

Orientering til ledere og tillidsrepræsentanter vedr. tilbud om bruttolønsordninger til ansatte i Region Midtjylland i 2026 – valgrunde i oktober 2025

Onsdag den 1. oktober, eller de efterfølgende dage, modtager alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med information om den årlige mulighed for at indgå bruttolønsordninger med virkning fra 1. januar 2026.

Det er igen i år muligt at vælge ordninger inden for følgende områder:

- Aviser (landsdækkende og lokale)
- Bredbånd/fiberbredbånd
- Erhvervskort (pendlerkort)

Se særskilt om parkering nedenfor.



Lisbeth Nørgaard-Andersen
Tel. +45 7841 0703
Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Side 1

Ny valgrunde fra 1. oktober til 22. oktober 2025

Atea sender fra den 1. oktober bestillingsmailen til alle ansatte, der kan bestille personalegoder via bruttolønsordningen. Herefter kan der til og med onsdag den 22. oktober bestilles personalegode. Mailen sendes til regionsmailadresser.

Hvem tilbydes bruttolønsordninger?

Alle månedslønnede medarbejdere (fastansatte og midlertidigt ansatte i hele bindingsperioden fra 1. januar til 31. december 2026) har mulighed for at indgå aftaler om bruttolønsordninger. Kravet om bindingsperiode på minimum 12 måneder bunder i skatteregler, og det er derfor ikke muligt at tilbyde ordningerne til en række midlertidigt ansatte.

Alle relevante faglige organisationer har tiltrådt protokollatet, som gør det muligt for alle medarbejdere at deltage efter samme retningslinjer.

Mail sendes ud fra den 1. oktober 2025

De medarbejdere, som kan tilbydes bruttolønsordninger, får en mail fra og med onsdag den 1. oktober 2025. Mailen indeholder brugernavn, link til FlexValg, link til hjemmeside med flere informationer om regionens bruttolønsordning, og telefonnummer til Atea Hotline, som i valgperioden kan hjælpe med at bestille bruttolønsordningerne via telefon. For at kunne bestille via FlexValg, skal man udover brugernavnet også have en adgangskode. Denne bestiller man via et link i mailen, og koden sendes derefter til medarbejdernes regionsmailadresse. Her bedes man være opmærksom på, at der kan gå lidt tid før man modtager koden.

Månedslønnede medarbejdere, som ikke kan deltage, modtager samtidig en informationsmail om, at de desværre ikke kan vælge bruttolønsordninger. Det er medarbejdere, hos hvem ansættelsen i Region Midtjyllands lønsystem er registreret til at ophøre inden udgangen af 2026 (fratrædelse, pension/efterløn, orlov uden løn, tidsbegrænset ansættelse og lignende).

Timelønnede medarbejdere kan ikke tilbydes bruttolønsaftaler, og modtager ikke en informationsmail.

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, er velkomne til at kontakte Koncern HR på Bruttoloen@rm.dk

Ligeledes kan medarbejdere uden regionsmailadresse, eller som ikke kender eller bruger den, fra den 1. oktober også tage kontakt til Koncern HR på Bruttoloen@rm.dk

Information til medarbejderne

Både af hensyn til økonomi og miljø er informationen til medarbejderne elektronisk. Alle oplysninger findes i det elektroniske bestillingssystem FlexValg <https://rm.flexvalg.dk> og på Region Midtjyllands hjemmeside: www.brutto.rm.dk – hvor der også er en samlet pris- og produktoversigt.

De nævnte links og prisoversigt vil være opdateret inden den nye valgrunde.

Ansatte efter 1. september 2025

Datagrundlaget blev trukket ultimo august, og derfor er det ikke sikkert at medarbejdere ansat efter 1. september 2025 modtager bestillingsmailen. Vær derfor opmærksom på at give dem besked om muligheden, og giv dem også gerne kontaktoplysningerne til Koncern HR.

Det samme gælder for medarbejdere, der enten er på barsel/orlov eller langtidssygemeldte.

Mere information

Koncern HR har via ledelsessystemet udsendt informationsmateriale, som eventuelt kan videresendes eller printes og fordeles til afdelinger og medarbejdere efter behov. Materialet findes også på www.brutto.rm.dk

Informationsmaterialet er primært relevant på arbejdspladser, hvor større grupper af medarbejdere ikke har mulighed for at tjekke deres mail, eller som formodes ikke at være bekendte med deres regionsmailadresse. Den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter opfordres til at være særligt opmærksomme på, at også disse medarbejdere får mulighed for at blive orienteret om den kommende valgrunde i bruttolønsordningen.

Det samme gælder for medarbejdere, der i bestillingsperioden enten er på orlov eller er langtidssygemeldte.

Eksisterende ordninger skal genvælgges, hvis de skal fortsætte i 2025

Alle aftaler om aviser og bredbånd er etårige, og gælder fra 1. januar til 31. december. Hvis en ordning ikke genvælgges, vil den automatisk ophøre med udgangen af 2025. Atea vil i løbet af bestillingsperioden sende en remindermail vedr. genbestilling til alle, som kan bestille brutto-lønsordninger til 2026.

Specielt vedr. valg af avis som bruttolønsordning

Hvis en ansat går ned i løn for at få en eller flere aviser som bruttolønsordning, skal arbejdsgiveren jf. skattereglerne konkret kunne begrunde, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet. Region Midtjylland skal derfor som arbejdsgiver forholde sig konkret til, om avisen opfylder dette krav fra SKAT.

Det vurderes, at kravet imødekommes, hvis den medarbejder, som ønsker en avis som bruttolønsordning, afklarer med sin nærmeste leder, at abonnementet i **overvejende grad er af hensyn til arbejdet**. Når medarbejderen bestiller avisen i det elektroniske bestillingssystem FlexValg, skal vedkommende derfor ved afkrydsning i et felt tilkendegive, at dette spørgsmål er afklaret med nærmeste leder (der er derfor indsat et afkrydsningsfelt med teksten: *Jeg bekræfter, at jeg har afklaret med min nærmeste leder, at avisen i overvejende grad er af hensyn til arbejdet*).

De aviser, der kan vælges som bruttolønsordning, er udvalgt på baggrund af en vurdering af hvilke aviser, der kan siges at være arbejdsmæssigt relevante. Man kan fortsat kun vælge de almindelige landsdækkende aviser (ekskl. formiddagsblade) samt regionale og lokale aviser med tilknytning til det geografiske område, Region Midtjylland dækker. Blandt andet på baggrund af, at Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor mange emner – der ofte har konsekvenser for den enkeltes arbejds- og ansættelsesforhold – fremlægges og debatteres offentligt i pressen, kan det i mange tilfælde vurderes, at abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet.

Erhvervskort (pendlerkort)

Det bliver igen muligt at få et pendlerkort til den kollektive trafik via bruttolønsordningen. Det kaldes et erhvervskort.

Med erhvervskortet får medarbejderen ubegrænset transport med kollektiv trafik til pendling mellem bopæl og arbejdsplads. Kortet kan anvendes i både bus og tog.

Parkering

I budgetforliget for 2026 er der indgået en aftale om at indføre betalingsfri parkering for bl.a. personale på regionens hospitaler. Aftalen kan læses her: [Aftale om budget 2026 vedr. parkering](#)

Der er igangsat et arbejde med at indføre betalingsfri parkering.

Vigtig ændring i tilmeldingsproceduren

- Der skal **ikke** vælges parkering i den almindelige tilmeldingsrunde for bruttolønsordninger, som løber fra 1. oktober – 22. oktober 2025.

Hvis det viser sig, at det først bliver muligt at indføre betalingsfri parkering efter 1. januar 2026, vil der blive lavet en **særskilt tilmeldingsrunde** for bruttolønsordning for parkering på regionens hospitaler.

Der vil i givet fald blive orienteret nærmere på email og på intranettet, når en eventuel ny tilmeldingsperiode er fastlagt.

Kontaktinfo Koncern HR

Man kan finde mere information om bruttolønsordninger og læse skattereglerne på: www.brutto.rm.dk

Er der spørgsmål, er man velkommen til at kontakte Koncern HR Bruttoloen@rm.dk.
Alle mails bliver besvaret løbende, men grundet ekstra travlhed i bestillingsperioden, kan det ikke garanteres at medarbejderen får svar samme dag.