

Tilslutningsaftale vagtbonus**Revideret med virkning fra 1. januar 2025****– se ændringen med rødt**

Dato 02-06-2025

Koncerne HR, stab

1-13-7-28-24

Side 1

Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midler afsat til lokal løndannelse til regionerne jf. gældende aftale herom.

Region Midtjyllands andel af lokallønsmidler

Mio. kr. (PL-24)	2024	2025	2026
Fastholdelse (lokalløn)	58,59	58,59	32,55
Varige midler	32,55	32,55	32,55
Engangstillæg	26,04	26,04	-

Note: Midlerne i 2026 svarer til de fremadrettet varige midler.

I Region Midtjylland fordeles lønmidlerne strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på de områder, hvor regionen oplever de største udfordringer.

Lønmidlerne anvendes derfor indenfor psykiatri, det akutte flow samt inden for faggrupper med særlige fastholdelses- eller rekrutteringsudfordringer.

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere på somatiske hospitaler og Psykiatrien i Region Midtjylland på følgende overenskomstområder:

33203 – Social- og sundhedspersonale

33209 – Lægesekretærer

33212 – Ledende servicepersonale

33216 – Sygehusportører

33217 – Ikke ledende personale på SHK-området
33219 – Ikke ledende personale på SHK-området
33221 – Servicemedarbejdere/-assistenter
33237 – Erhvervsudd./ufaglærte serviceassistenter
33238 – Socialpædagogisk personale (fra 1. januar 2025)
33321 – Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
33401 – Husassistenter
33402 – Rengøringsassistenter, døgnområdet
83201 – Telefonister/IT-personale
83229 – Tandklinikassistenter

§ 2. Aftalens indhold

Med henblik på at understøtte og fastholde medarbejdere der har præsteret svarende til minimum 750 årlige vagttimer, ydes en pensionsgivende vagtbonus på kr. 6.000 kr. (nutid) til medarbejdere jf. § 1.

Vagtbonus afkortes ikke med beskæftigelsesdecimalen og optjeningskriteriet er uafhængigt af den ansattes beskæftigelsesdecimal.

Vagtbonus ydes til alle der på opgørelsestidspunktet opfylder betingelserne.

Vagtbonus udmøntes første gang i november 2024. Optællingsperioden er 1. januar – 30. juni 2024. Alle medarbejdere, der har leveret minimum 375 vagttimer i første halvår af 2024 vil få udbetalt vagtbonus.

Vagtbonus udmøntes anden gang i november 2025. Optællingsperioden er 1. januar – 30. juni 2025. Alle medarbejdere, der har leveret minimum 375 vagttimer i første halvår af 2025 vil få udbetalt vagtbonus.

§3 Optælling af vagttimer

Ved vagttimer forstås vagtarbejde udenfor dagsarbejdstid med effektiv tjeneste, for hvilke der ydes tillæg efter de respektive arbejdstidsaftaler for overenskomsterne der fremgår af § 1 . Der henvises i øvrigt til afgrænsningerne fra det overenskomstbestemt vagttillæg for 300 timers vagtarbejde.

§ 4 Øvrige forhold

Der udbetales ikke vagtbonus til medarbejdere der er fratrådt på udbetalingstidspunktet. Medarbejdere kan kun blive berettiget til vagtbonus (på baggrund af data) ved at de har minimum 375 vagttimer i den halvårige optællingsperiode. Optællingen følger den enkelte stilling, det vil sige at skifter man stilling, skal man præstere de 375 timer i den nye stilling.

Vagtbonus udbetales således kun til de medarbejdere, der **konkret** har leveret minimum 375 vagttimer i første halvår af hhv. 2024 og 2025.

Medarbejdere ansat i løbet af optællingsperioden skal have leveret minimum 375 vagttimer i den periode de har været ansat – der bliver ikke lavet en forholdsmæssig omregning på medarbejdere, der bliver ansat i løbet af optællingsperioden.

Der gives ikke vagtbonus på baggrund af vurdering til medarbejdere ansat efter optællingsperiodens udløb.

Der kan ydes vagtbonus til medarbejdere, som har været på orlov i relation til Aftale om fravær af familiemæssige årsager og som opfylder betingelserne via en forholdsmæssig beregning.

Der kan ydes vagtbonus til medarbejdere, hvor der er lavet lokallønaftaler, der betyder, at medarbejderne får tillæg på baggrund af min. 375 vagttimer, men rent datamæssigt ikke lever op til kravene om 375 vagttimer i optællingsperioden. (F.eks. "kendt jordemoder ordning")

§ 6. Rest midler

Såfremt der er midler i overskud fra trepartsmidler til lokal lønforhandling efter udmøntning af vagtbonus, vil disse midler blive aftalt udmøntet lokalt. Det forudsættes at restmidlerne udmøntes indenfor rammerne af trepartsaftalen. Midlerne vil blive forholdsmæssigt fordelt mellem de somatiske hospitaler og Psykiatrien.

Forbruget opgøres ultimo 2026.

§ 7. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

Aftalen er gældende fra d. 1. april 2024 til 31. december 2026. (Vagtbonus udbetales i alt to gange).

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

I tilfælde af opsigelse, vil der skulle ske en genforhandling med henblik på udmøntningen af de afsatte midler.

Følgende organisationer har tiltrådt indeværende aftale:

10-10-2024

3F	FOA
Dansk Sygeplejeråd (Sygeplejersker og Radiografer)	HK
Danske Bioanalytikere	Jordemoderforeningen
Danske Fysioterapeuter	Kost & Ernæringsforbundet
Ergoterapeutforeningen	Fra 1. januar 2025 Socialpædagogerne