

06-10-2021



Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering

Navn på arbejdspladsen

Navn på leder(e)

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på TULE.

På side 6 og 7 kan man se de spørgsmål, som er besvaret hhv. mest og mindst positivt. Det kan give et hurtigt overblik over resultaterne.

Side 3:	Oplysninger om hvilke svarpersoner der er i rapporten
Side 6 - 7:	De spørgsmål der er besvaret mest og mindst positivt
Side 10:	Hvordan man omregner score til gennemsnit
Side 12 - 13:	Tilfredshed med job som helhed
Side 14 - 21:	Øvrige spørgsmål om trivsel
Side 23 - 24:	Spørgsmål om seksuel omgangstone/opmærksomhed
Side 26 - 27:	Alt i alt tilfredshed med ledelse
Side 28 - 31:	Øvrige spørgsmål om ledelse
Side 33 - 34:	Spørgsmål om følgeskab
Side 36:	Spørgsmål om man har været til udviklingssamtale
Slide 39 - 40:	Lokale ekstraspørgsmål

Oplysninger om rapporten

Antal udsendte spørgeskemaer	47
Antal besvarede spørgeskemaer	30
Svarprocent	64%
Periode for besvarelse af spørgeskema	13.09.2021-27.09.2021
Arbejdspladsen	Navn på arbejdspladsen
Leder	Navn på leder(e)
Sammenligningsgrundlag i figurer	Spørgsmålene om trivsel bliver ofte sammenstillet med andre resultater. Bl.a. resultater fra et sammenligningsgrund, som for afsnit typisk er hele afdelingens gennemsnit - og for afdelinger er det typisk hele hospitalet/enheden. Hvad det er, i den gældende rapport fremgår her.
Periode for sidste undersøgelse	17.09.2018-01.10.2018
Navn på arbejdspladsen i sidste undersøgelse	Navn på arbejdspladsen i seneste runde af TULE (På trivselsspørgsmål vil det være muligt at sammenligne med sidste undersøgelse, hvis arbejdspladsen fandtes der)



Spørgsmål, der er evalueret mest og mindst positivt

Navn på arbejdspladsen

På næste side vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mest positivt, og på siden efter vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mindst positivt. Ved alle spørgsmål er et højt gennemsnit udtryk for positive besvarelser, og et lavt er udtryk for negative besvarelser.

Spørgsmålene i opgørelserne er fra de regionale standardspørgsmål (13 om trivsel, 6 om ledelse og 1 om følgeskab).

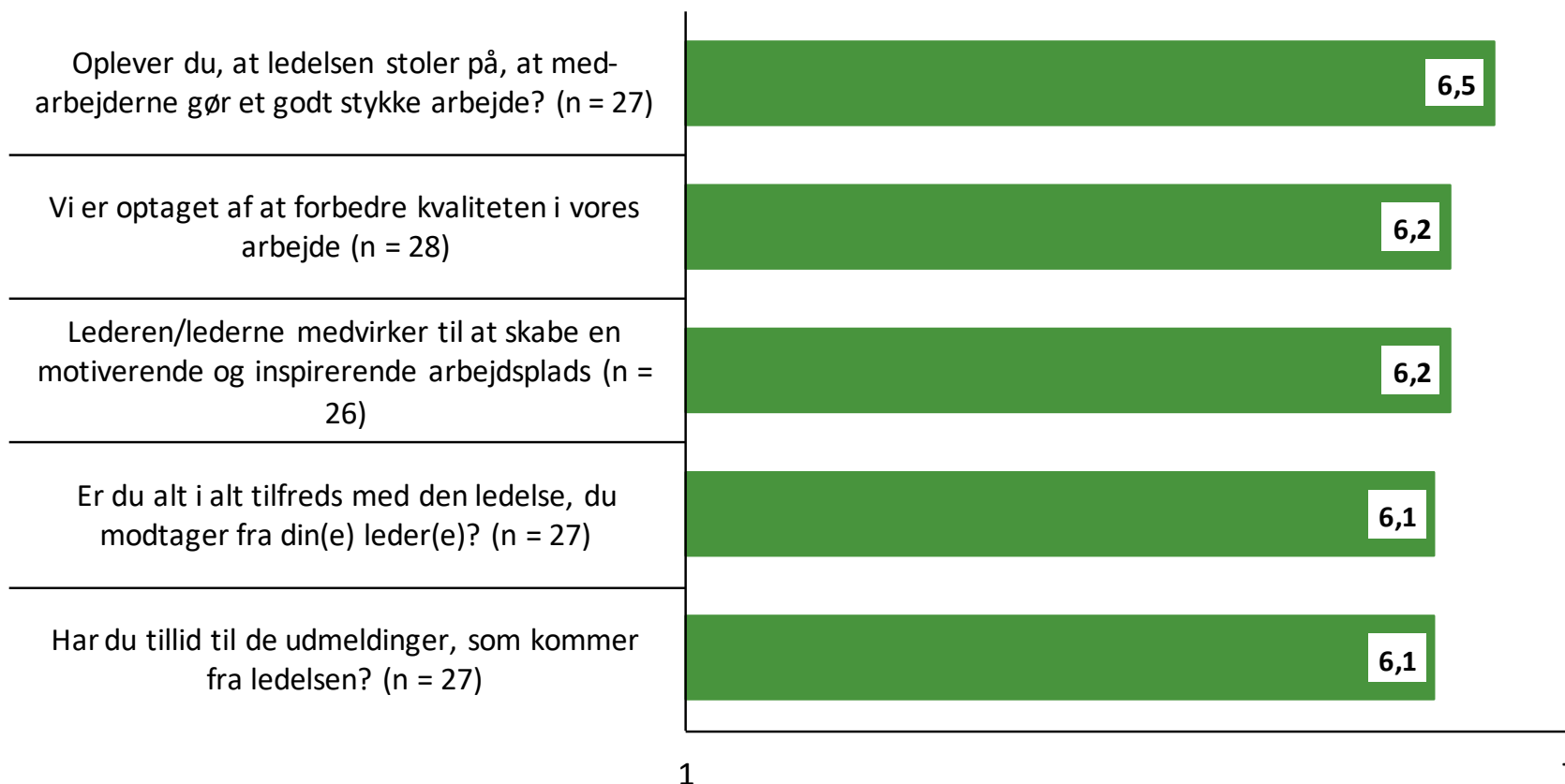
De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

Evt. ekstraspørgsmål, som er stillet lokalt, er heller ikke med i opgørelserne.

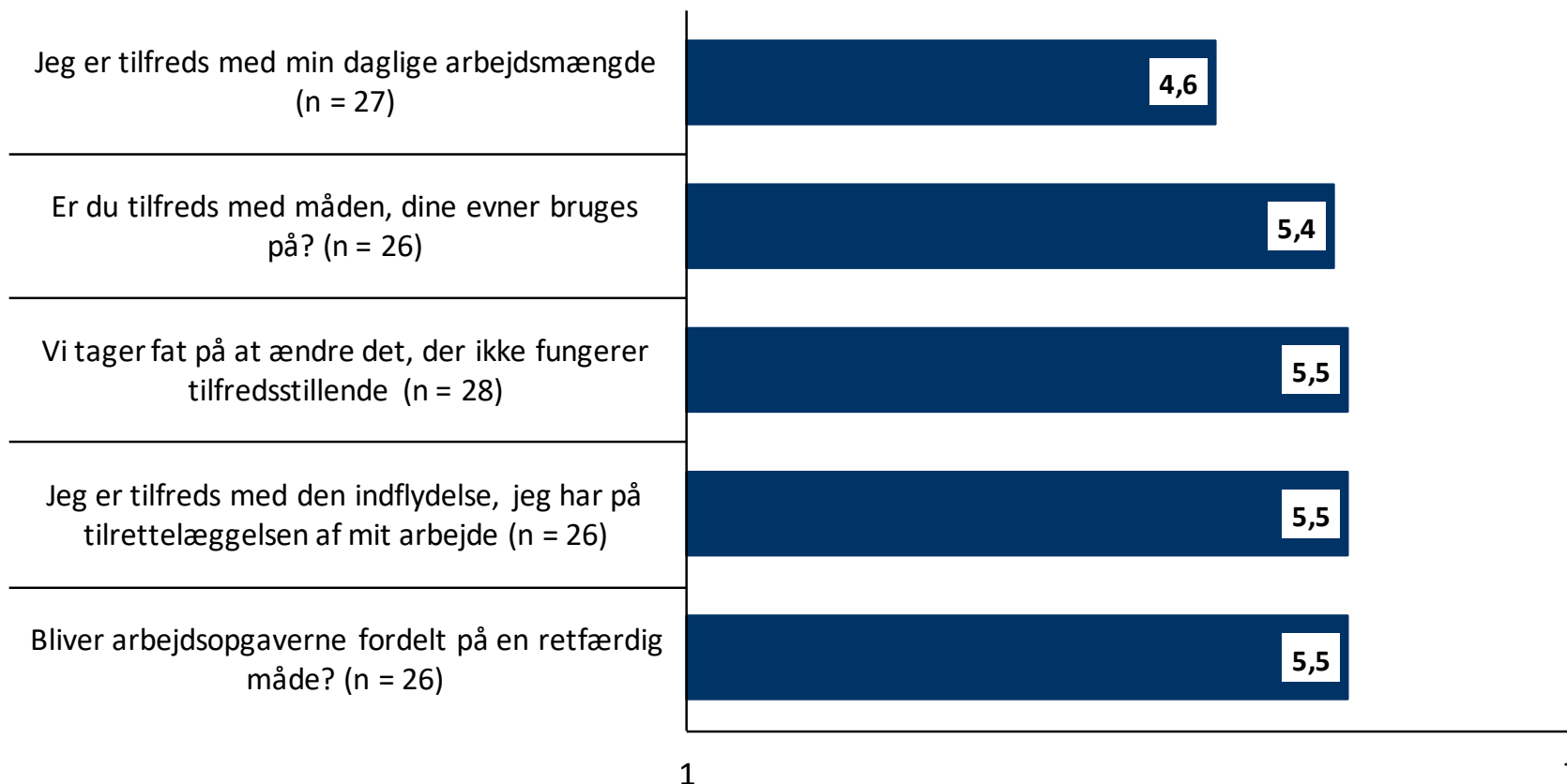
Der laves opgørelser på færre end 5 spørgsmål, hvis der ikke er en forskel på gennemsnittene, når der ses på én decimal.

(Eksempelvis vil der kun være en top 4, hvis spørgsmålet med femte højeste gennemsnit og spørgsmålet med sjette højeste gennemsnit giver samme resultat, når der ses på én decimal).

Navn på arbejdspladsen Navn på leder(e)



Navn på arbejdspladsen Navn på leder(e)



Resultater for de enkelte spørgsmål

Navn på arbejdspladsen

På de følgende slides præsenteres resultaterne for de enkelte spørgsmål. De præsenteres i to typer af figurer:

- **Den første type figur** indeholder liggende søjler, som viser, hvordan svarene fordeler sig for de enkelte spørgsmål. Efter spørgsmålsformuleringen er der en parentes, der viser, hvor mange der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner minus dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").
- **Den næste type figur** viser gennemsnittet for spørgsmålene (der alle er besvaret på en skala fra 1 til 7).
 - Ved trivsels- og følgeskabsspørgsmål vises gennemsnittet for nu, for sidst (hvis der blev lavet TULE på samme enhed i 2018-19), for sammenligningsgrundlaget (angivet på side 3) og for hele regionen i 2018-19.
 - Ved spørgsmålene om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed vises gennemsnit for nu og sammenligningsgrundlaget (da spørgsmålene ikke blev stillet i 2018-19).
 - Ved ledelsesspørgsmål indeholder figuren kun gennemsnittet for nu.

Hvor blev scoren af?

I tidligere runder af TULE indeholdt rapporterne en "score" for spørgsmålene. Scoren var gennemsnittet omregnet, så det gik fra 0 til 100. Ofte blev scoren dog forstået til at være procenter, og der blev talt om "andele tilfredse". For at undgå denne misforståelse vises i stedet gennemsnittet - uden omregning.

Sidder du med en tidligere TULE-rapport, og gerne vil omregne scoren til et gennemsnit, så du kan sammenligne, skal du gøre følgende: Du dividerer scoren med 16,666666666667. Derefter lægger du 1 til. Formlen er altså:

$$(Score / 16,666666666667) + 1 = Gennemsnit$$

Her er nogle eksempler:

$$\text{Score på } 50 = (50 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 4,0$$

$$\text{Score på } 60 = (60 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 4,6$$

$$\text{Score på } 70 = (70 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 5,2$$

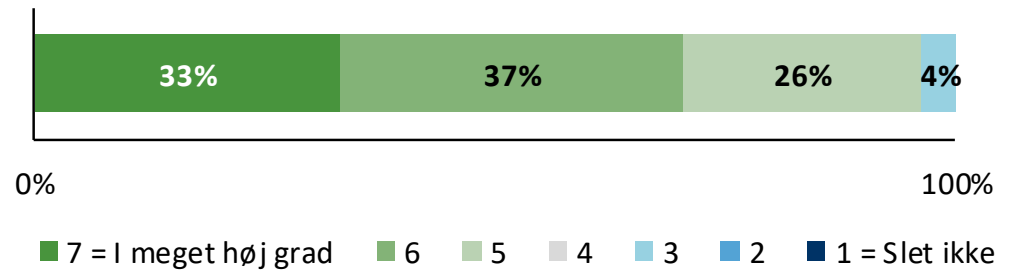
$$\text{Score på } 80 = (80 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 5,8$$

Spørgsmål om trivsel

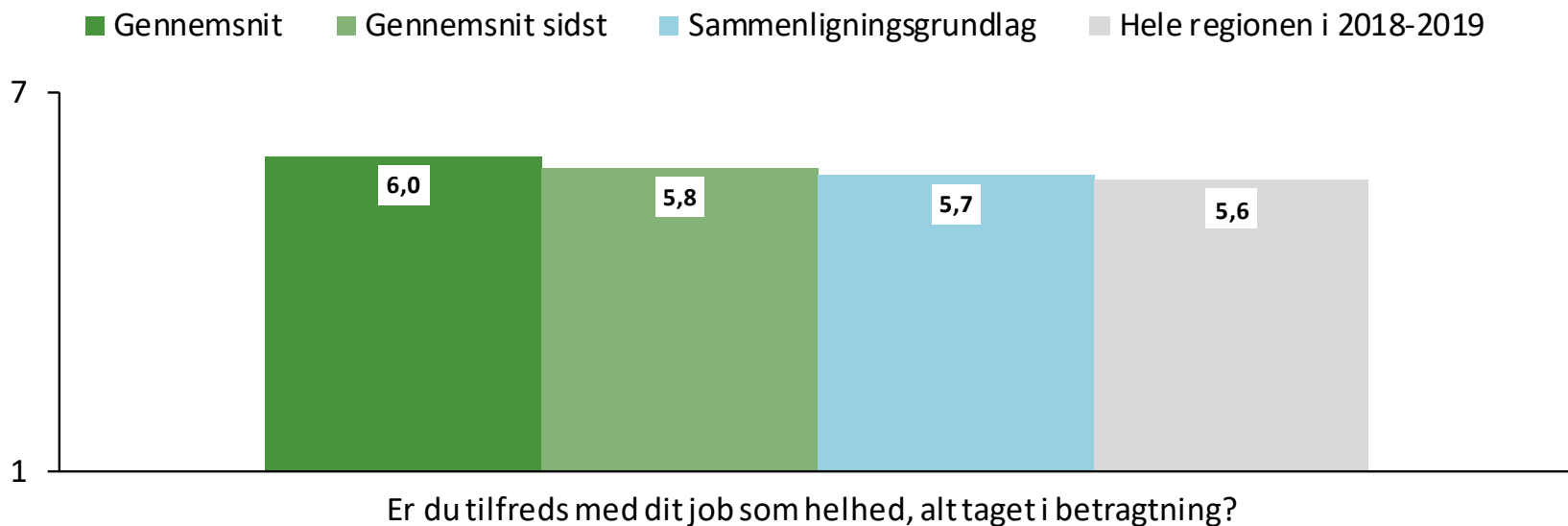
Navn på arbejdspladsen

Navn på arbejdspladsen

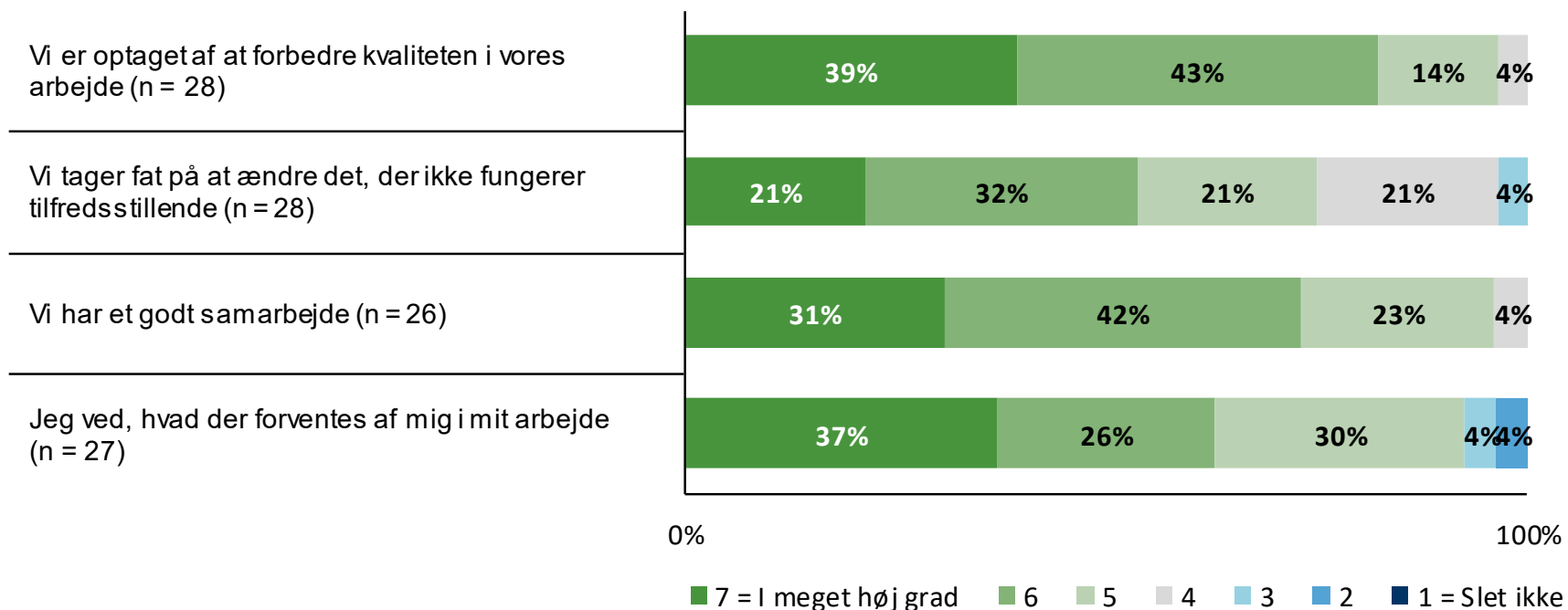
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? (n = 27)



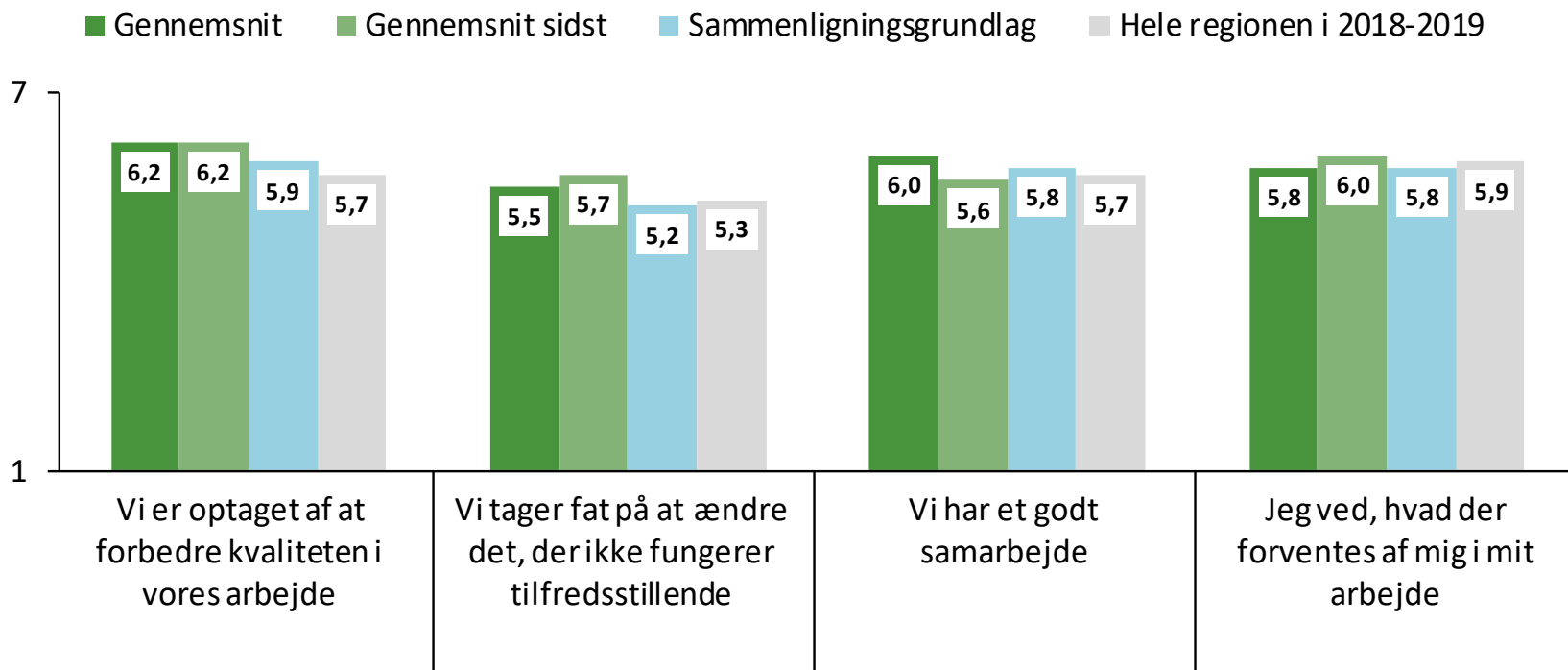
Navn på arbejdspladsen



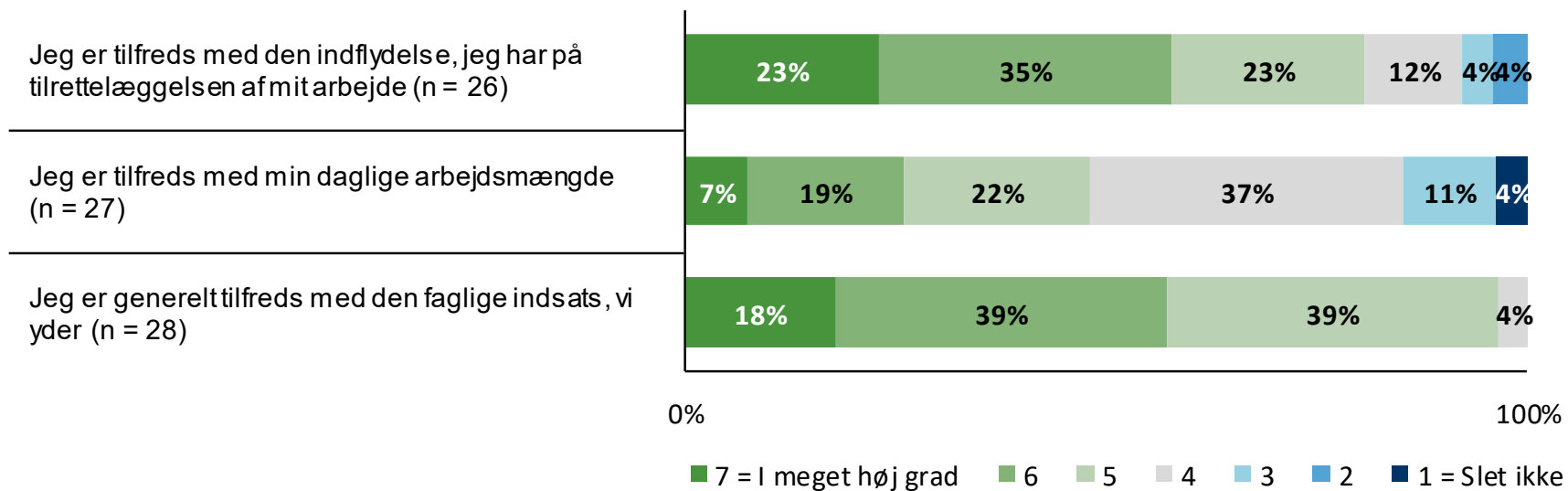
Navn på arbejdspladsen



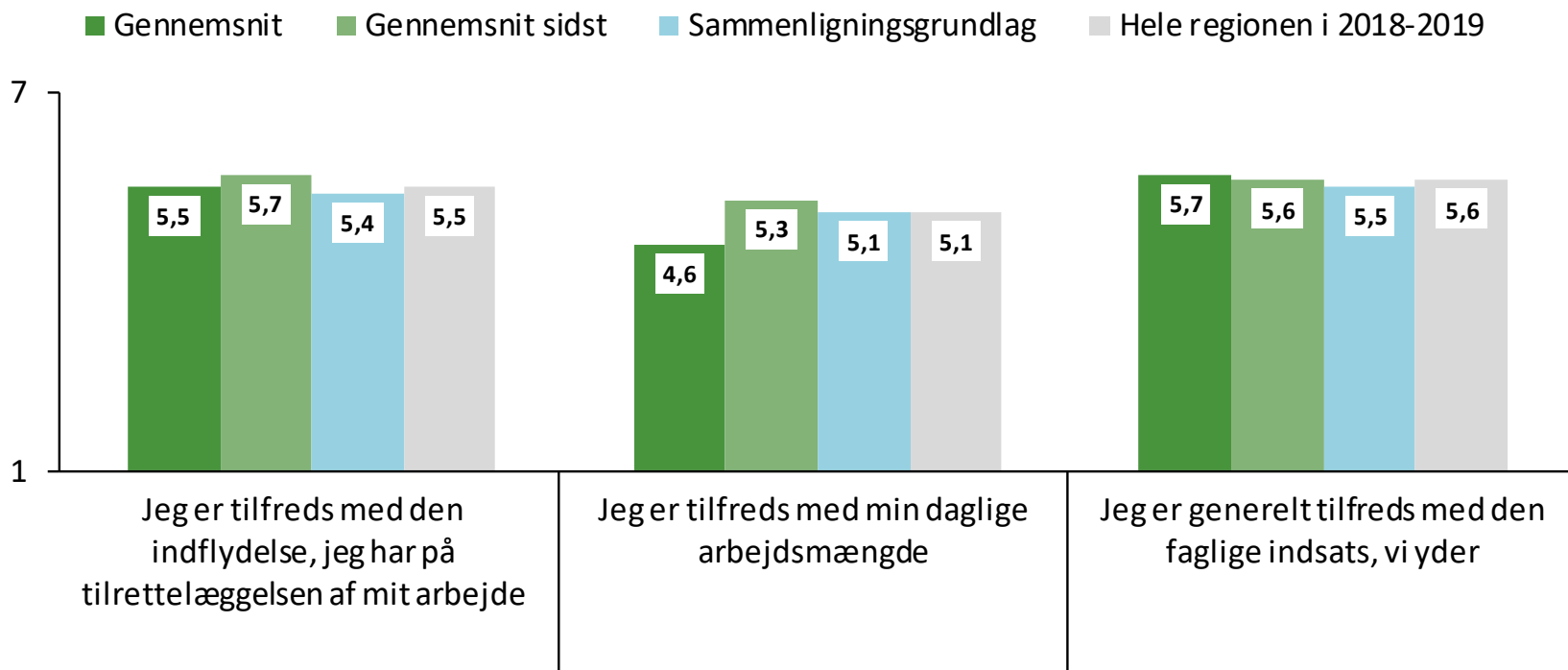
Navn på arbejdspladsen



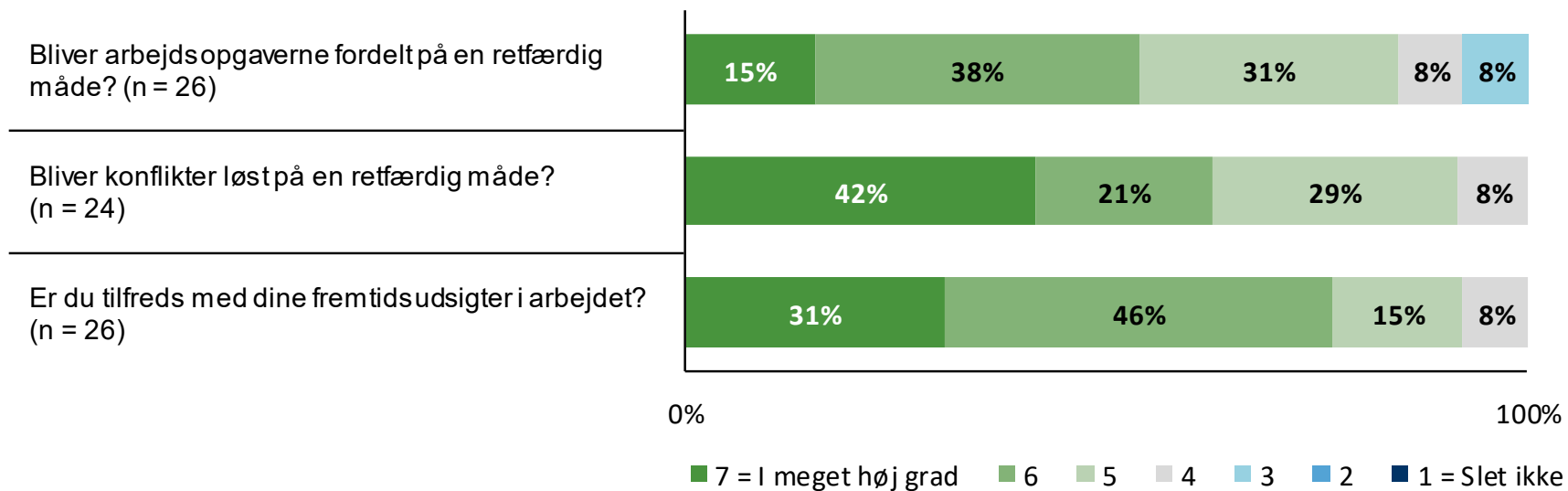
Navn på arbejdspladsen



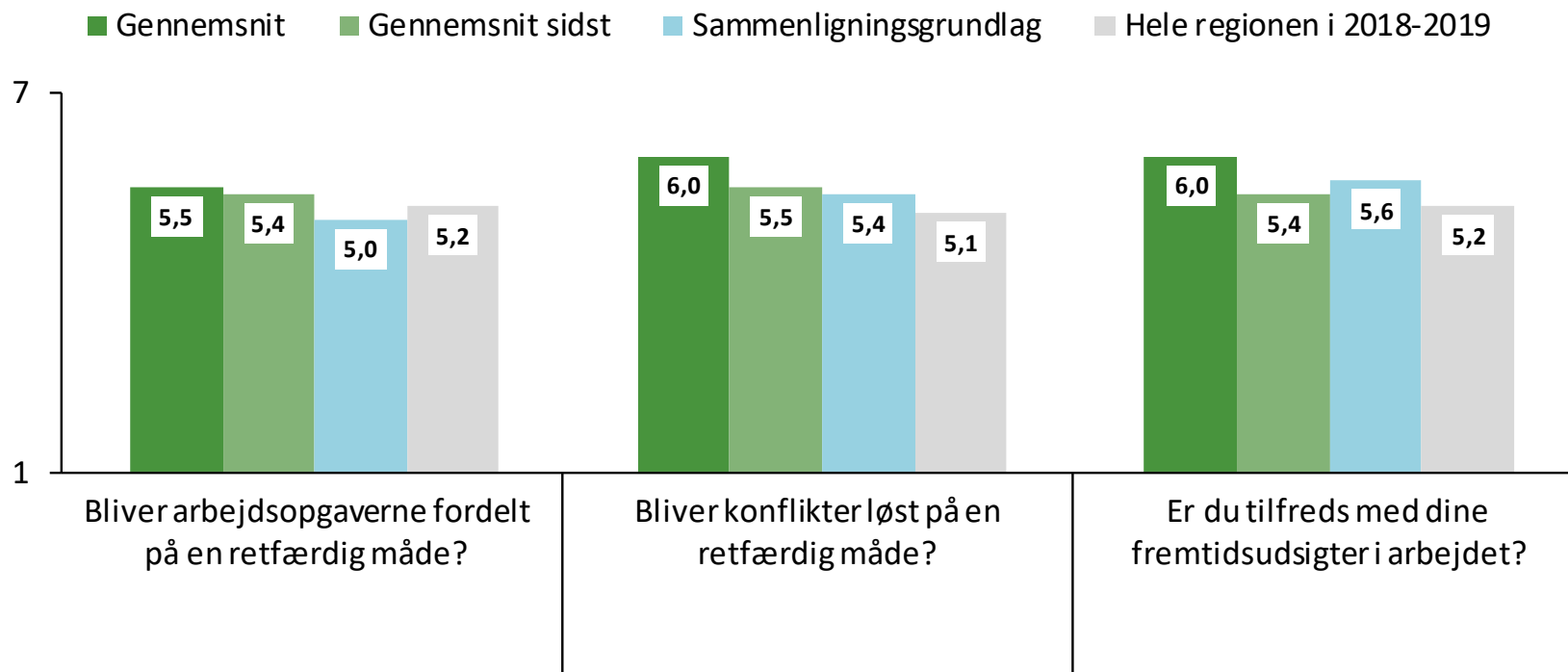
Navn på arbejdspladsen



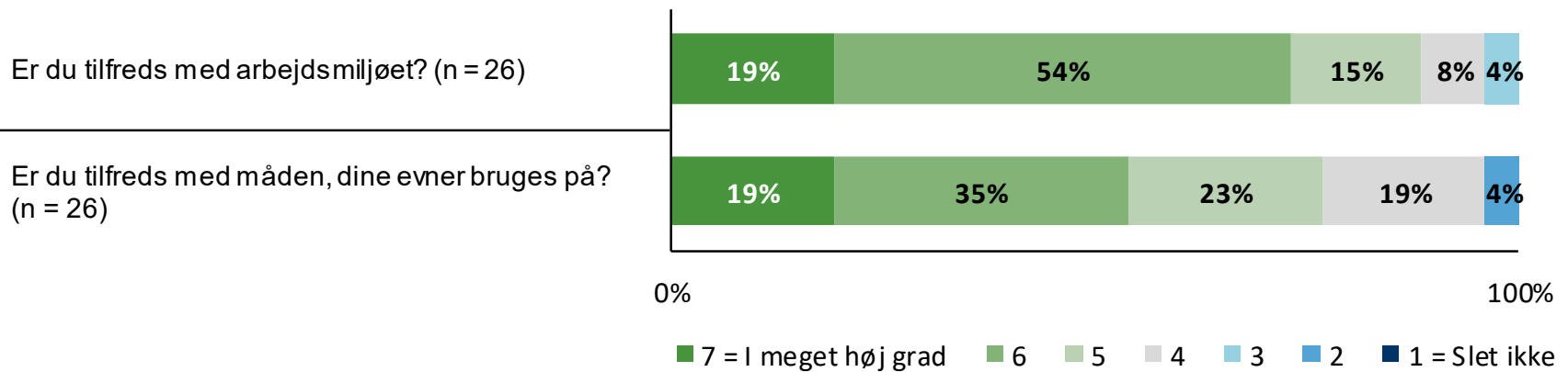
Navn på arbejdspladsen



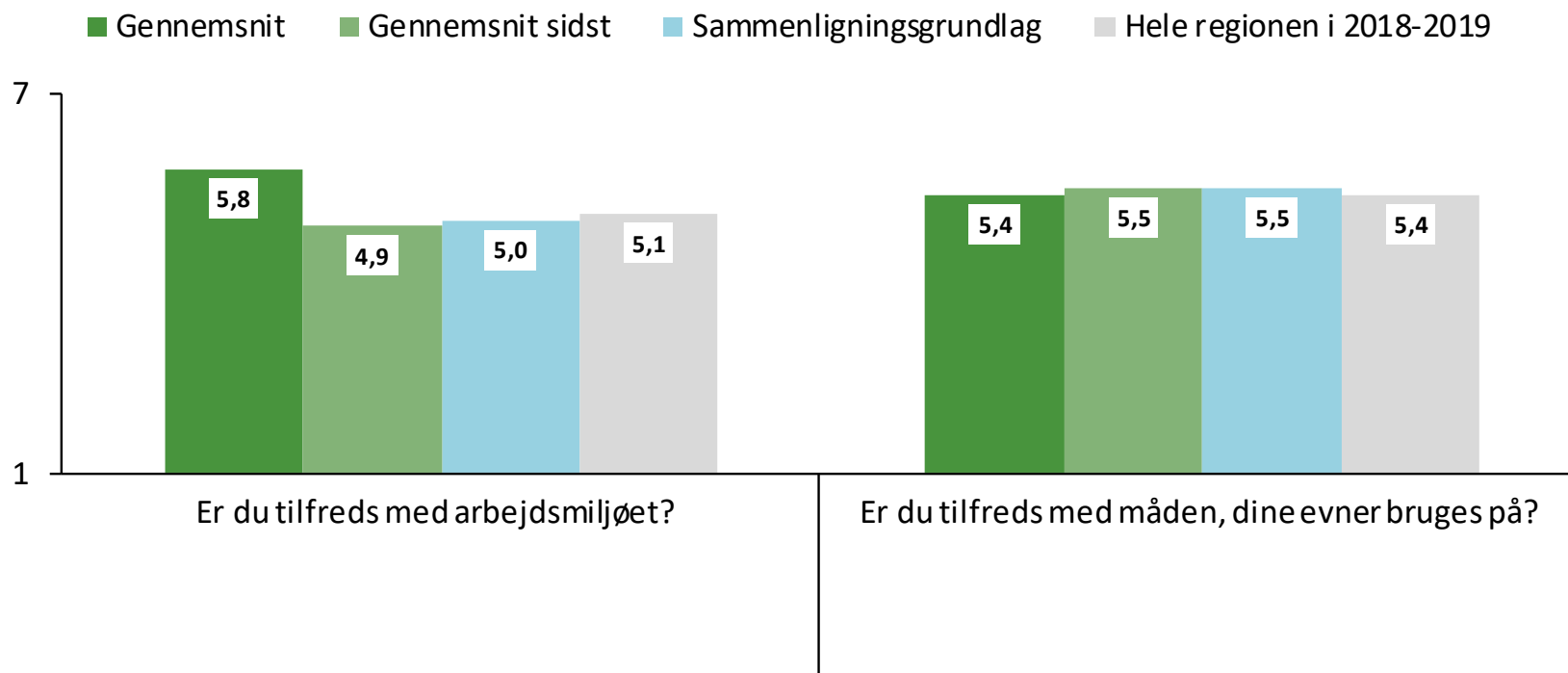
Navn på arbejdspladsen



Navn på arbejdspladsen



Navn på arbejdspladsen



Som noget nyt er der i 2021 og 2022 3 nye spørgsmål om "*seksuel omgangstone*" og "*uønsket seksuel opmærksomhed*".

Resultatet af disse spørgsmål vises på de næste to sider.

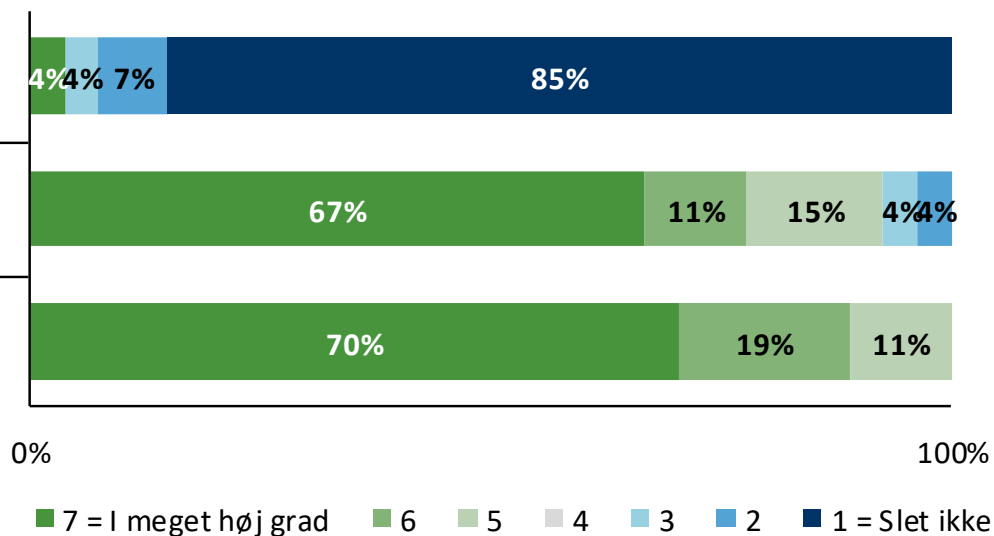
Bemærk; det første spørgsmål på de næste to sider vender "omvendt" af de øvrige spørgsmål i TULE. Det betyder, at 7 er det mest positive svar, og 1 er det mindst positive. Et lavt gennemsnit er dermed positivt.

Navn på arbejdspladsen

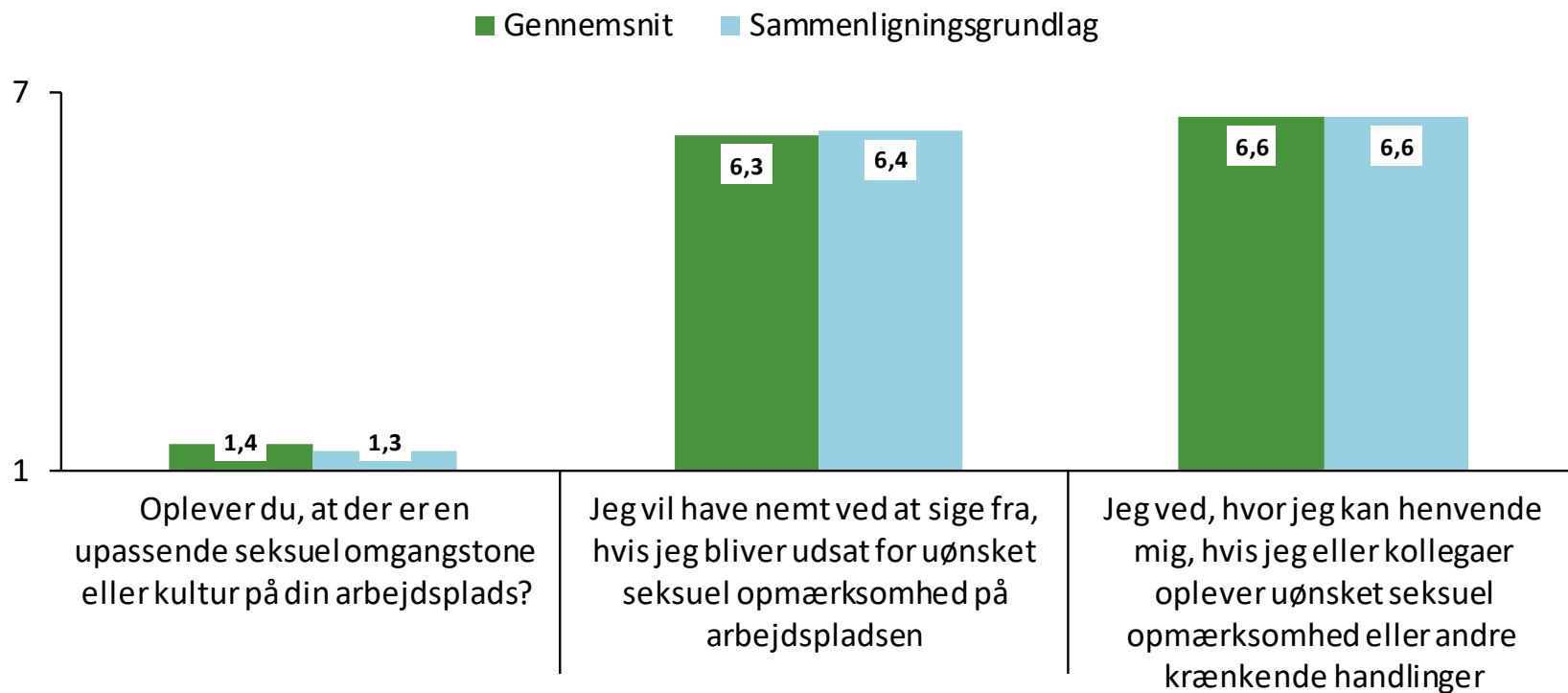
Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?
(n = 27)

Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen (n = 27)

Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger (n = 27)



Navn på arbejdspladsen

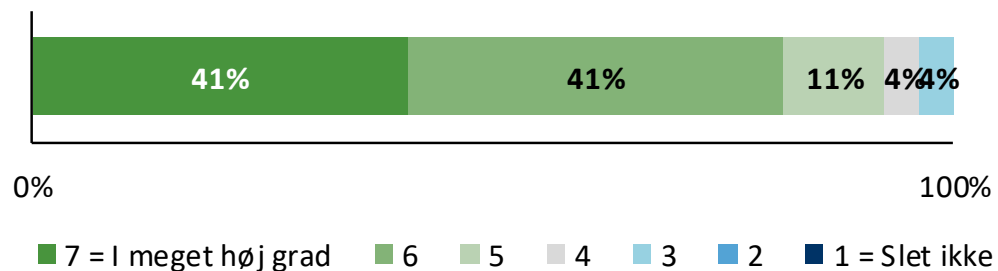


Spørgsmål om ledelse

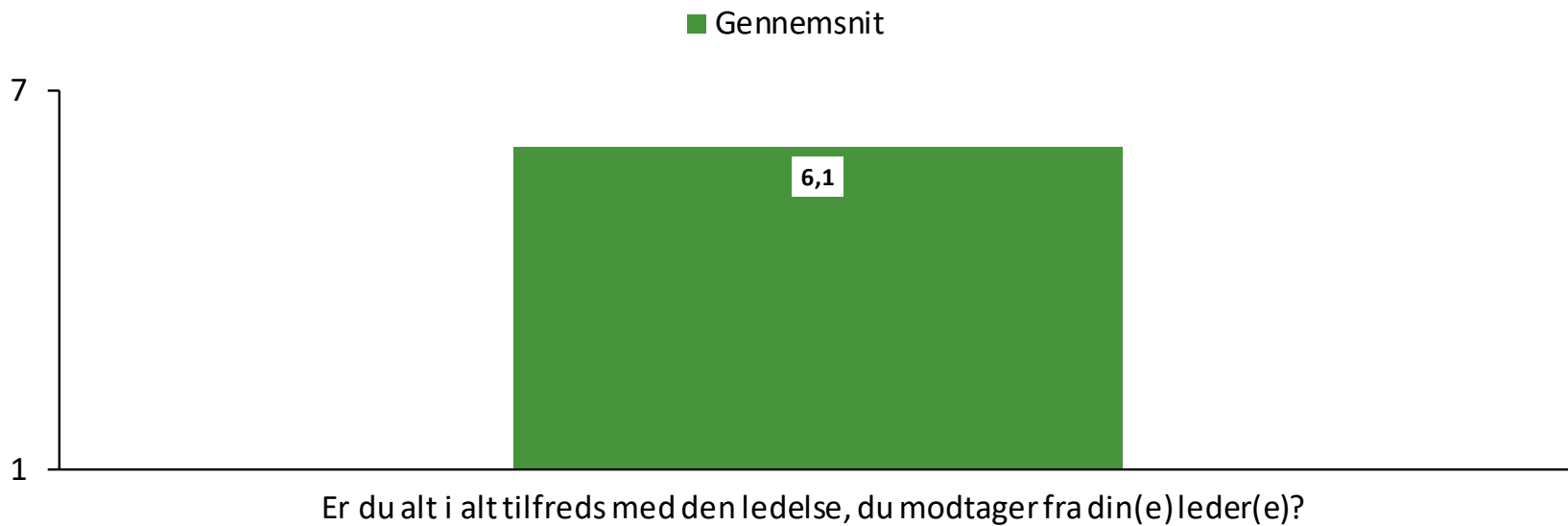
Navn på leder(e)

Navn på leder(e)

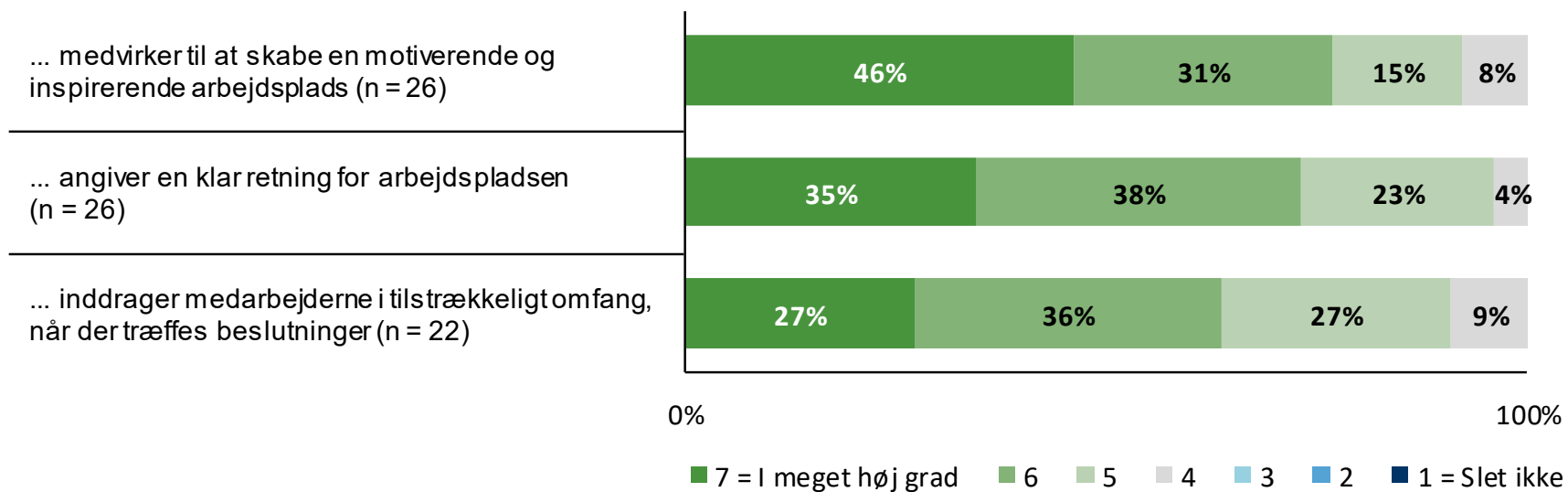
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)? (n = 27)



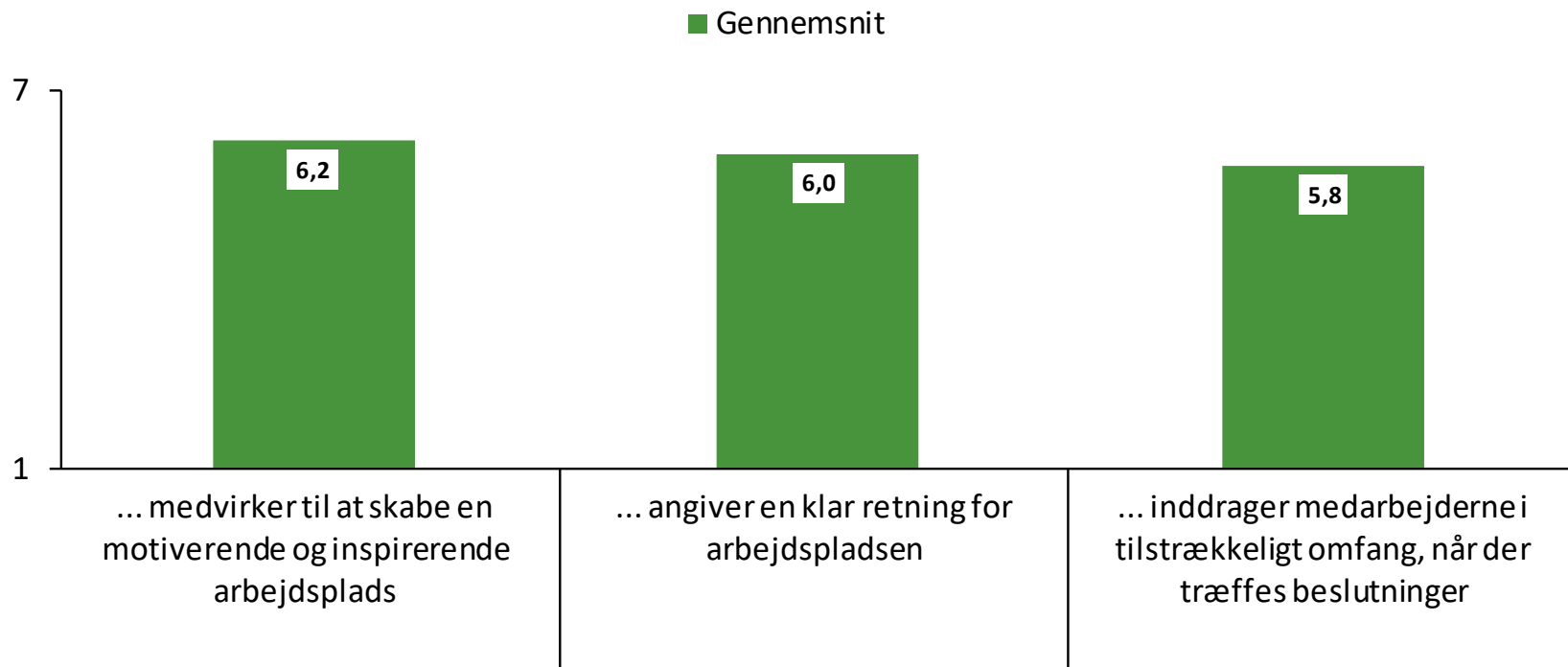
Navn på leder(e)



Navn på leder(e)



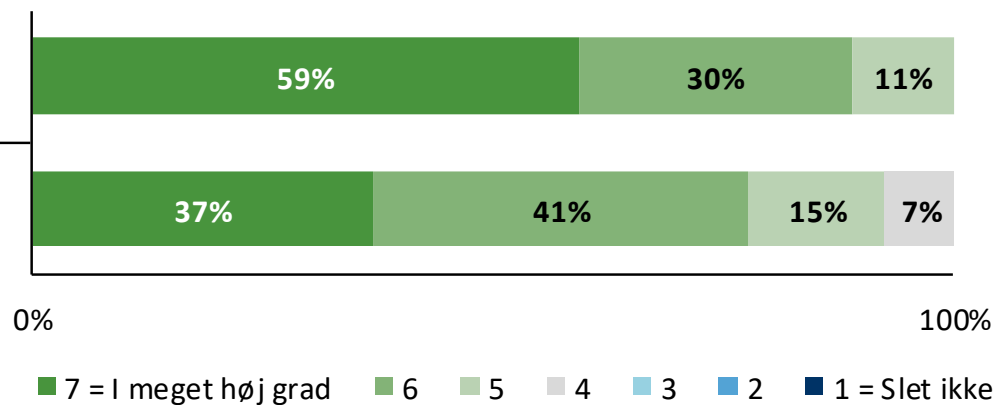
Navn på leder(e)



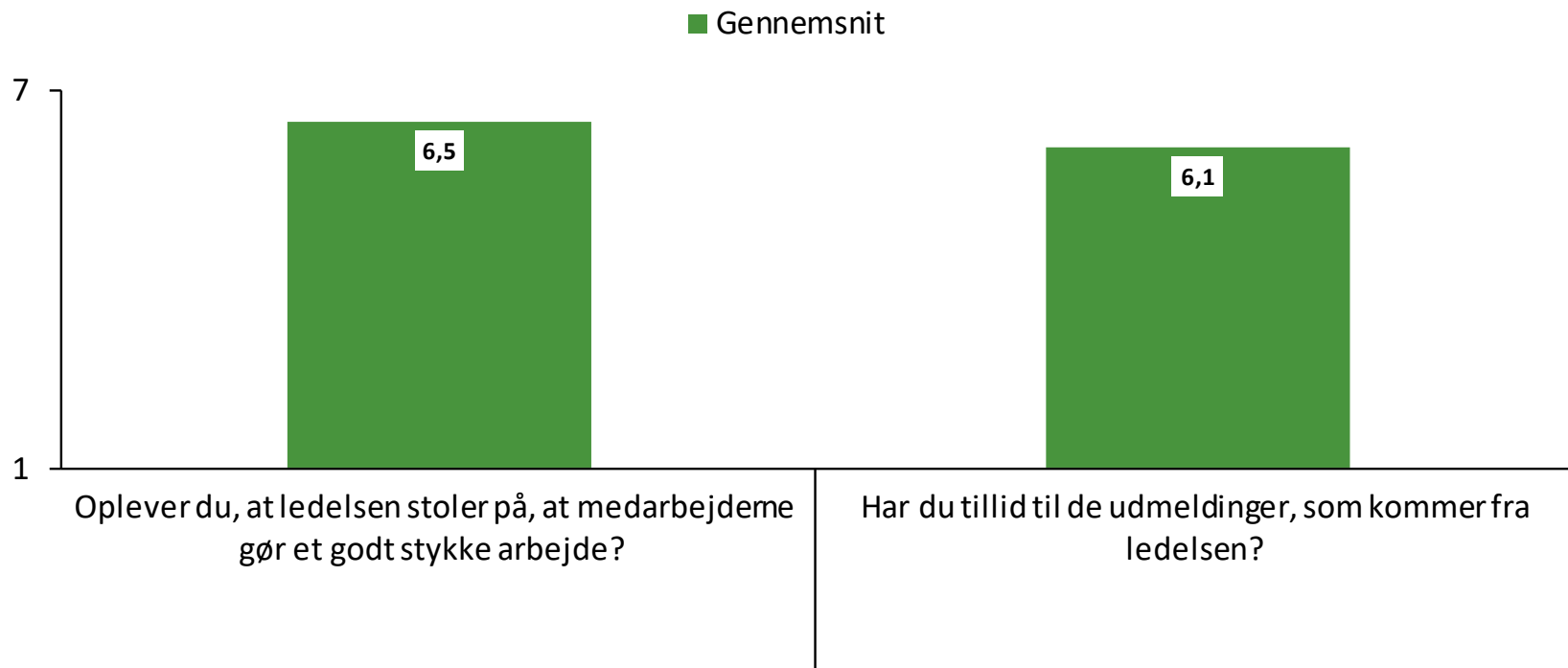
Navn på leder(e)

Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
(n = 27)

Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? (n = 27)



Navn på leder(e)



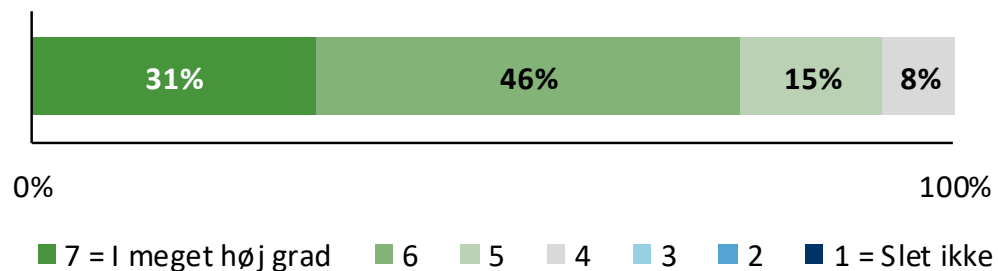
Spørgsmål om følgeskab

Navn på arbejdspladsen

Navn på leder(e)

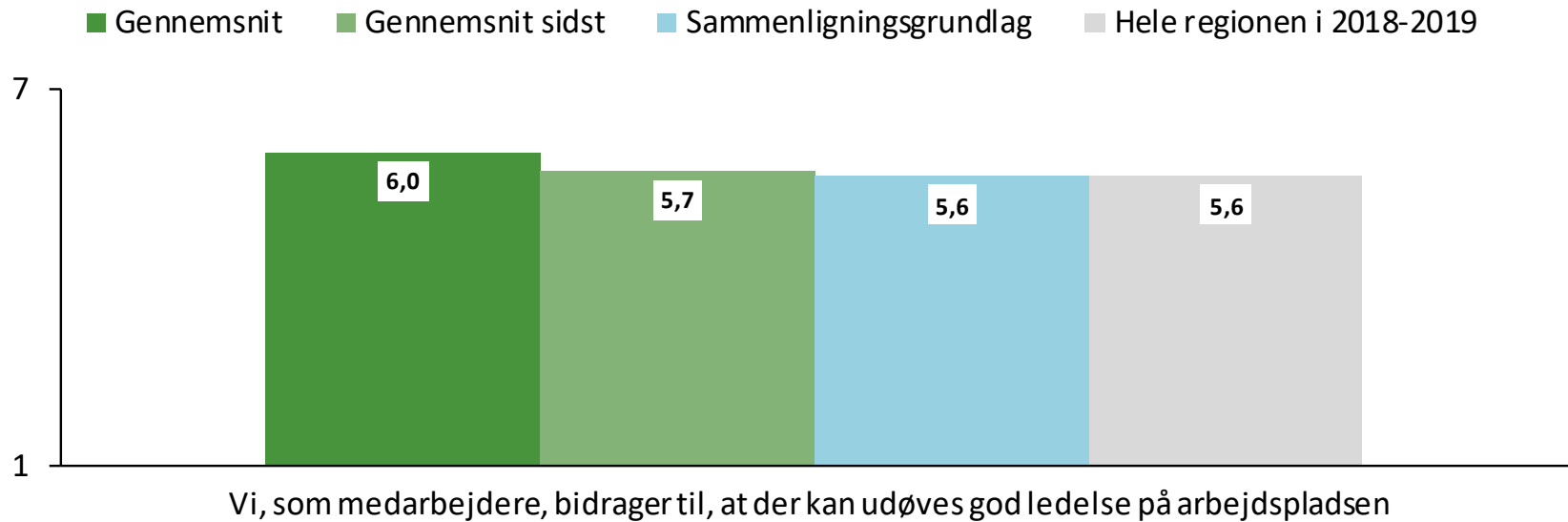
Navn på arbejdspladsen Navn på leder(e)

Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen (n = 26)



Navn på arbejdspladsen

Navn på leder(e)



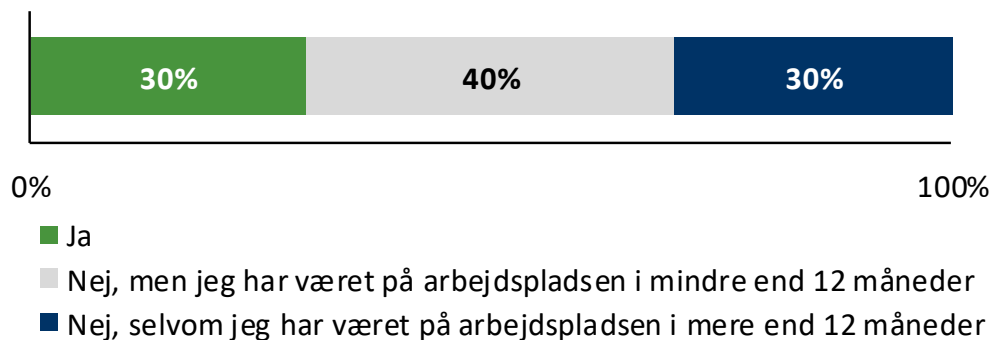
Været til udviklingssamtale med nærmeste leder

Navn på arbejdspladsen

Navn på leder(e)

Navn på arbejdspladsen Navn på leder(e)

Har du været til udviklingssamtale med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder?
(n = 30)





Lokale ekstraspørgsmål

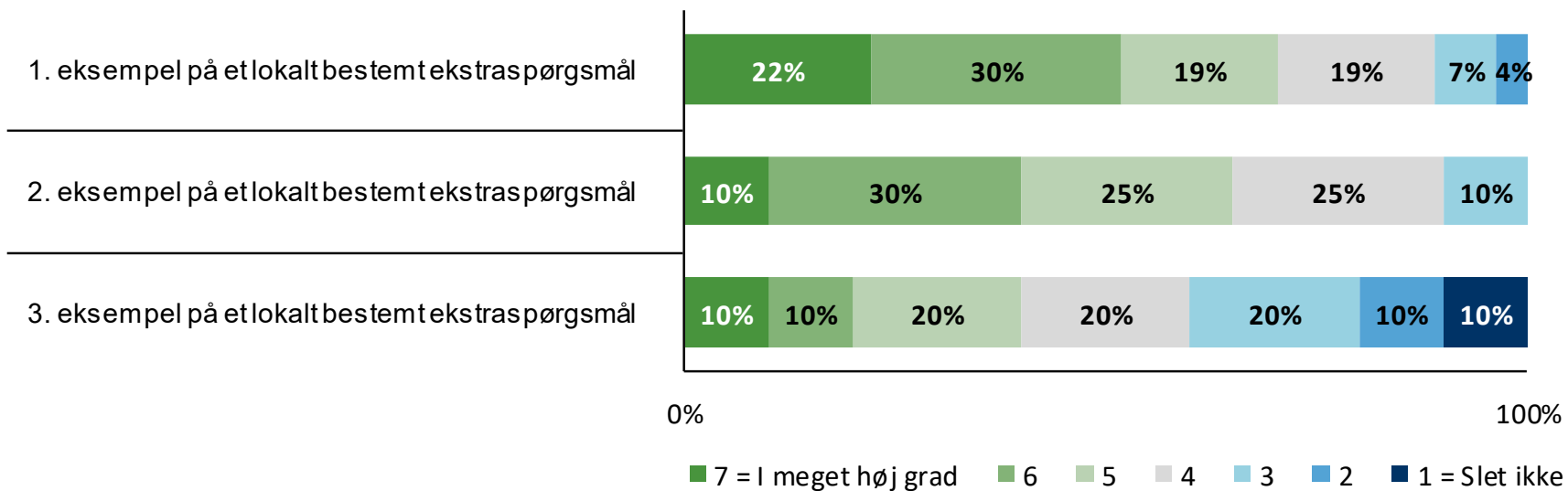
Navn på arbejdspladsen

Navn på leder(e)

Spørgsmålene på de følgende slides er bestemt af afsnittet, afdelingen eller enheden.

Spørgsmålene indgår ikke i standardspørgsmålene i TULE, og de indgår heller ikke i listen med de mest og mindst positive resultater i begyndelsen af rapporten.

Navn på arbejdspladsen



Navn på arbejdspladsen

