Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomster

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for beredskabs- og ambulance personale (33.01)

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet denne/disse overenskomst.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale (32.44.1). Protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 6/10 -2026

For DANSKE REGIONER

For FOA

Protokollat til overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for beredskabs- og ambulance personale (33.01)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale (32.44.1)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-5 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,10 % af de pensionsgivende løndele (pr. 1. april 2027: 16,56 %).

Det anførte pensionsbidrag indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

Pensionskasseskifte:

Den ansatte kan i forbindelse med overførslen vælge at bevare den pensionskasse, der var gældende før overgangstidspunktet.

Bevarelsen af pensionskasse er tidsubegrænset og udløber således ikke ved overenskomstperiodens udløb. Den ansatte kan til enhver tid skifte til den regionale overenskomsts pensionskasse. Foretager den ansatte et sådan valg, kan det ikke senere omgøres.

§ 3. Fritvalg

Pr. 1. januar 2028 ydes et samlet fritvalgsbidrag på 2,94 %

§ 4. Senior

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten till at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om

fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ 5. Særydelser

Hvis organisationen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 6. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2

§ 2 gælder dog også efter 1. april 2029. Bestemmelserne i § 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 6/10-2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For FOA