

**Regionsforhåndsftale
mellem Region Midtjylland og Yngre Læger**

Funktionsaftale for funktionen som

arbejdstidsplanlægger

Aftalen omfatter:

1. Yngre læger omfattet af overenskomst 33.06 ansat ved somatiske eller psykiatriske hospitaler ved Region Midtjylland, herunder også læger med regional ansættelse og funktion i almen praksis.



Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal medvirke til at sikre en ensartet og gennemskuelig honorering for gruppen af yngre læger for funktionen som arbejdstidsplanlægger på tværs af enhederne i Region Midtjylland.

Dato 1. marts 2010

Sagsbehandler: Bertil Selde Krogh

Tel. +45 87 28 54 79

Bertil.Krogh@stab.rm.dk

Side 1

Forudsætninger for aftalen

3. Planlægning af det lægelige arbejde tager udgangspunkt i de planlagte aktiviteter sammenholdt med den til rådighed værende lægelige arbejdskraft.
4. Den ledende overlæge er ansvarlig for såvel arbejdstilrettelæggelsen som afviklingen af de lægelige arbejde ved afdelingen, ligesom han på baggrund af den forventede aktivitet udstikker de overordnede rammer for den daglige bemanning.
5. I detailplanlægningen af tjenestetidsplanen kan ledende overlæge udpege en yngre læge som arbejdstidsplanlægger ved afdelingen til at bistå ved den tekniske planlægning og afvikling af arbejdsplanen.
6. Afdelingsledelsen fastlægger retningslinjer for udarbejdelsen af arbejdsplaner med udgangspunkt i at
 - a. de enkelte opgaver løses på et hensigtsmæssigt lægeligt kompetenceniveau
 - b. antallet af tilstedeværende læger sikrer, at den forventede aktivitet kan opretholdes
 - c. overenskomster, aftaler m.v. overholdes
 - d. planlægningen ikke medfører mer- eller mindrearbejde i normperioden, der ikke er aftalt
 - e. der ved arbejdstilrettelæggelsen tages det fornødne hensyn til den enkelte yngre læges behov for lægelige videreuddannelse.

7. Arbejdstidsplanlæggeren er ansvarlig for at indhente godkendelse hos den ledende overlæge af den endelige arbejdsplan. Arbejdstidsplanlæggeren er forpligtet til at gøre opmærksom på forhold, som arbejdstidsplanlæggeren er bekendt med i forhold til om, arbejdsplanen er i overensstemmelse med budget/normering, overenskomst, arbejdstidsaftaler, lokaleaftaler, kompetenceniveauer, uddannelseskrav for yngre læger, optimal ressourcestyring m.v.

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

8. Arbejdstidsplanlæggeren skal sikre, at afviklingen af arbejdsplanen sker i henhold til ovenfor nævnte forudsætninger og inddrage ledende overlæge i ændringer, som ligger udenfor disse.
9. Arbejdstidsplanlæggeren skal medvirke til at sikre optimal udnyttelse af præsterede timer inden for normperioden jævnfør ovenstående retningslinjer. Såfremt der opstår problemer med afvikling af over- og underskudstimer i normperioden, skal den ledende overlæge inddrages.
10. Der aftales lokalt retningslinjer for samspillet mellem den ledende overlæge, arbejdstidsplanlægger og lægesekretær.
11. Arbejdstidsplanlæggeren skal umiddelbart efter udpegning gennemgå mindst 3 timers introduktion af enhedens løn- og personaleafdeling for at sikre den fornødne indsigt i overenskomst, arbejdstidsaftale herunder arbejdsmiljø, lokaleaftaler, økonomi omkring normtimeopgørelse m.v.
12. Oplæring i elektroniske hjælpemidler for eksempel Modul Tjenestetid vil blive aftalt lokalt.

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

13. På afdelinger, der ønsker en arbejdstidsplanlægger efter denne aftale, udpeges denne af afdelingsledelsen efter forudgående drøftelse med afdelingens yngre læger.
14. På afdelinger, hvor funktionen deles mellem to eller flere yngre læger, deles tillægget tilsvarende.
15. Tillæg ydet efter denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimal.

Ydelsen art:

16. For funktionen som arbejdstidsplanlægger for 1 til 9 læger ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 12.000,- (31.03.2000-niveau).~~
(Tillægsnr. 135725) **kr. 16.129 (31.03.2018-niv)**
17. Ved funktionen som arbejdstidsplanlægger for 10 til 19 læger ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 20.000,- (31.03.2000-niveau).~~ **(Tillægsnr. 135726)** **kr. 26.882 (31.03.2018-niv)**
18. Ved funktionen som arbejdstidsplanlægger for 20 eller flere læger ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 28.000,- (31.03.2000-niveau).~~ **(Tillægsnr. 135727)** **kr. 37.635 (31.03.2018-niv)**

Klausuler:

19. Lønforbedringer i denne aftale finansieres via udmøntningsgarantien i forbindelse med de lokale lønforhandlinger til 1. april 2010.
20. Den aftalte lønforbedring bortfalder såfremt grundlaget for aftalen bortfalder.
21. Der kan ske modregning i tidligere lokale aftaler, såvel kollektive som individuelle der formelt eller reelt dækker samme funktion som nærvende aftale. Eksempelvis honorering for 'vagtplanlægning', 'assisterende arbejdstidsplanlægger' eller lignende (listen er ikke udtømmende).
22. Såfremt der tidligere er ydet tillæg med en højere beløbsstørrelse end i denne aftale, opretholdes forskellen som et personligt tillæg, der umiddelbart bortfalder ved stillingsskifte eller ved funktionens ophør.
23. Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

Ikrafttrædelse:

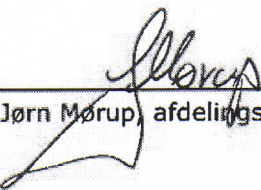
24. Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2010 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.
25. Nærværende forhåndsftale træder i stedet for alle tidligere lokale forhåndsftaler indenfor Region Midtjyllands område for denne funktion, uden at disse skal opsiges individuelt.

Opsigelsesbestemmelser:

26. Forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

27. Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

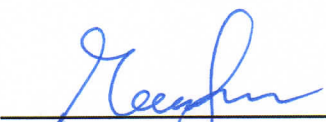
For Region Midtjylland, den 19/3-10


Jørn Mørup, afdelingschef

midt
regionmidtjylland

Side 4

For Yngre Læger, den 19/3-10


Mads Skipper, Regionsformand