Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomster

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)
- Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.12)
- Overenskomst for teknisk service (41.01)
- Aftale for tjenestemandsansat personale indenfor teknisk service (41.02)

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet denne/disse overenskomst.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1). Protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 6/10-26

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

For DANSK EL-FORBUND

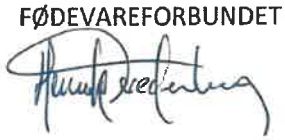
For DANSK METAL



For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F



For FØDEVAREFORBUNDET - NNF



For MALERFORBUNDET I DANMARK



For SERVICEFORBUNDET



Protokollat til Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1). – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne.

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1).

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §2 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået

mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i den kommunale overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.
Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i den kommunale overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)

§ 3. Særydelser

Hvis organisationen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 6/10-26

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

Kristian Bolth

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

For DANSK EL-FORBUND

For DANSK METAL

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

For FØDEVAREFORBUNDET - NNF

For MALERFORBUNDET I DANMARK

For SERVICEFORBUNDET

Pernille

Protokollat til Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1). – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne.

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.12)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1).

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §2 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31.

december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i den kommunale overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.
Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i den kommunale overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.11)

§ 3. Særydelser

Hvis organisationen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 6-10-26

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

For DANSK EL-FORBUND

For DANSK METAL

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

For FØDEVAREFORBUNDET - NNF

For MALERFORBUNDET I DANMARK

For SERVICEFORBUNDET

Protokollat til Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1). – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne.

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- Overenskomst for teknisk service (41.01)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreproptеknikere og kokke (32.23.1).

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §2 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31.

december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ 3. Særydelser

Hvis organisationen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 5/10-26

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

For DANSK EL-FORBUND

For DANSK METAL

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

For FØDEVAREFORBUNDET - NNF

For MALERFORBUNDET I DANMARK

For SERVICEFORBUNDET

Protokollat til Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreprop teknikere og kokke (32.23.1). – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne.

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- Aftale for tjenestemandsansat personale indenfor teknisk service (41.02)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af Overenskomst for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, øreprop teknikere og kokke (32.23.1).

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §2 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31.

december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ 3. Særydelser

Hvis organisationen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 6-10-26

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET

For DANSK EL-FORBUND

For DANSK METAL

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

For FØDEVAREFORBUNDET - NNF

For MALERFORBUNDET I DANMARK

For SERVICEFORBUNDET