

Vedtaget af Regions MED-udvalget på mødet den 1. december 2011

**Retningslinjer vedrørende proceduren for drøftelse af større omstillingsprojekter, herunder i forbindelse med udbud, udlicitering mv. i Region Midtjylland**

Retningslinjerne er udarbejdet for at tydeliggøre de hovedprincipper for medindflydelse og medinddragelse, som de besluttende niveauer i Region Midtjylland skal følge i forbindelse med gennemførelse af større omstillingsprocesser og udbud af driftsopgaver, som omfatter ansat personale.

Procedureretningslinjerne er udarbejdet med udgangspunkt i gældende love og regelsæt, Rameaftaler om medindflydelse og medbestemmelse mellem Danske Regioner og Kommunale tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og Danske Regioner og Sundhedskartellet samt protokollatet (bilag 4) om medarbejdernes inddragelse og medvirken ved omstilling.

Hensigten med retningslinjerne er at fremme og sikre en tidlig inddragelse af MED-systemet og give medarbejderne den fornødne tid til at drøfte de arbejds- og personalemæssige konsekvenser ved større omstillingsprocesser og udbud mhp. medindflydelse og medbestemmelse.

Information skal gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og / eller regionsrådets beslutninger.

Inddragelse af MED-systemet og konsekvenserne heraf hindrer ikke, at Region Midtjylland sideløbende kan arbejde med at tilvejebringe det fornødne beslutningsgrundlag.

Retningslinjerne vedrører medindflydelse og medbestemmelse i hele omstillingsprocessen og/eller udbudsprocessen fra beslutning om opstart af udbud og udarbejdelse af udbudsmateriale til sammenligning af tilbud og indgåelse af aftale.

Retningslinjerne skal i øvrigt ses i sammenhæng med Region Midtjyllands MEDaftale og Region Midtjyllands Udbudspolitik

Region Midtjylland har en åben dialog, åben information, åbne beslutningsgange og et godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere (MEDaftalens §2)

Hovedprincipperne for medindflydelse og medbestemmelse ved større omstillingsprojekter, herunder i forbindelse med afholdelse af udbud af driftsopgaver eller større udbudsrunder i Region Midtjylland er:

- Hvis der gennemføres udbud i regionen eller i en af regionens enheder inddrages det relevante MED udvalg. Det relevante MEDudvalg vurderer om nærværende retningslinjer finder anvendelse ud fra en vurdering af omstillings / udbuddets karakter og de ændringer disse medfører.
- Hvis der gennemføres større eller tværgående udbudsrunder inddrages RMU.
- Herudover inddrages RMU i forbindelse med omstillingsprojekter, som forventes at få afsmittende virkning for andre områder i Region Midtjylland.
- RMU orienteres iøvrigt løbende via referater fra det/de relevante CMU-/ HMU

De medarbejdere, som skal deltage i udarbejdelsen af eget bud må, af hensyn til det udbudsretslige princip om ligebehandling ikke deltage i udarbejdelsen af udbudsmaterialet og/eller MED-systemets synspunkter/anbefalinger knyttet hertil.

Inddragelsen af MEDsystemet i forbindelse med udliciteringer sker på det niveau, hvor den ledelsesmæssige beslutningskompetence er uddelegeret til.

I henhold til Region Midtjyllands MEDaftale skal information, drøftelse og fastlæggelse af retningslinjer ske så lokalt som muligt (§ 18 stk. 1), og forhold der vedrører mere end én institution, afdeling, område eller stab, behandles i de berørte MEDudvalg (§ 18, stk. 2). Ved tværgående udbud og udliciteringer mellem hospitaler, driftsenheder og/ eller administrationen vil der ske en orientering af Regions-MEDudvalget (formandskabet), og det vil være en konkret vurdering, hvorvidt der skal ske en drøftelse i Regions-MEDudvalget.

#### **Inden beslutning om omstilling, udbud / udlicitering (Idéfasen)**

Førløbet op til en beslutning om gennemførelse af udbud, med mindre der er tale om en særlig situation, hvor det uden forudgående drøftelser politisk besluttes at gennemføre udbud.

Et eksempel på sidstnævnte kan være politiske aftaler og beslutninger truffet i forbindelse med budgetforhandlinger i Region Midtjylland			
Ledelsen	MEDudvalg, projektgruppe eller arbejdsgruppe	Berørte medarbejdere	Henvisninger
<p>Tager initiativ til orientering af MED-udvalg og berørte medarbejdere</p> <p>Ledelsen orienterer ved, at den udarbejdede indstilling til beslutning, herunder spørgsmålet om virksomhedsoverdragelse, sættes på dagsorden i det relevante MED udvalg til drøftelse.</p>	<p>MED-systemet orienteres om overvejelser om eventuelt at indstille til det besluttende niveau, at der gennemføres udbud af en konkret driftsopgave.</p> <p>En eventuel skriftlig erklæring og/eller mindretalsudtalelse fra den/de relevante MED udvalg vedlægges indstillingen til beslutning.</p> <p>MED udvalget orienterer i øvrigt RMU ved fremsendelse af kopi af mødereferater.</p> <p>Konkret kan MEDsystemet orienteres om og drøfte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne, herunder beskrivelse af den nuværende opgaveløsning og evt. fastlagte målsætninger herfor.</li> <li>• Økonomi, herunder omkostninger ved nuværende og fremtidig opgavevaretagelse og følgeomkostninger.</li> <li>• Personalebehov, herunder personalets forhold i forbindelse med eventuel overgang til anden/privat arbejdsgiver.</li> <li>• Uddannelsesbehov og –krav til berørte medarbejdere.</li> <li>• Arbejds miljøforhold.</li> <li>• Teknik, herunder inddragelse af ekstern bistand.</li> </ul>	<p>Samtlige berørte medarbejdere skal løbende holdes orienteret om drøftelser og beslutninger i forbindelse med omstilling.</p> <p>Åbenhed gennem løbende, grundig information og drøftelse vil give mulighed for at gennemføre en omstilling, hvor der tages videst mulige hensyn til medarbejdernes tryghed.</p> <p>Regionen vil herved tillige kunne drage nytte af de ansattes viden om opgavernes udførelse</p>	<p>Region Midtjyllands MED-aftale §§ 13 - 15</p> <p>Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken i forbindelse med udbud og udlicitering.</p> <p>Region Midtjyllands udbudspolitik</p>

<b>Efter beslutning om omstilling, udbud eller udlicitering (planlægningsfasen)</b>			
<b>Ledelsen</b>	<b>MEDudvalg, projektgruppe eller arbejdsgruppe</b>	<b>Berørte medarbejdere</b>	<b>Henvisninger</b>
<p>Eventuel etablering af en udbudsprojektgruppe /styregruppe</p> <p>Det besluttende niveau sætter emnet på dagsordnen i det relevante MED udvalg til drøftelse.</p> <p>Der gives det relevante MED udvalg en skriftlig orientering om hvilke gaver/opgaveområder, der forventes udbudt.</p>	<p>MED-systemet orienteres om, at det nu er besluttet at starte en udbudsproces for et nærmere angivet område.</p> <p>En eventuel skriftlig redegørelse og/eller mindretalsudtalelse fra det relevante MED udvalg med anbefalinger og/eller synspunkter vedr. udbudsmaterialets kravspecifikation m.v. indgår i udbudsprojektgruppens overvejelser forinden endelig fastlæggelse af udbudsmaterialets udformning.</p> <p>I de tilfælde hvor det endelige udkast til udbudsmateriale/kravspecifikation forelægges det besluttende niveau til godkendelse vedlægges en eventuel skriftlig erklæring og/eller mindretalsudtalelse til indstillingen.</p> <p>MED udvalget beslutter, hvorvidt MED udvalget selv ønsker at udarbejde anbefalinger/synspunkter vedr. udbuddet, eller opgaven løses via nedsættelse af en MED-arbejdsgruppe under MED udvalget bestående af repræsentanter fra ledelse og medarbejdere.</p> <p>Det relevante MED udvalg udarbejder et kommissorium og en arbejdsplan for MED-arbejdsgruppens arbejde. I dette indgår gruppens reference forhold og en afgrænsning af opgaver i forhold til andre nedsatte grupper</p>	<p>Samtlige berørte medarbejdere skal løbende holdes orienteret om drøftelser og beslutninger i forbindelse med omstilling.</p> <p>Region Midtjyllands MEDaftale §§ 13 -15</p>	<p>Protokollat om medarbejdernes inddragelse og medvirken i forbindelse med udbud og udlicitering.</p> <p>Region Midtjyllands udbudspolitik - <i>Region Midtjylland lægger vægt på, at tilbudsgiver har ordnede løn- og ansættelsesforhold</i></p>

	<p>MED-arbejdsgruppen sender mødereferater til MED udvalget.</p> <p>MED udvalget beslutter, hvorvidt der skal afgives skriftlig udtalelse og/eller mindretalsudtalelse til den af ledelsen nedsatte projektgruppe/det besluttende niveau.</p> <p>Det relevante HMU /CMU orienterer RMU ved fremsendelse af kopi af mødereferater</p> <p>MEDudvalget drøfter og eventuelt beslutter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektgruppens / MEDudvalget videre inddragelse i forløbet.</li> <li>• Konsekvenser af en omstilling, herunder afledte virkninger for medarbejdere, der ikke direkte berøres.</li> <li>• Betydningen af eventuelle jobgarantiordninger mv.</li> <li>• Generelle og lokale bestemmelser af betydning på området.</li> <li>• Konsekvenser i forhold til fastlagte retningslinjer om omplacering, omskoling, efteruddannelse og lignende.</li> <li>• Evt. rammer for opfølgning.</li> <li>• Kravspecifikation i udbudsmaterialet, fx opgavebeskrivelse, kvalitetssikring, -mål samt kontrol og opfølgning.</li> <li>• Betingelser for og tilrettelæggelse af udarbejdelsen af kontroltilbud.</li> <li>• Personalets løn-, arbejds- og ansættelsesforhold i forbindelse med udlicitering, herunder rammer for overførsel af personale.</li> <li>• Kontrakt- og ansættelsesvilkår ved den fremtidige opgavevaretagelse.</li> <li>• Konsekvenser hvis opgaven efter udbud skal varetages i regionens</li> </ul>		
--	--	--	--

	eget regi, f.eks. hvis regionen vinder udbuddet.		
<b>Implementering (gennemførelsesfasen)</b>			
<b>Ledelsen</b>	MEDudvalg, projektgruppe eller arbejdsgruppe	Berørte medarbejdere	Henvisninger
Det relevante MED udvalg orienteres løbende om forløbet af udbudsprocessen.	<p>MED-systemet orienteres løbende om forløbet af udbudsprocessen. Orienteringen vil af hensyn til princippet om ligebehandling skulle baseres på offentligt tilgængelige oplysninger indtil udbuddet er afsluttet, og der er indgået aftale med en leverandør.</p> <p>Udbudsmaterialet efter offentliggørelse gøres tilgængeligt for det relevante MED udvalg og RMU.</p> <p>DMED udvalget orienterer RMU ved fremsendelse af kopi af mødereferater</p>	Samtlige berørte medarbejdere skal løbende holdes orienteret om drøftelser og beslutninger i forbindelse med omstilling.	Retningslinjer om omplacering <a href="http://link.rm.dk/2g4G7Xm">http://link.rm.dk/2g4G7Xm</a>
<b>Ved uenighed</b>			
			Henvisninger
Hvis der opstår uenighed om processen eller om fortolkning af retningslinjerne kan hver af parterne i et lokalt MEDudvalg (LMU, CMU eller HMU) indhente vejledning udefra. Det kan f.eks. være fra de faglige organisationer eller fra Indkøb & Medicoteknik eller Koncern HR.			
Regions-MEDudvalget har til opgave at fortolke aftalte retningslinjer			MEDaftalens § 17

<p>Hvis en af parterne ikke overholder sin forpligtelse i henhold til MEDaftalens § 14 stk. 7 - 9 om orientering om beslutninger, der kan medføre betydelige ændringer, kan den anden part fremsætte anmodning om, at forpligtelsen overholdes. Anmodningen skal fremsættes skriftligt og så snart den anden part bliver bekendt med, at forpligtelsen ikke er overholdt.</p> <p>Fra det tidspunkt en af parterne har modtaget en anmodning, skal den inden for 1 måned tage skridt til at efterkomme anmodningen.</p> <p>Hvis en af parterne ikke inden for fristen på 1 måned tager skridt til at opfylde sine forpligtelser, kan den anden part indsende sagen til de centrale parter med anmodning om, at sagen søges løst ved bistand fra de centrale parter.</p> <p>Hvis sagen i øvrigt ikke løses overgår sagen til RLTN og KTO/Sundhedskartellet. Sagen kan herefter afgøres ved en voldgift.</p>	<p>MEDaftalens § 31</p>
<p>RLTN (Regionerne Lønnings- og Takst Nævn) og KTO/ Sundhedskartellet har i fællesskab til opgave</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at vejlede i uoverensstemmelser, som ikke kan løses lokalt, og som indbringes for parterne. og</li> <li>• at behandle spørgsmål om brud på lokalt aftalte retningslinjer.</li> </ul>	<p>MEDaftalens § 32</p>

Bilag 1.

### **Definition af begreber**

Ved **besluttende niveau** forstås det ledelsesniveau, der har fået delegeret kompetence til på grundlag af en indstilling at træffe beslutning om, at en opgave eller et område skal sendes i udbud, herunder godkende selve udbudsgrundlaget.

Ved **enhed** forstås et hospital, en driftsenhed eller en administrativ enhed. Ved brugen af begrebet "enhed" refereres der til den budgetansvarlige enhed, hvor bevillingsniveauet ligger.

Ved **decentralt** forstås, at beslutningskompetencen ligger decentralt. Det refererer til, at beslutningskompetencen følger bevillingsniveauerne og dermed ligger hos den enkelte enhed (hospital, driftsenhed eller administrative enhed).

Ved **udbud** forstås gennemførelse af udbud af driftsopgaver bestemt af Regionsrådet eller andet besluttende niveau, som omfatter fastansatte medarbejdere. Det omfattede personale kan være ansat i en eller flere afdelinger.

Ved **kontrolberegning** forstås en opgørelse af omkostningerne ved at fastholde opgavevaretagelsen, som den finder sted før udbuddet. Kontrolberegningen anvendes til sammenligning med indkomne eksterne tilbud og eget bud.

Ved **eget bud** forstås en opgørelse af omkostningerne ved den opgavevaretagelse, som regionens egen udfører lægger til grund for sit eget tilbud i udbudsrunderen (eget bud).

**Udbudsbekendtgørelse og Udbudsmateriale** er det materiale, som henholdsvis bekendtgør udbuddet og udsendes til potentielle tilbudsgivere.

Ved større **omstillingsprocesser** forstås større organisatoriske ændringer, der kan få betydning for medarbejdernes arbejds- og personalemæssige forhold, for eksempel i forbindelse med udbud/udlicitering, privatisering samt ved udmøntning af aftale- eller lovbestemt opgaveflytning mellem offentlige myndigheder, selskabsdannelser, rationaliseringer, effektivisering, indførelse af nye interne styreformer og/eller intern omorganisering.

Ved **projektgruppe eller brugergruppe** forstås den gruppe, som er nedsat af det besluttende niveau i Region Midtjylland til at forberede udbud, udarbejde udbudsmateriale og/eller gennemføre udbud. De medarbejdere, der er valgt til sådan gruppe vælges på grundlag af deres faglighed indenfor det relevante område.



Ved **styregruppe**, forstås en gruppe, der er nedsat af det besluttende niveau i Region Midtjylland til at styre gennemførelse af omstillingen eller udbuddet. De medarbejdere, der eventuelt er udpeget til sådan gruppe vælges på grundlag af deres faglighed indenfor det relevante område.

Ved **referencegruppe** forstås en gruppe der er nedsat af det besluttende niveau i Region Midtjylland til at bistå styregruppen med faglig feed-back eller input. De medarbejdere, der eventuelt er udpeget til sådan gruppe vælges på grundlag af deres faglighed indenfor det relevante område.

Ved **MED-følgegruppe** forstås en eventuel følgegruppe nedsat af det relevante MED udvalg til at følge medarbejderinddragelsen i større udbudsrunder eller store tværgående udbud.

Ved **MED-arbejdsgruppe** forstås en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra ledelse og medarbejdere, nedsat af det relevante MED udvalg til i samarbejde med projektgruppen at indgå i arbejdet med at udarbejde udbudsgrundlaget. Arbejdsgruppen refererer til MED udvalget.

**Tavshedspligt** både ledere og medarbejdere, der deltager i nedsatte grupper er omfattet af de almindelige bestemmelser om tavshedspligt. [Forvaltningsloven - Bekendtgørelse af forvaltningsloven - retsinformation.dk](https://www.rm.dk/om-os/indkob--medicoteknik/)

**Inhabilitet** både ledere og medarbejdere, der deltager i nedsatte grupper, er omfattet af de almindelige bestemmelser om inhabilitet [Forvaltningsloven - Bekendtgørelse af forvaltningsloven - retsinformation.dk](https://www.rm.dk/om-os/indkob--medicoteknik/)

**Indkøb & Medicoteknik** <https://www.rm.dk/om-os/indkob--medicoteknik/>

**Koncern HR** [Koncern HR](#)