

Rammeaftale for frivilligt ekstra arbejde (FEA) for jordemødre i Region Midtjylland 2022

Aftalen omfatter

Jordemødre ansat ved regionens hospitaler i Region Midtjylland.

Indledning

Formålet med denne rammeaftale er at give fødeafdelingerne mulighed for – inden for fire uger før tjenesten - at få adgang til yderligere arbejdstid inden for deres eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleresressourcer pga. vakante stillinger og langtidsfravær, og der derfor er opstået et behov for fleksibilitet. Behovet for anvendelse af aftalen skal aftales mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten, herunder også for hvilken periode aftalen skal løbe. Aftalen indgås lokalt og underskrives af afdeling, TR og HR.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved planlagt forlængelse af daglige vagter.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

Frivillighed

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte jordemoder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Arbejds miljø

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen

Inden for Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2), aftales nedenstående tilføjelser til Arbejdstidsaftale for jordemødre.

Parterne er enige om, at bestemmelserne i Arbejdstidsaftalen (33.21.3) § 16, stk. 1 ikke finder anvendelse i aftaleperioden.

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, hvortil kommer evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Ekstra tjenester på planlagte fridage

Dag- og aftenvagter

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på **220 kr.** (ureguleret) pr. time. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Nattevagt (vagten starter kl. 23.00 eller senere)

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (nattevagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på **280 kr.** (ureguleret) pr. time. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid

Når aftalen anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde samt eventuelle ulempetillæg jf. § 11, stk. 3.

Desuden honoreres med 220 kr./280 kr. (ureguleret) pr. time jf, ovenfor anført. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Døgnvagter (Rådighedsvagter)

Når aftalen anvendes ved døgnvagter, omregnes vagten til normaltjeneste og honoreres svarende til overarbejde. Dertil honoreres for tilkald. Ved døgnvagter honoreres for tilkald ud over 8 timers effektiv tjeneste. For de timer, der er omregnet til normaltjeneste, honoreres med et tillæg på 220 kr. (ureguleret) pr. time.

Bemærkninger: eksempler:

Døgnvagt fra vagtværelse, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 20 timers normaltjeneste plus overarbejde, samt (20 timer x 220 kr.) 4400 kr. Dertil honoreres for tilkald.

Døgnvagt fra bolig, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 14 timers normaltjeneste plus overarbejde, samt (14 timer x 220 kr.) 3080 kr. Dertil honoreres for tilkald.

Rådighedsvagter for kliniske jordemodersupervisere:

Når aftalen anvendes ved rådighedsvagter for kliniske jordemodersupervisere, omregnes vagten til normaltjeneste og honoreres svarende til overarbejde. Dertil honoreres for tilkald. Ved døgnvagter honoreres for tilkald ud over 8 timers effektiv tjeneste. For de timer, der er omregnet til normaltjeneste, honoreres med et tillæg på 240 kr. (ureguleret) pr. time.

Følger principperne i eksemplerne ovenfor.

Aflyst ekstra tjeneste

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske senest 7 døgn forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Sygdøm

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. september 2022 og ophører 30. september 2023.

Dato: 7.9.2022

Dato: 6/9-22

For Region Midtjylland


Jørn Mørup

For Jordemoderforeningen,
Kreds Midtjylland


Tanja Lyth

