

AFTALE OM YDELSE AF NY LØN TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER, FÆLLES- TILLIDSREPRÆSENTANTER OG SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER I REGION MIDTJYLLAND

Mellem Region Midtjylland og DRO og AC er i 2007 indgået følgende aftale, der er genforhandlet i 2009:

A Løntabs-løn

Der kan lokalt indgås aftale – herunder forhåndsaf tale – om ydelse af løn til (fælles) tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til kompensation for evt. løntab eller mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, de på gældende er tillidsvalgte for.

Lønudviklingen for frikøbte (fælles)tillidsrepræsentanter, der helt eller delvist er lønnet af Region Midtjylland vurderes konkret ved de årlige lønforhandlinger.

Kompetencen til at indgå aftale om løntabs-løn til den enkelte tillidsrepræsentant ligger hos den, der i øvrigt har kompetencen til at forhandle Ny Løn for den pågældende.

B. Kvalifikationsløn.

Der kan indgås aftale om ydelse af kvalifikationsløn til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter for kvalifikationer, der er erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

Kompetencen til at indgå aftale om kvalifikationsløn til den enkelte tillidsrepræsentant, ligger hos den, der i øvrigt har kompetencen til at forhandle Ny Løn for den pågældende.

C Funktionsløn.

Der ydes funktionsløn til medarbejderrepræsentanter i overensstemmelse med nedenstående:

Tillidsrepræsentanter

- Tillidsrepræsentanter, der dækker 5 – 25 medarbejdere:
 - For KTO området: 8.600 kr. (31.03.00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 11.559)**
(Tillægsnr. 119039 og 140783) Tj.m. (Tillægsnr. 119938)

- For Sundhedskartelletts område: 9.800 kr.(01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 11.592) (Tillægsnr. 119083)**
- Tillidsrepræsentanter, der dækker 26 – 50 medarbejdere:
 - For KTO området: 10.800 kr. (31.03.00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 14.516) (Tillægsnr. 119040)** Tj.m. **(Tillægsnr. 152454)**
 - For Sundhedskartelletts område: 12.300 kr. (01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 14.549) (Tillægsnr. 119084)** Tj.m. **(Tillægsnr. 152815)**
- Tillidsrepræsentanter, der dækker over 50 medarbejdere:
 - For KTO området: 13.200 kr. (31.03.00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 17.742) (Tillægsnr. 119042)** Tj.m. **(Tillægsnr. 119911)**
 - For Sundhedskartelletts område: 15.050 kr. (01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 17.801) (Tillægsnr. 119085)**

Fælles tillidsrepræsentanter, for flere tillidsrepræsentanter, der dækker:

- op til 99 medarbejdere:
 - 15.000 kr. (31.03 00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 20.162)**– KTO området
 - 17.100 kr. (01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 20.226)**- SHK område
KTO (Tillægsnr. 119043 Tj.m.121016) SHK (Tillægsnr. 119086)
- mellem 100 og 174 medarbejdere:
 - 17.000 kr. (31.03. 00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 22.850)** - KTO området
 - 19.400 kr. (01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 22.947)** SHK området
KTO (Tillægsnr. 134978) SHK (Tillægsnr. 134979)
- 175 medarbejdere og derover:
 - 23.000 kr. (31.03.00 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 30.914)** - KTO området.
 - 26.300 kr. (01.01.06 niveau) **(31.3.2018-niveau: kr. 31.108)** - SHK området
KTO (Tillægsnr. 119044) SHK (Tillægsnr. 119087)

Forhøjelsen af tillæggene er indgået i udmøntningsgarantien pr. april 2010

Fælles tillidsrepræsentanter ydes ikke samtidig tillæg som tillidsrepræsentant og som fælles tillidsrepræsentant.

Der kan ikke herudover lokalt aftales funktionsløn til tillidsrepræsentanter for funktionen som tillidsrepræsentant.

Der kan lokalt indgås aftale om funktionsløn til fælles tillidsrepræsentant suppleanter.

Arbejdsmiljørepræsentanter ydes funktionstillæg på:

- 6.600 kr. (31.03.00 niveau) KTO området (**31.3.2018-niveau: kr. 8.871**) (**Tillægsnr. 119089 og 163609**) Tj.m. (**Tillægsnr. 120603**)

7.525 kr. (01.01.06 niveau) For SHK området (**31.3.2018-niveau: kr. 8.901**) (**Tillægsnr. 119088**) Tj.m. (**Tillægsnr. 119805**)

Derudover ydes til arbejdsmiljørepræsentanter, der dækker et område med døgnfunktioner – **og** hvor der i området er ansat 30 medarbejdere (inkl. ledelsen) eller derover et tillæg på:

2.000 kr. (31.3.00 niveau) (**31.3.2018-niveau: kr. 2.688**) - KTO området (**Tillægsnr. 134981**) Tj.m. (**Tillægsnr. 137359**)

2.300 kr. (01.01.06 niveau) (**31.3.2018-niveau: kr. 2.720**)- SHK området (**Tillægsnr. 134982**)

Forhøjelsen modregnes i tidligere lokalt aftalte funktionslønstillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

Forhøjelsen af tillæggene er indgået i udmøntningsgarantien pr. april 2010.

Der kan lokalt indgås aftale om yderligere funktionsløn for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter finansieres lokalt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. **KTO (Tillægsnr. 119933) SHK (Tillægsnr. 119934)**

En suppleant for en tillidsrepræsentant er berettiget til funktionsløn, når den pågældende har varetaget tillidsrepræsentantarbejdet i mindst 1 måned i forbindelse med tillidsrepræsentantens fravær. Funktionslønnen ydes fra det tidspunkt suppleanten påbegynder varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Hvis antallet af medarbejdere, tillidsrepræsentanten dækker, ændres til et andet niveau i den aftalte gradueringskala, ændres funktionstillægget fra den næstfølgende 1. i måneden til det modsvarende funktionstillæg. Falder antallet af medarbejdere til under 5 ophører tillidsrepræsentantfunktionen og funktionslønnen til tillidsrepræsentanten samtidig hermed – ved udgangen af den pågældende måned – medmindre ledelse og medarbejdere, så vidt muligt på forhånd, er blevet enige om, at der kan vælges en tillidsrepræsentant for mindre end 5 medarbejdere.

Begge parter kan i forbindelse med ophør af funktionen begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

Funktionslønnen dækker de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet som arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant. Der kan derfor ikke ydes funktions- og/eller kvalifikationsløn for basistillidsrepræsentantuddannelse eller den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse udover ovennævnte.

Hvis der ved aftalens indgåelse lokalt er aftalt tillæg for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant og / eller aftalt løntabstillæg modregnes der tilsvarende i ovenstående regionsaftale. Der sker ikke modregning i tillæg som begge parter er enige om, er ydet som kompensation for arbejdstidsrelaterede tillæg.

Hvis det lokale tillæg overstiger tillægget ifølge regionsaftalen bevarer den nuværende arbejdsmil-

jørepræsentant, tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant tillægget som en personlig ordning.

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2007. Den kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Der tages samtidig forbehold for modregning i de lokalt aftalte funktionstillæg, hvis der ved kommende centrale overenskomstforhandlinger aftales tillæg for funktionen som (fælles) tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Den:

Den:

For Region Midtjylland

For DRO og AC