer (tilmeldevikarer).

Dato 13-06-2025

Sagsbehandler Mette Astrid

Rasmussen

Tel. +4523840961

MEARAS@rm.dk

1-13-2-20-22

Side 1

For allerede ansatte sundhedsadministrativt personale i regionen betragtes tilknytningen som tilmeldeviskar som en selvstændig tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

4. Honorering

Aflønning sker efter gældende overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09).

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst.
Tilmeldeviskarer ansat i Vikar Region Midt indplaceres på gruppe 2 områdetillæg, mens interne vikarkorps følger det gældende områdetillæg for arbejdspladsen.

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.
Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af timelønssats samt kronetillæg.

Der ydes tillige et pensionsgivende vikartillæg på 10 kr. pr. time (31.3.2018 niveau).

5. Arbejde på særlige tidspunkter

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter følger arbejdstidsaftalen.
Dog er tidsrummet for ydelse af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter ændret som følger:
Aftentillæg ændres til at gælde fra kl. 15-23 (overenskomst 17-23)
Nattillæg ændres til at gælde fra kl. 23-07 (overenskomst 23-06)
Weekendtillæg ændres til at gælde fra kl. 15 fredag til kl. 07 mandag (overenskomst lørdag kl. 06 til søndag kl. 24)
Søgnehellidag følger overenskomst

For arbejde fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00 ydes tillige et pensionsgivende tillæg på 3 kr. (31.3.2018 niveau) pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

6. Arbejdstid mv.

Timelønnede vikarer er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale for HK/kommunal.

Bemærkning:

Arbejdstidsloven og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

7. Tilknytningsbreve

Timelønnede tilmeldeviskarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til, at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tilmeldeviskarer, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

8. Optjening af vikaranciennitet

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

Honorering:

Timelønnen følger den til enhver tid gældende sats jf. ovenstående overenskomst.

9. Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

10. Annullering af vikartjeneste

Såfremt en planlagt vikartjeneste annulleres med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

11. Lokal løndannelse

Til sundhedsadministrativt personale tilknyttet Vikar Region Midt eller interne vikarkorps kan der aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

12. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til Vikar Region Midts hjemmeside for yderligere information.

13. Evaluering af aftalen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

14. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale erstatter tidligere lokale vikaraftaler i Region Midtjylland tidligere regional vikaraftale af 1. februar 2023.

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2025.

Aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel.

Dato: 18.8.2025

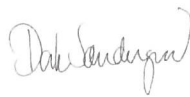
Dato:

For Region Midtjylland

For HK



Mette Astrid Rasmussen



Dorte Søndergaard



Kim Them