

Rammeaftale for frivilligt ekstra arbejde (FEA) i forbindelse med afvikling af ventende patienter (Udskudt aktivitet) samt særlige længerevarende mangelsituationer i Region Midtjylland

Gældende i perioden 1. maj 2023 – 31. marts 2024.



Aftalen omfatter:

Personale ansat ved regionens hospitaler, præhospitalet, socialområdet og psykiatrien i Region Midtjylland, i henhold til overenskomsterne 32.09, 32.01 samt 32.43, indgået mellem RLTN og HK.

Dato 21-04-2023

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-2-22-20

Side 1

Indledning

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – inden for fire uger før tjenesten - at få adgang til yderligere arbejdstid inden for hospitalets/præhospitalets/ socialområdets/psykiatriens eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer i forbindelse med afvikling af ventende patienter samt ved særlige længerevarende mangelsituationer. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og fællestillidsrepræsentanten.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er behov for afvikling af ventende patienter.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

Frivillighed

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Arbejds miljø

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen

Nærværende aftale er indgået jf. Arbejdstidsaftalen (11.05.11) § 16, stk. 1.

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidspåbetaling, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsres.

Ekstra tjenester på planlagte fridage

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Hertil honoreres med et FEA tillæg på kr. 150 kr.(ureguleret) pr. time.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsres.

Bemærkning: Der vil således i disse situationer ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid

Når aftalen anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Desuden honoreres med et FEA tillæg på 150 kr. (ureguleret) pr. time vagten forlænges.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsres.

NYT: Anvendelse af aftalen ved afvikling af ventende patienter (udskudt aktivitet)

Når aftalen anvendes ved aftalt ekstra afvikling af ventende patienter (udskudt aktivitet) honoreres med overarbejde, samt eventuelle ulempetillæg jf. Arbejdstidsaftalen § 11, stk. 3.

Desuden honoreres med et FEA tillæg på 250 kr. (ureguleret) pr. time.

Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

Aflyst ekstra tjeneste

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

Opsigelse

Nærværende aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, dog tidligst til udgangen af oktober 2023.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1 maj 2023 og ophører 31. marts 2024.

Dato: 22.5.2023

For Region Midtjylland


Jørn Mørup

Dato:

For HK
Afdelingerne i Midtjylland

Dorte Søndergaard


