Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomster

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01).

- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01).

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet disse overenskomster.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til henholdsvis:

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17.1).
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1).

Protokollaterne er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 6/10-2026

For DANSKE REGIONER

For DANSK SYGEPLEJERÅD

For KOST OG ERNÆRINGSFORBUNDET

For FARMAKOMONFORENINGEN

Protokollat til Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.
Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område (32.17.1).

Stk. 2.
De ansatte omfattes af de i §§ 2 - 6 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Stk. 1
Ernæringsassistenter og ernæringshjælpere:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 13,93 %.

Kliniske diætister:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 14,36 %.

Professionsbachelorer i ernæring og sundhed:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 14,36 %.

Kostfaglige eneansvarlige:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 14,01 %.

Stk. 2.
Sygeplejersker med eller uden specialuddannelse:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 15,00 %. Pr. 1. april 2027 udgør pensionsbidraget 16,00 %.

Farmakonomer:
Der indbetales et pensionsbidrag på 18,00 %.

Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, der før overgangstidspunktet var omfattet af reglerne om eget valg, jf. protokollat 3 i overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01):
Der indbetales et pensionsbidrag på 17,87 %.

Kandidater:
Der indbetales et pensionsbidrag på 21,00 %.

Det anførte pensionsbidrag efter stk. 2 indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Vagttillæg for medarbejdere, der overgår til regional ansættelse som led i Sundhedsreformen

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale indgået mellem RLTN og Danske Sygeplejeråd, Kost- og ernæringsforbundet, Danske Tandplejere og Farmakonomforeningen, gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser. Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Hvis Dansk Sygeplejeråd, Farmakonomforeningen eller Kost og Ernæringsforbundet mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er,

at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 4. Særlig feriegodtgørelse

Til og med 31. december 2027 udgør den samlede særlige feriegodtgørelse (ferietillæg samt forhøjet ferietillæg) 2,83 % for følgende grupper:

- Sygeplejersker med mere end 10 års anciennitet.
- Farmakonomer med mere end 10 års anciennitet.
- Ernæringsassistenter og ernæringshjælpere med mere end 7 års anciennitet.

§ 5. Fritvalg

Pr. 1. januar 2028 ydes et samlet månedligt fritvalgsbidrag på 2,77 % til følgende grupper:

- Sygeplejersker med mere end 10 års anciennitet.
- Ernæringsassistenter og ernæringshjælpere med mere end 7 års anciennitet.
- Farmakonomer med mere end 10 års anciennitet.

Kandidater:
Pr. 1. januar 2027 til og med 31. december 2027 indbetales et månedligt tillæg på 2,44 %.
Pr. 1. januar 2028 indbetales et samlet månedligt fritvalgsbidrag på 4,75 %.

§ 6. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.
Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2
§ 2, stk. 2 gælder dog også efter 1. april 2029. § 2, stk. 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 6/10- 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For DANSK SYGEPLEJERÅD

For KOST OG ERNÆRINGSFORBUNDET

For FARMAKONOMFORENINGEN

Protokollat til Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.
Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1).

Stk. 2.
De ansatte omfattes af de i §§ 2-5 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Stk. 1.
Kostfaglige ledere:
Kostfaglige ledere på en personlig ordning, hvor de pr. 1. januar 2006 var indplaceret på L5, og som havde en pensionsordning på 15,79 % i henhold til overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01), indbetales indtil 31. marts 2027 et pensionsbidrag på 17,17 %.

Stk. 2.
Sygeplejefaglige ledere:
Indtil 31. marts 2027 indbetales et pensionsbidrag på 18,51 %. Pr. 1. april 2027 indbetales et pensionsbidrag på 20,00 %.

For sygeplejefaglige ledere, der på overflytningstidspunktet var indplaceret på L15 eller L16 i henhold til overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01), forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2027 til 20,94 %.

Det anførte pensionsbidrag efter stk. 2 indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Særlig feriegodtgørelse

Til og med 31. december 2027 udgør den samlede særlige feriegodtgørelse (ferietillæg samt forhøjet ferietillæg) 2,83 %.

§ 4. Fritvalg

Pr. 1. januar 2028 ydes et samlet månedligt fritvalgsbidrag som udgør 2,77 %.

§ 5. Seniorvilkår

Stk. 1.
Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet , bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.
Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.
Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.
Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

§ 6. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.
Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.
§ 2, stk. 2 gælder dog også efter 1. april 2029. § 2, stk. 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 6/10 - 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For DANSK SYGEPLEJERÅD

For KOST OG ERNÆRINGSFORBUNDET