

**Aftale mellem
FOA og Region Midtjylland
om løn- og arbejdsforhold for tryghedsvagter tilknyttet Vikar
Region Midt i Region Midtjylland**



Dato 27-03-2026

Sagsbehandler Mette Astrid

Rasmussen

Tel. +4523840961

MEARAS@rm.dk

1-13-2-14-26

Side 1

1. Aftalen omfatter

Tryghedsvagter, der tilknyttes det regionsdækkende Vikar Region Midt i Region Midtjylland.

2. Generelt

Timelønnede medarbejdere, der tilknyttes Vikar Region Midt vil kunne udføre funktioner som tryghedsvagter i Region Midtjylland.

Allerede ansatte medarbejdere kan ikke anvises tjeneste som tryghedsvagt ved egen afdeling/institution.

Bemærkninger:

I de tilfælde, hvor en tryghedsvagt er booket til en given vagt i VRM og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

3. Ansættelsesformer

Tryghedsvagter kan tilknyttes Vikar Region Midt som timelønnede medarbejdere.

For allerede ansatte medarbejdere i regionen betragtes tilknytningen som tryghedsvagt som en selvstændig tilknytning og indgår ikke i deres aftalte beskæftigelsesgrad.

4. Honorering

Aflønning sker efter gældende overenskomst for sygehusportører (3216).

Timelønnen følger den til enhver til gældende sats jf. ovenstående overenskomst. Tryghedsvagter tilknyttet Vikar Region Midt, indplaceres på gruppe 2 områdetillæg.

Timelønssatsen er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. De angivne kronetillæg er pensionsgivende og indregnes i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Endvidere ydes feriegodtgørelse i henhold til "Aftale om ferie for personale ansat i regioner" af timelønssats samt kronetillæg.

Der ydes tillige et pensionsgivende tryghedsvagt-tillæg på 16 kr. pr. time (31.3.2018 niveau).

For vagter på lukkede/sikrede afsnit ydes tillige et tillæg på 3 kr. pr. time (31.3.2018 niveau).

5. Optjening af vikaranciennitet

Ved kontinuerligt og sammenhængende tilknytning som tilkaldevikar, gennemsnitligt 8 timer/ugen, opgjort pr. kalendermåned, optjenes vikaranciennitet.

Når der samlet set er oparbejdet vikaranciennitet svarende til den beskæftigelsesanciennitet, der ved fastansættelse ville have rykket vedkommende til et højere løntrin i henhold til overenskomsten, ydes vikaren et pensionsgivende tillæg for vikaranciennitet svarende til den overenskomstmæssige stigning, jf. ovenfor. Vikaranciennitet og løntillæg medtages ikke automatisk til en anden stilling i Region Midtjylland.

Det påhviler den enkelte vikar selv at dokumentere vikarancienniteten og anmode om tillægget.

Vikaranciennitetstillægget kan oppebæres fra den første måned efter anmodningen.

6. Arbejde på særlige tidspunkter

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter følger arbejdstidsaftalens bestemmelser (arbejdstidsaftale nr. 11.05.11.1)

For arbejde fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00 ydes tillige et pensionsgivende tillæg på 3 kr. (31.3.2018 niveau) pr. time, beregnet pr. påbegyndte halve time.

7. Arbejdstid m.v.

Tryghedsvagter er omfattet af bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale (nr. 11.05.11.1). For så vidt angår vagters længde for de timelønnede følger de arbejdstidsaftalens bestemmelser for fuldtidsansatte.

Bemærkning:

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser m.v. skal overholdes.

8. Uddannelse

Tryghedsvagter skal have uddannelsen: "Grundlæggende vagt". Parterne er enige om, at der dermed undtages for uddannelsespligt jf. overenskomstens § 1 stk. 2.

9. Tilknytningsbreve

Timelønnede tryghedsvagter er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte tjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Dog er arbejdsgiver forpligtet til at udarbejde et tilknytningsbrev til timelønnede tryghedsvagter, der angiver de nærmere løn- og ansættelsesvilkår.

10. Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

11. Annullering af tjeneste

Såfremt en planlagt tjeneste annulleres med under 4 timers varsel, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

12. Lokal løndannelse

Med tryghedsvagt-tillægget er der til en vis grad gjort op med lokal løndannelse.

Til tryghedsvagter tilknyttet Vikar Region Midt kan der dog aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

13. Transportgodtgørelse

Der ydes transportgodtgørelse for kørsel jf. Vikar Region Midts gældende regler. Der henvises til Vikar Region Midts hjemmeside for yderligere information.

14. Evaluering af aftalen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres i forbindelse med ny overenskomst bl.a. med det formål at drøfte de aftalte timesatser med udgangspunkt i den generelle lønudvikling på det regionale arbejdsmarked.

15. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2026.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato: 30/3-2026

For FOA



Dato: 8. april 2026



Region Midtjylland