Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomst

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for administration og IT mv. (30.11)

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet denne/disse overenskomst.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til *Overenskomst for administrations og IT-personale m. fl. (32.01.1)* og *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)* indgået mellem HK Kommunal og RLTN. Protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 7/10 -2026

For DANSKE REGIONER

For HK KOMMUNAL

Protokollat til *Overenskomst for administrations og IT-personale m. fl. (32.01.1)* og *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)* – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af *Overenskomst for administration og IT mv. (30.11).*

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af *Overenskomst for administrations og IT-personale m. fl. (32.01.1)* eller for ansatte med uddannelse som lægesekretær eller sundhedsadministrativ koordinator omfattes af *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)*

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i § 2 til §6 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§2. Pensionssats

Stk. 1.

For Administrations- og IT-personale indplaceret *på Overenskomst for Administrations- og IT-personale m. fl. (32.01.1)* på løntrin 42 + 14.101 kr. eller lavere, udgør det samlede pensionsbidrag 17,00 % indtil 31. marts 2027 og med virkning fra 1. april 2027 udgør det samlede pensionsbidrag 18,00 %.

Det anførte pensionsbidrag indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

Stk. 2.

For personale indplaceret på *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)* på løntrin 37 + 2.957 kr. eller lavere, udgør det samlede pensionsbidrag 17,00 % indtil 31. marts 2027 og med virkning fra 1. april 2027 udgør det samlede pensionsbidrag på 18,00 %.

Det anførte pensionsbidrag indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§3. Pensionskasse

Den ansatte kan i forbindelse med overførslen vælge at bevare den pensionskasse, der var gældende før overgangstidspunktet.

Bevarelsen af pensionskasse er tidsubegrænset og udløber således ikke ved overenskomstperiodens udløb. Den ansatte kan til enhver tid skifte til den regionale overenskomsts pensionskasse. Foretager den ansatte et sådan valg, kan det ikke senere omgøres.

§ 4. Fritvalgsordning

For månedslønnede:

- udgør det samlede fritvalgsbidrag 3,50% med virkning fra 1. januar 2028.
- udgør det månedlige tillæg 1,12% i perioden 1. april 2027 til 31. december 2027.

§ 5. Vagtarbejde

Stk. 1.

For medarbejdere der omfattes af *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)* mellem RLTN og HK Kommunal / SAL gælder følgende:

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale (11.05.11.1) indgået mellem RLTN og HK Kommunal m.fl. gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser.

Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Stk. 2.

Hvis HK Kommunal mod forventning konstaterer, at en ansat på *Overenskomst for administrations og IT-personale m. fl. (32.01.1)* eller *Overenskomst for Sundhedsadministrativt personale (32.09.1)* med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan HK Kommunal begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 6. Seniorvilkår

Stk. 1.

Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om senior-politik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.

Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.

Ansatte bevarer tilsvarende retten til eventuelle supplerende seniordage aftalt i *Overenskomst for administration og IT mv. (30.11).*

Stk. 4.

Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 5.

Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1 og stk. 3, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. *Protokollat 1 – Særligt for seniorer*, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 6.

Fra den 1. januar 2028 følger de ansatte tilsvarende eventuelle supplerende fritvalgsbidrag for seniorer og/eller supplerende seniorfrihed aftalt i *Overenskomst for administration og IT mv. (30.11).*

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2

§ 2 og §3 gælder dog også efter 1. april 2029. §2 og §3 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 9/10 - 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For HK KOMMUNAL