

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Til regionerne

Honorering af mer-/overarbejde for deltidsansatte. Administrationsgrundlag pr. 1. april 2026.

25-03-2026
EMN-2024-00967
1846268
Kristian Beltner

Ved forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler på RLTN's område (OK26) er der opnået enighed om at foretage en række ændringer af gældende regler om honorering af deltidsansattes mer- /overarbejde.

Ændringerne er en følge af kendelse af 4. februar 2026 i faglig voldgift om honorering af deltidsansattes merarbejde, og vedrører bestemmelser i de i bilag 1 oplyste overenskomster og arbejdstidsaftaler.

Ændringerne har virkning fra 1. april 2026, for deltidsansatte som omfattes af arbejdstidsreglerne af de i bilag 1 nævnte overenskomster og aftaler. Ændringerne gælder for såvel overenskomstansatte som tjenestemænd.

Som følge af ændringerne skal deltidsansatte, der arbejder ud over den i ansættelsen aftalte arbejdstid, honoreres med overtidshonorering for disse timer på samme måde som for fuldtidsansatte.

I mange af de indgåede forlig om fornyelse af de i bilag 1 nævnte overenskomster og aftaler er ændringerne i de omhandlede bestemmelser om mer- og overtidshonorering nærmere beskrevet. Øvrige overenskomster og aftaler vil blive ændret tilsvaret. Forligene kan findes på regioner.dk.

For de grupper, som arbejder iht. arbejdstidsregler i en selvstændig arbejdstidsaftale, fx arbejdstidsaftalerne på det døgndækkede område, er det arbejdstidsaftalen som fremgår at det vedlagte bilag 1, idet bestemmelserne om mer- og overarbejde fremgår af denne aftale.

Ændringerne indarbejdes i nævnte overenskomster og aftaler i forbindelse med redigering af disse efter overenskomstfornyelsen.

Ændringerne har dog i henhold til nærværende administrations-
grundlag virkning fra 1. april 2026.

Side 2

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

- Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 11.05.4.1) indgået mellem RLTN, Socialpædagogerne, FOA og 3F, § 14
- Arbejdstidsaftale for husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl. og fotografer (OK 11.05.7.1) indgået mellem RLTN, FOA, 3F og Dansk Journalistforbund, § 14
- Arbejdstidsaftale (11.05.9.1) indgået mellem RLTN, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Kost og Ernæringsforbundet, Danske Tandplejere og Farmakonomforeningen, § 14
- Arbejdstidsaftale (11.05.11.1) indgået mellem RLTN, FOA, HK Kommunal, DL – Patient/administration/kommunikation, § 14
- Overenskomst for administration- og IT-personale m.fl. (OK 32.01.1) indgået mellem RLTN og HK Kommunal, § 18
- Overenskomst for grafisk beskæftiget personale (OK 34.05.1) indgået mellem RLTN og HK Kommunal, § 10
- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for regions- og skolebetjente m.fl. (OK 32.15.1) indgået mellem RLTN og FOA, § 16
- Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bage, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke (OK 32.23.1) indgået mellem RLTN, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Elforbund, Dansk Metal, 3F, Fødevarerforbundet NFF, Malerforbundet i Danmark og Serviceforbundet, § 14
- Overenskomst for socialrådgivere (OK 32.32.1) indgået mellem RLTN og Dansk Socialrådgiverforening, § 15
- Aftale om arbejdstid for undervisningsområdet i regionerne (OK 32.34.5) indgået mellem RLTN og LC, § 11
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder (OK 32.40.1) indgået mellem RLTN, FOA, Lederne og Socialpædagogerne, § 11

- Overenskomst for vagtcentralpersonale (OK 32.43.1) indgået mellem RLTN, FOA og HK Kommunal, § 14
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale (OK 32.44.1) indgået mellem RLTN og FOA, bilag 1, § 7
- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1) indgået mellem RLTN og Socialpædagogerne, § 12
- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolægere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner (OK 34.03.1) indgået mellem RLTN og 3F, § 12
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for piccoliner ansat ved regionale institutioner (OK 34.04.1) indgået mellem RLTN og FOA, § 7
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (OK 34.06.1) indgået mellem RLTN, 3F og Socialpædagogerne, § 12
- Overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område (OK 33.18.1) indgået mellem RLTN, Maskinmestrenes Forening og Konstruktørforbundet, § 13
- Overenskomst inden for byggeri, energi og miljø (OK 33.11.1) indgået med Teknisk Landsforbund, § 15
- Overenskomst for underordnede læger (OK 33.06.1) indgået mellem RLTN og Yngre Læger, § 29
- Overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område (OK 33.18.1) indgået mellem RLTN og Konstruktørforbundet, § 13
- Arbejdstidsaftale (OK 33.21.3) indgået mellem RLTN og Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen, § 14
- Overenskomst for tandlæger (33.20.1) indgået mellem RLTN og Tandlægeforeningen, § 14