Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomster

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (69.31)

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet denne/disse overenskomst.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1). Protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 17/10 - 2026

For DANSKE REGIONER

For SOCIALPÆDAGOGERNE

Protokollat til overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1) – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 64.01).

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-3 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Arbejdstid

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FOA og Socialpædagogerne, gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser.

Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Hvis Socialpædagogerne mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 3. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 64.01).

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de

gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.
Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (OK 64.01).

§ 4. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

København, den 7/10 - 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For SOCIALPÆDAGOGERNE

Protokollat til overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1) – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029
og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-5 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Der indbetales et pensionsbidrag på 21,44 % frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Arbejdstid

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FOA og Socialpædagogerne, gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser.

Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Hvis Socialpædagogerne mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Supplerende fritvalgsbidrag

Det månedlige fritvalgsbidrag er 3,74% fra 1. januar 2028.

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,38% af den pensionsgivende løn.

§ 5. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i overenskomst for Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01).

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.
Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01).

§ 6. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 2 gælder dog også efter 1. april 2029. Bestemmelserne i § 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 9/10 - 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For SOCIALPÆDAGOGERNE

Protokollat til overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1) – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029
og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (69.31)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for socialpædagogisk personale v. døgninstitutioner m.v. (OK 32.38.1)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-4 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Til og med 31. marts 2027 udgør pensionsbidraget 15,96%.

Fra 1. april 2027 indbetales et pensionsbidrag på 16,5 % frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Arbejdstid

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FOA og Socialpædagogerne, gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser.

Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Hvis Socialpædagogerne mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i overenskomst for overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (69.31).

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.
Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger (69.31).

§ 5. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 2 gælder dog også efter 1. april 2029. Bestemmelserne i § 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 17/10 - 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For SOCIALPÆDAGOGERNE