

**Regionsforhånds aftale
mellem Region Midtjylland og Yngre Læger**

Funktionsaftale for funktionen som

forskningsvejleder

Aftalen omfatter:

1. Yngre læger omfattet af overenskomst 33.06 ansat ved somatiske eller psykiatriske hospitaler ved Region Midtjylland, herunder også læger med regional ansættelse og funktion i almen praksis.



Begrundelse for aftalen:

2. Forhånds aftalen skal medvirke til at sikre en ensartet og gennemskuelig honorering for gruppen af yngre læger for funktionen som forskningsvejleder på tværs af enhederne i Region Midtjylland.

Dato 1. marts 2010

Sagsbehandler: Bertil Selde Krogh

Tel. +45 87 28 54 79

Bertil.Krogh@stab.rm.dk

Side 1

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

3. Funktionen som forskningsvejleder er defineret som underordnede læger, der er registreret, som vejleder eller medvejleder på et Ph.d. projekt ved et universitet i Danmark.
4. Tillægget ydes kun såfremt vejlederen/medvejlederen selv har en Ph.d. grad eller en medicinsk doktorgrad.

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

5. Tillæg ydet efter denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimal.
6. Lægen skriver under på en tro og love erklæring, at såfremt den studerende frafalder studiet, har orlov, skifter vejleder eller af anden årsag er fraværende i vejlederperioden, skal dette umiddelbart meddeles Løn- og Personaleafdelingerne på enheden, således at tillægget ikke vil blive tildelt i denne periode.
7. Hvis den studerende forlænger studietiden ud over de 3 år skal vejleder/medvejleder skriftligt begrunde, hvorfor tillægget eventuelt også skal forlænges, herunder også hvis der indgås aftale om Ph.d., der afviger fra almindelige vilkår på 3 år.

Ydelsen art:

8. For funktionen som forskningsvejleder for 1 Ph.d. studerende ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 17.100,- (31.03.2000 niveau)~~. **(Tillægsnr. 135722)** **kr. 22.984 (31.03.2018-niv)**
9. Ved funktionen som forskningsvejleder for 2 eller flere Ph.d. studerende ydes et årligt pensionsgivende tillæg på ~~kr. 23.800,- (31.03.2000 niveau)~~. **(Tillægsnr. 135723)** **kr. 31.990 (31.03.2018-niv)**

Klausuler:

10. Lønforbedringer i denne aftale finansieres via udmøntningsgarantien i forbindelse med de lokale lønforhandlinger til 1. april 2010.
11. Den aftalte lønforbedring bortfalder, såfremt grundlaget for aftalen bortfalder.
12. Der kan ske modregning i tidligere lokale aftaler, såvel kollektive som individuelle der formelt eller reelt dækker samme funktion som nærværende aftale.
13. Såfremt der tidligere er ydet tillæg med en højere beløbsstørrelse end i denne aftale for samme funktion, opretholdes forskellen som et personligt tillæg, der umiddelbart bortfalder ved stillingsskifte eller ved funktionens ophør.
14. Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

I krafttrædelse:

15. Aftalen træder i kraft fra den 1. april 2010 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.
16. Nærværende forhåndsftale træder i stedet for alle tidligere lokale forhåndsftaler indenfor Region Midtjyllands område for denne funktion, uden at disse skal opsiges individuelt.

Opsigelsesbestemmelser:

17. Forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
18. Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

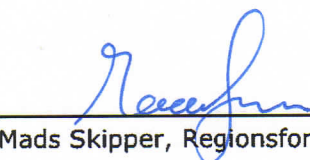
For Region Midtjylland, den 19/3-10


Jørn Mørup, afdelingschef

midt
regionmidtjylland

Side 3

For Yngre Læger, den 19/3-10


Mads Skipper, Regionsformand