

**Aftale om FTR-struktur, tidsforbrug og honorering  
for Fælles-tillidsrepræsentanter for Yngre Læger Region  
Midtjylland**



Region Midtjylland og Yngre Læger Region Midtjyllands er enige om nedenstående FTR struktur samt tidsforbrug og honorering for varetagelse af hvervet som FTR (FTR-suppleant) i Region Midtjylland.

Dato 14. marts 2012

Bertil Selde Krogh/JM

Tel. +45 7841 0722

Bertil.Krogh@stab.rm.dk

**1. Baggrund for aftalen**

- a. Denne aftale gælder for forhold, der afviger fra MEDaftale for Region Midtjylland. For forhold der ikke er omtalt i denne aftale henvises således til bestemmelserne i MEDaftalen for Region Midtjylland.
- b. Parterne er enige om, at der aftales et fast årligt tidsforbrug i forbindelse med varetagelse af hvervet som FTR (og i visse tilfælde for varetagelse af hvervet som FTR suppleant) i stedet for registrering af det faktiske tidsforbrug – jf. nedenfor.
- c. Det er aftalt, at der udbetales overarbejde for det aftalte tidsforbrug for varetagelsen af hvervet som FTR (FTR suppleant) for de enkelte områder beskrevet i denne aftale.
- d. Opgørelse af tidsforbrug og udbetaling af timer for varetagelse af hvervet som FTR suppleanter efter denne aftale er knyttet til de specielle geografiske udfordringer, der gør sig gældende for de pågældende enheder.
- e. Baggrunden for udbetaling af tidsforbruget efter denne aftale er, at kravene til den lægelige videreuddannelse i et vist omfang gør det nødvendigt for yngre læger at varetage hvervet som FTR (FTR-suppleant) i fritiden. Aftalen omfatter således kun yngre læger i uddannelsesstillinger. For øvrige yngre læger indgås individuelle lokale aftaler omkring tidsforbrug/kompensation for varetagelse af hvervet som FTR (FTR-suppleant).

Nina Skarum/JM

Tel. + 45 7841 0730

Nina.Skarum@stab.rm.dk

Jour.nr. 1-13-0-9-08

Side 1

## **2. FTR struktur i Region Midtjylland**

### **a. 1 FTR for alle yngre Læger i Region Midtjylland (formand YLRM)**

- i. For alle yngre læger i Region Midtjylland, kan der vælges én FTR, der har de overordnede FTR funktioner samt dækker ikke FTR dækkede områder for eksempel i forhold til Regionshusene. Funktionen omfatter således varetagelse af hvervet som fællestillidsrepræsentant for alle yngre læger i Region Midtjylland, herunder medlemskab af det regionale råd for lægers videreuddannelse. Tillægget omfatter tillige opgaver i Regions-MEDUdvalget og de heraf afledte opgaver.
- ii. Ud over det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MED-aftale (for 175 medarbejdere og derover), honoreres FTR for alle yngre læger i Region Midtjylland med et funktionstillæg på årligt 150.000 (31.03.2000 niveau).
- iii. Det ekstraordinære funktionstillæg ydes blandt andet på baggrund af, at YL's tillidsrepræsentanter sædvanligvis kun har hvervet i 1½ år, hvilket forøger fællestillidsrepræsentants opgaver.

### **b. Psykiatri og Social:**

- i. 1 FTR, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt.
- ii. 1 FTR suppleant, hvor der udbetales 74 timers overarbejde årligt.

### **c. Aarhus Universitetshospital:**

- i. 1 FTR (overordnet på hospitalsniveau), hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt.
- ii. 5 FTR for henholdsvis Abdominalcentret, Akutcentret, Hjertecentret, Hoved-Neuro-Centret samt Kræft- og Inflammationscentret, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt til hver af de 5 FTR.

### **d. Hospitalsenheden Vest**

- i. 1 FTR, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt.
- ii. 1 FTR suppleant, hvor der udbetales 74 timers overarbejde årligt.

e. Hospitalsenhed Midt

- i. 1 FTR, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 311 timers overarbejde årligt.
- ii. 1 FTR suppleant, hvor der udbetales 74 timers overarbejde årligt.

f. Regionshospitalet Randers

- i. 1 FTR, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 252 timers overarbejde årligt.

g. Regionshospitalet Horsens

- i. 1 FTR, hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt.

h. Almen Praksis - turnus, intro, fase 1.

- i. 3 FTR for henholdsvis Vest (Hospitalsenheden Vest), Øst (Hospitalet i Aarhus, Randers og Horsens) og Midt (Hospitalsenhed Midt), hvor der udover det funktionstillæg, der udbetales i henhold til Region Midtjyllands MEDaftale, udbetales 168 timers overarbejde årligt til hver af de tre FTR.
- i. Efter ønske fra YL er parterne enige om at henvise til, at der jævnfør MEDaftalen for Region Midtjylland lokalt kan aftales funktionstillæg til FTR suppleanter nævnt under denne aftales punkt 2 som b. ii, d. ii og e. ii.

**3. Udbetalingen af kompensation for tidsforbrug**

- a. De aftalte faste overarbejdstimer udbetales som et fast beløb med lønnen hver måned (aftalte årlige timer / 12).
- b. Opgørelsen og udbetaling af overarbejdstimer efter denne aftale holdes adskilt fra normtidsregnskabet.
- c. Det kan lokalt aftales, at timer dedikeret til en FTR efter denne aftale overføres til en suppleant. Det forudsættes, at hovedparten af timerne på en enhed går til den valgte FTR.
- d. Timerne dedikeret til en suppleant efter denne aftale kan ikke overføres til en FTR.

**4. Øvrige vilkår**

- a. Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder med udgangen af den måned, hvor en fællestillidsrepræsentant eller suppleant ophører med varetagelse af hvervet.
- b. Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder endvidere ved længerevarende sygdom (mere end 4 uger) og i forbindelse med afvikling af længerevarende orlov, hvor suppleanten indtræder i hvervet som FTR.

5. **Ikrafttrædelse og opsigelse**

- a. Aftalen er gældende med virkning fra den 1. juni 2012 og erstatter tidligere aftale af 1. september 2009.
- b. Særligt gælder for Aarhus Universitetshospital, at der lokalt er aftalt en overgangsordning i forbindelse med fusionen af Aarhus Universitetshospital, Aarhus Sygehus og Aarhus Universitetshospital, Skejby Sygehus. Den lokalt aftalte overgangsordning løber frem til 31. december 2012, hvorefter nærværende aftale træder i kraft.
- c. Aftalen kan genforhandles mellem parterne, når ændrede forhold tilsiger det. Ændrede forhold kan eksempelvis være, væsentlig ændrede forhold på enhederne (såvel fysisk som organisatorisk) eller tilfælde hvor en af ovennævnte enheders FTR kommer til at dække flere Yngre Læger end forudsat ved udarbejdelsen af denne aftale.
- d. En genforhandling skal finde sted senest 3 måneder efter, at en af parterne fremsætter ønske herom.
- e. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den: 2/7-2012

  
For Region Midtjylland

Den: 16/7-2012

  
For Yngre Læger Region Midtjylland