

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF SPECIALLÆGER
YNGRE LÆGER

AFTALE
FOR
LÆGER ANSAT VED DEN
LANDSDÆKKENDE
AKUTLÆGEHELIKOPTERORDNING

§ 1

Aftalen omfatter læger, der ansættes på timeløn ved den landsdækkende akutlægehelikopterordning.

BEMÆRKNINGER:

Lægen ansættes således ikke med et gennemsnitligt antal timer pr. uge eller måned.

§ 2

Aftale om arbejdsgivers pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling 11.21.1).

BEMÆRKNINGER:

I ansættelsesbrevet angives tjenestestedet.

§ 3

Lægen udfører tjeneste ved den landsdækkende akutlægehelikopterordning i henhold til tjenestelisten. Lægen skal være bekendt med tjenestens placering i god tid.

BEMÆRKNINGER:

Perioden for opgørelse af timer samt lønudbetaling fastsættes af ansættelsesmyndigheden.

§ 4

Stk. 1.

Der ydes for en almindelig 24-timers vagt en samlet betaling på 9.900 kr. (31. marts 2000 niveau).

Beløbet udgør den samlede betaling for såvel rådighed som det effektive arbejde under vagten.

Stk. 2.

Vagter med en anden længde end 24 timer betales med en forholdsmæssig andel af det beløb, der er angivet i stk. 1.

Stk. 3.

Udføres der effektiv tjeneste i umiddelbar forlængelse af den tildelte vagt, betales disse timer med 438,51 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. time. Betalingen ydes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 4.

Hvis lægen påtager sig en vagt med kort varsel (mindre end 48 timer før vagtens begyndelse), ydes der et tillæg på 2.574 kr. (31. marts 2000 niveau).

Stk. 5.

Der kan ydes et fleksibilitetstillæg på 1.119 kr. (31. marts 2000-niveau) pr. vagtperiode til ansatte, der ansættes med tjenestested på en helikopterbase, som geografisk er beliggende i en anden landsdel end lægens normale hovedtjenestested.

Tillægget kan tilsvarende ydes pr. vagtperiode, hvis den ansatte frivilligt påtager sig vagt på en helikopterbase, som geografisk er beliggende i en anden landsdel end lægens normale helikopterbase.

En vagtperiode dækker i denne sammenhæng over én eller flere sammenhængende vagter. Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland udgør én landsdel, og Region Sjælland og Region Hovedstaden en anden.

Stk. 6.

Deltagelse i møder, undervisning mv. arrangeret af arbejdsgiver, og som ikke er en del af en vagt, honoreres med 438,51 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. time.

§ 5

Løn under sygdom ydes i overensstemmelse med den planlagte tjeneste. Såfremt sygdommen bliver af en sådan varighed, at pågældende af denne årsag ikke indgår i tjenestelisten, ydes løn under sygdom svarende til den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned i de foregående 6 måneder.

§ 6

Aftale om ferie for personer ansat i regioner gælder (OK 11.04.1).

§ 7

Regionen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- 2) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 3) barnet er under 18 år og
- 4) barnet er hjemmeværende

§ 8

Aftale om fravær af familiemæssige årsager gælder.

§ 9

Lægen er omfattet af funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse og efterløn (OK 11.03.1).

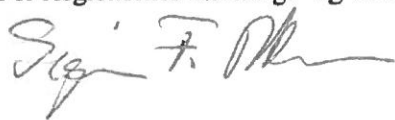
§ 10

Opsigelse af denne aftale kan ske med 6 måneders varsel, dog tidligst til den 1. januar 2019.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2018.

København, den 14/12-2017

For Regionernes Lønnings- og Takstnævn:

 / 

For Foreningen af Speciallæger:

 / 

For Yngre Læger:

 / 