

Orientering til ledere og tillidsrepræsentanter vedr. tilbud om bruttolønsordninger til ansatte i Region Midtjylland i 2027 – valgrunde i september/oktober 2026

Mandag den 21. september, eller i løbet af de efterfølgende dage, modtager alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med information om den årlige mulighed for at indgå bruttolønsordninger med virkning fra 1. januar 2027.

Det er igen i år muligt at vælge ordninger inden for følgende områder:

- Aviser (landsdækkende og lokale)
- Bredbånd/fiberbredbånd
- Erhvervskort (pendlerkort)
- Parkeringslicens til AUH, regionshospitalerne Horsens, Randers og Silkeborg og P-huset, Peter Sabroes Gade.



Lisbeth Nørgaard-Andersen
Tel. +45 7841 0703
Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Ny valgrunde fra 21. september til 5. oktober 2026

Side 1

Atea sender fra den 21. september bestillingsmailen til alle ansatte, der kan bestille personalegoder via bruttolønsordningen. Herefter kan der til og med mandag den 5. oktober bestilles personalegode. Mailen sendes til regionsmail-adresser.

Hvem tilbydes bruttolønsordninger?

Alle månedslønnede medarbejdere (fastansatte og midlertidigt ansatte i hele bindingsperioden fra 1. januar til 31. december 2027) har mulighed for at indgå aftaler om bruttolønsordninger. Kravet om bindingsperiode på minimum 12 måneder bunder i skatteregler, og det er derfor ikke muligt at tilbyde ordningerne til en række midlertidigt ansatte.

Alle relevante faglige organisationer har tiltrådt protokollatet, som gør det muligt for alle medarbejdere at deltage efter samme retningslinjer.

Mail sendes ud fra den 21. september 2026

De medarbejdere, som kan tilbydes bruttolønsordninger, får en mail fra og med mandag den 21. september 2026. Mailen indeholder brugernavn, link til FlexValg, link til hjemmeside med flere informationer om regionens bruttolønsordning, og telefonnummer til Atea Hotline, som i valgperioden kan hjælpe med at bestille bruttolønsordningerne via telefon.

Ved adgangskode er der et link – denne klikker man på, og man opretter selv sin kode. Herefter kan man logge ind med det samme.

Hvem tilbydes ikke bruttolønsordninger?

Månedslønnede medarbejdere, som ikke kan deltage, modtager samtidig en informationsmail om, at de desværre ikke kan vælge bruttolønsordninger. Det er medarbejdere, hos hvem ansættelsen i Region Midtjyllands lønsystem er registreret til at ophøre inden udgangen af 2027 (fratrædelse, pension/efterløn, orlov uden løn, tidsbegrænset ansættelse og lignende).

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der

mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, er velkomne til at kontakte Koncern HR på Bruttoleen@rm.dk

Timelønnede medarbejdere kan, jf. skattereglerne, ikke tilbydes bruttolønsaftaler, og modtager derfor ikke en informationsmail

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, er velkomne til at kontakte Koncern HR på Bruttoleen@rm.dk

Information til medarbejderne sendes digitalt

Både af hensyn til økonomi og miljø er informationen til medarbejderne digitalt. Alle oplysninger findes i det elektroniske bestillingssystem FlexValg og på Region Midtjyllands hjemmeside: www.brutto.rm.dk – hvor der også er en samlet pris- og produktoversigt.

De nævnte links og prisoversigt vil være opdateret inden den nye valgrunde.

Eksisterende ordninger skal genvælges, hvis de skal fortsætte i 2027

Alle bruttolønsaftaler er etårige, og gælder fra 1. januar til 31. december. Hvis en bruttolønsordning ikke genvælges, vil den automatisk ophøre med udgangen af 2026. Atea vil i løbet af bestillingsperioden sende en remindermail vedr. genbestilling af avis til alle, som kan bestille bruttolønsordninger til 2027.

Parkeringslicens genvælges automatisk

Hvis en ansat har en parkeringslicens i 2026, genbestilles den automatisk til 2027. Hvis parkeringslicensen ikke skal genbestilles, skal den ansatte enten selv afbestille i FlexValg eller kontakte Atea.

Specielt vedr. valg af avis som bruttolønsordning

Hvis en ansat går ned i løn for at få en eller flere aviser som bruttolønsordning, skal arbejdsgiveren jf. skattereglerne konkret kunne begrunde, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet. Region Midtjylland skal derfor som arbejdsgiver forholde sig konkret til, om avisen opfylder dette krav fra SKAT.

Det vurderes, at kravet imødekommes, hvis den medarbejder, som ønsker en avis som bruttolønsordning, afklarer med sin nærmeste leder, at abonnementet i **overvejende grad er af hensyn til arbejdet**. Når medarbejderen bestiller avisen i det elektroniske bestillingssystem FlexValg, skal vedkommende derfor ved afkrydsning i et felt tilkendegive, at dette spørgsmål er afklaret med nærmeste leder (der er derfor indsat et afkrydsningsfelt med teksten: *Jeg bekræfter, at jeg har afklaret med min nærmeste leder, at avisen i overvejende grad er af hensyn til arbejdet*).

De aviser, der kan vælges som bruttolønsordning, er udvalgt på baggrund af en vurdering af hvilke aviser, der kan siges at være arbejdsmæssigt relevante. Man kan fortsat kun vælge de almindelige landsdækkende aviser (ekskl. formiddagsblade) samt regionale og lokale aviser med tilknytning til det geografiske område, Region Midtjylland dækker. Blandt andet på baggrund af, at Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor mange emner – der ofte har konsekvenser for den enkeltes arbejds- og ansættelsesforhold – fremlægges og debatteres offentligt i pressen, kan det i mange tilfælde vurderes, at abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet.

Ansatte efter 1. september 2026 og ansatte uden mailadresse

Datagrundlaget blev trukket ultimo august, og derfor er det ikke sikkert, at medarbejdere ansat efter 1. september 2026 modtager bestillingsmailen. Vær derfor gerne opmærksom på at give dem besked om muligheden for bestilling af bruttolønsordninger.

Det samme gælder for medarbejdere, der enten er på barsel/orlov, er langtidssygemeldte eller som ikke har en regionsmailadresse.

Mere information

Koncern HR har via ledelsessystemet udsendt informationsmateriale, som eventuelt kan videresendes eller printes og fordeles til afdelinger og medarbejdere efter behov. Materialet findes også på www.brutto.rm.dk

Informationsmaterialet er primært relevant på arbejdspladser, hvor større grupper af medarbejdere ikke har mulighed for at tjekke deres mail, eller som formodes ikke at være bekendte med deres regionsmailadresse. Den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter opfordres til at være særligt opmærksomme på, at også disse medarbejdere får mulighed for at blive orienteret om den kommende valgrunde i bruttolønsordningen.

Kontakt

I bestillingsperioden kan man ved generelle spørgsmål vedr. FlexValg, til goderne generelt eller til bestilling heraf, ringe til Atea hotline 70 21 01 86 mandag – fredag kl. 8.00 – 20.00, lørdag og søndag kl. 10.00 – 18.00.

Man kan finde mere information om regionens bruttolønsordninger og læse skattereglerne på: www.brutto.rm.dk

Man kan også altid henvende sig til Koncern HR på Bruttoloen@rm.dk.

Alle mails bliver besvaret løbende, men grundet ekstra travlhed i bestillingsperioden, kan det ikke garanteres at medarbejderen får svar samme dag.

Særskilt bestillingsrunde i november for ansatte fra kommunerne, som overdrages til Region Midtjylland den 1. januar 2027 i forbindelse med Sundhedsreformen

Der afholdes en særskilt bestillingsrunde for ansatte fra kommunerne, som overdrages til regionen den 1. januar 2027. Runden forventes at kunne afvikles i november 2026, og ordningerne vil gælde pr. 1. januar 2027.